

# 鄂尔多斯建筑业协会简报

ORDOSJIANZHUYEXIEHUI

JIANBAO

2019年8月

30

第7期(总第38期)

鄂尔多斯建筑业协会主办

## 我市建设行业代表队参加内蒙古自治区第五届建设行业职业技能大赛获佳绩



为全面落实习近平总书记考察并指导内蒙古“不忘初心、牢记使命”主题教育作出的重要指示精神,引导和激励建筑业职工提高劳动技能和

综合素质,大力弘扬工匠精神,展现我区建筑工人拼搏进取的良好精神风貌,8月26日,以“中国梦·劳动美”为主题的全区第五届建设行业职业

技能大赛在呼和浩特市隆重开幕。

本届大赛由自治区住房和城乡建设厅、人社厅、总工会、团委、妇联共同举办,自治区建设社保费管理中心和自治区建材交通机冶工会共同承办,自治区建筑业协会、内蒙古建筑职业技术学院协办的自治区一类职业技能竞赛。来自全区12个盟市36家企业代表队的108名选手参加了包括塔式起重机司机(起重装卸机械操作工)、建筑架子工、钢筋工三个职业(工种)的赛事。

我市根据自治区大赛方案,通过精心筹备和用心组织,于8月1日至2日在伊金霍洛旗举行了第五届全市建设行业职业技能大赛暨自治区建设行业技能大赛选拔赛,根据比赛成绩,最终选拔出了由内蒙古兴泰建设集团有限公司、内蒙古秦泰建设

集团有限公司及鄂尔多斯市诚泰建设有限公司三家企业的24名优秀技术工人,组成鄂尔多斯市代表队代表我市参加了自治区建设行业职业技能大赛。

在开幕式上,我市包含领队、工作人员及所有参赛工人在内的三十余人排着整齐的队伍,齐喊“中国梦·劳动美,提高本领,服务人民”的嘹亮口号昂首入场,展示了我市代表队的良好精神风貌。

在自治区大赛的平台上,各参赛队选手充分展示“大国工匠”风采,用高超的技艺进行比拼,经过两天的激烈角逐,我市内蒙古兴泰建设集团有限公司荣获自治区“企业团体二等奖”;内蒙古兴泰建设集团有限公司闫德志取得建筑架子工第二名的优异成绩,同时获得“全区建

设行业技术能手”称号;内蒙古秦泰建设有限公司贾中平获得“全区建设行业技术能手”称号;我市获得了盟市优秀组织奖。

我市住房和城乡建设局副局长、鄂尔多斯市代表队领队何子斌在大赛中接受记者采访时说道:“习总书记讲到,人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标,像今天参加自治区第五届职业技能大赛的工人、以及他们代表的千千万万劳动者,通过这样的职业技能大赛,会推出一批又一批的高素质、技能高的能工巧匠,劳动光荣、劳动伟大,我相信,组织这样持续的技能大赛,将会有更多的高技能人才涌现,引领广大技术工人提高专业技能,共同成为中华民族伟大复兴和中国梦实现的助力。”

(下转第二版)

## 鄂尔多斯市第五届建设行业职业技能大赛暨自治区建设行业技能大赛选拔赛顺利落下帷幕

8月2日,市住建局、人社局、总工会、团市委、妇联等五部门联合举办,鄂尔多斯建筑业协会、鄂尔多斯市建设职业培训学校协办的鄂尔多斯市第五届建设行业职业技能大赛暨自治区建设行业技能大赛选拔赛在我市伊金霍洛旗召开。

本次大赛共有来自内蒙古兴泰建设集团有限公司、内蒙古秦泰建设有限公司、鄂尔多斯市诚泰建设有限公司、内蒙古中扬建设有限公司4家企业共计13名主操手参加了比赛。

大赛组委会副主任、市总工会副主席吴明海主持了开幕式,市住建局副局长何子斌致开幕词。何子

斌副局长说,本次大赛既是自治区建设行业职业技能大赛的选拔赛,也是推动全市建设行业“岗位大练兵、技术大比武、技能大提高”的重大赛事,是积极培育精益求精的工匠精神,促进建筑业农民工向技术工人转型的重要举措。此次大赛为全市建筑工人提供展示技能、切磋技艺的平台,以赛促学、以赛促练,激发广大建筑工人立足岗位、钻研技能的热情,增强建筑工人的学习能力、创新能力、竞争能力,在全市建设行业营造一个崇尚知识、崇尚技能、你追我赶、共同进步的良好氛围。

大赛设塔式起重机司机、建筑

架子工、钢筋工三个工种比赛,按理论考试成绩和实操考试成绩总成绩评定名次,理论知识考试成绩占总成绩的30%,技能实操比赛成绩占总成绩的70%,各工种理论考试于8月1日举行。经过激烈比拼,内蒙古兴泰建设集团有限公司代表队荣获团体一等奖,内蒙古秦泰建设有限公司及鄂尔多斯市诚泰建设有限公司荣获团体二等奖,内蒙古中扬建设有限公司荣获优秀组织奖。获得团体一等奖和二等奖的参赛企业将代表鄂尔多斯市参加全自治区建设行业技能大赛。

(下转第二版)



## 鄂尔多斯建筑业协会应邀参加中建政研商学院建设领袖总裁班

8月16日,由北京中建政研集团有限公司主办的“中建政研商学院第五届三期建设领袖总裁班”在鄂尔多斯市顺利开班。鄂尔多斯建筑业协会应邀并组织我市部分企业高管参加了此次培训。

中建政研商学院总裁班以培训、咨询为业务基础,以智库和社群为纽带,始终践行“成就管理、成就财富、成就企业、成就人生”的核心价值观,以“实干、实战、实用、实效”为办学宗旨,多维度解决企业家在实际中遇到的困惑,帮助企业拓展视野,提升决策力、领导力和经营能力。

本次总裁班邀请了中电建建筑集团有限公司党委委员、副总经理杜慧鹏、中电建市政建设集团有限公司总法律顾问刘长群进行授课,两位专家分别针对《建筑施工企业管理体系建设》、《建设工程合同全过程风险管控实务》进行了详细的讲解,并针对参训企业现行管理模式给出了切实可行的建议。

鄂尔多斯建筑业协会副会长、鄂尔多斯市广恒建筑工程有限公司董事长温文利邀请总裁班同学实地考察企业。

中建政研商学院建设领袖总裁班不仅是汇聚建筑企业百强经验,共享智慧的平台,更是全国投资、建设领域高层学习交流的平台。鄂尔多斯建筑业协会通过参加并组织此次总裁班学习,进一步拓宽了协会服务企业的思路和渠道。今后协会将进一步寻求尝试国内先进平台,专业理论性强、实践经验丰富的权威专家团队以及业内优秀企业代表开展广泛联系与合作,在引导企业解决当前实际问题和困难以及企业如何转型升级方面,寻找发展新机遇,为企业家赋予不断创新的实力,为企业带来不断发展的动力,为整个行业提供迭代变革的助力。(白雪娇)

## 华北、东北八省市区建筑业协会(联合会)工作交流会圆满召开

8月15日至16日,华北、东北八省市区建筑业协会(联合会)工作交流会在黑龙江省黑河市举行,八省市区建筑业协会(联合会)、部分优秀企业代表汇聚一堂,交流行业协会工作经验,研究和探讨华北、东北八省市区行业协会改革发展等相关问题。内蒙古建筑业协会会长韩平、鄂尔多斯建筑业协会会长李飞云参加了此次会议。

开幕式上,中国建筑业协会副会长吴慧娟进行了讲话。她说,华北、东北八省市区建筑业协会工作交流会,以深入贯彻落实党的十九大精神为指引,总结交流建筑业发展的新形势、新使命、新思路、新作法,探索建筑业协会如何守初心、担使命、找差距、抓落实,推动建筑业实现高质量发展,助力中华民族伟大复兴。华北、东北八省市区因地缘相近,有着相似特性,要互相借鉴学习,加强沟通协调,整合优势,密切合作,互助互补,在如何抓好

协会自身建设,协会如何更好的为企业服务,企业如何提档升级,增强核心竞争力等方面加强调研,助力企业发展,推动行业进步,促进住房城乡建设发展质量变革、效率变革、动力变革。我们要充分利用工作交流会这个重要平台,进一步增强友谊,加强合作,资源共享,共话未来,凝心聚力谋发展,牢记使命谱新篇,促进各地区的融合发展。也真心希望华北、东北八省市区建筑业协会工作交流会越办越好,本次交流会取得圆满成功。

开幕式后,以“凝心聚力谋发展,牢记使命谱新篇”的主题论坛正式开始。主题论坛对新形势下协会如何抓好自身建设、如何更好地为企业服务以及企业如何提档升级,如何增强核心竞争力多个部分进行了讨论和交流。

在各论坛交流会上,八省市区建筑业协会(联合会)根据本省市区建筑业发展现状及协会发展情

况,从以党建促会建,加强协会制度建设,提高与政府、其他协会及第三方的合作能力、与高校建立深度合作,实现资源共享等多方面进行交流,探讨如何更好的为企业服务,提升协会凝聚力。

此次会议通过充分交流研讨,为行业的发展和企业的转型升级打开了更加广阔的思路,会议一致认为,在新形势下新常态下,协会要不断探索工作新思路、新举措,为行业和建筑业企业破解发展难题,进一步提高服务质量和能力,引导企业推进质量提升和管理创新,为会员和行业持续健康发展提供高质量、高水平、高效率的服务。

会议期间,八省市(区)协会及企业代表先后观摩了黑河特色建筑——龙江一号,参观一带一路黑龙江示范项目——黑龙江大桥等工程项目,会议于16日下午圆满结束。

(张婷)



# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 扬帆起航正当时 砥砺前行筑辉煌

——发展中的内蒙古东源水利市政工程有限责任公司

沐浴着党的十九大豪迈东风,内蒙古东源水利市政工程有限责任公司努力适应国家经济发展新常态,积极践行五大发展理念,坚定不移地朝着富国强企的目标逐浪奋进。

内蒙古东源水利市政工程有限责任公司成立于2002年3月19日,注册资本10亿元。具有水利水电工程、公路工程施工总承包一级资质,同时具有建筑工程施工总承包二级资质;公路路基工程、公路路面工程、公路交通工程(公路安全设施)三项专业承包二级资质;环保工程、钢结构工程两项专业承包三级资质和预拌混凝土专业承包资质。公司通过了国际质量管理体系、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证。

新时代,民营经济要有新作为。内蒙古东源水利市政工程有限责任公司按照新的发展目标和方向,坚持“诚信、务实、创新、和谐”的企业文化,强化质量责任,加强过程管控,确保工程质量优良。“达拉特旗体育中心项目工程”是达拉特旗人民政府的重点工程,项目总用地面积41783平方米(含400米跑道的运动场及看台),总建筑面积14836平方米,设观众席位数2400席。东源水利市政公司中标后,组织力量全力推进,克服了工期紧、资金缺口大、技术难度大等一系列难题。在项目施工前,项目技术负责人对施工班组进行书面交底,明确质量要求和标准。在施工过程中,随时检查交底落实情况,针对施工中存在的问题,专门编制整改和处理方案,并严格督促整改落实,确保工程质量始终符合高标准、严要求。土建专业与安装专业衔接的如何直接关系到工程质量,处理不好容易造成返工,既



浪费大量的人力、物力,又影响工程施工质量和使用寿命。公司施工项目部从了解施工界限、审核劳务单位人员资质、对进场材料严格把关,对有复验要求材料及时取样送检,在施工过程中严格按照施工方案和质量检验计划要求,定时召开例会、积极对工人进行教育、组织项目部技术质量人员学习最新施工技术、方法,对容易产生质量问题的地方研究新的施工法,减少问题的产生等方面对工程质量进行控制。最终,公司圆满完成了该项项目的建设任务,为达拉特旗政府和人民群众交上了一份满意的答卷。达拉特旗体育中心项目工程获得了“2013年度内蒙古自治区优质样板工程奖”,完美诠释了“东源铁军”多年来秉承的“诚信至上,质量第一”治企理念。

清晰的发展思路,明确的发展战略,为企业搏击市场、勇于领先树

起了航标,凝聚起了东源水利市政人干事创业的智慧和力量。

黄河内蒙古段二期防洪工程是国家172项重大水利工程项目之一,也是国务院要求2015年开工建设的27项重大水利工程项目之一。该工程的建设,是内蒙古黄河防洪工程建设的重要里程碑,是沿黄群众期盼已久的一件大事、喜事。凭借雄厚的技术力量、丰富的施工经验、先进的机械设备、优化的施工管理,东源水利市政公司参与了建设了鄂尔多斯市杭锦旗第八标段的施工任务,主要建设内容包括河道整治、堤防工程、险工控制等。为保证项目建设顺利实施,公司组建了具有丰富施工经验、责任心强、施工队伍,狠抓安全管理、安全生产,增强相关作业人员的安全意识、安全知识和操作技能的掌握程度,要求项目施工人员必须具备相应执业资格才能上岗,所有新员工必须



经过安全教育培训后上岗。在施工生产中,及时发现、分析和消除作业环境中各种安全事故隐患,以确保员工的安全和健康。经过全体参建人员的共同努力,黄河内蒙古段二期防洪工程鄂尔多斯市杭锦旗第八标段施工任务新建防汛管路道路2条,险工连坝3250米并将黄河河岸与河底砌筑整齐的格宾石笼网,为今后防洪抢险、防汛、防凌打下坚实基础条件。

石可破也,不可夺其坚。丹可磨也,不可夺其赤。多年来,内蒙古东源水利市政工程有限责任公司受到了各级党政和有关部门的多次嘉奖,被评为“全国水利安全生产标准化一级单位”、“全国企业信用评价AAA级信用企业”、“全国诚信建设优秀施工企业”、“全国质量安全信誉AAA级优秀施工企业”、“全国质量信誉双十佳金牌诚信单位”、“内蒙古

守合同重信用企业”、“内蒙古消费者协会诚信单位”、“内蒙古防汛抗洪先进集体”、“内蒙古优秀水利企业”、“内蒙古建筑业AAA级信用企业”、“内蒙古建筑业优秀企业”、“内蒙古建筑安全生产先进企业”、“鄂尔多斯市支持国防建设先进单位”、“鄂尔多斯市优秀民营企业”、“鄂尔多斯市精神文明建设先进集体”等荣誉。

在追逐梦想的征程中,东源水利市政人的足音永远铿锵有力。今后,内蒙古东源水利市政工程有限责任公司将继续以“诚信、务实、创新、和谐”的企业文化理念,以“对社会负责、对客户负责、对企业负责、对员工负责”的企业核心价值观取信于用户,服务于社会,去努力实现“源远流长、惠泽百姓”的企业愿景,愿与社会各界一道为振兴我国建设事业、实现伟大的中国梦而做出更大的贡献。

(图:徐晓峰/文:韩继刚)

## 践行绿水青山理念 走好生态发展之路

——记鄂尔多斯市建筑行业节水工作

建筑节水,是建筑行业立足城市缺水现状,树立和践行绿水青山就是金山银山的努力实践。近年来,我市建筑行业深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持生态优先、绿色发展,努力走出了一条生态效益、经济效益、社会效益相得益彰的发展路径。

生态文明建设,关乎人民福祉,关乎民族未来。我市建筑行业在近年来的发展中,坚持节约资源和保护环境的基本国策,坚定走生产发展、生态良好的文明发展道路,从提高节水认识、推广节水型卫生器具、加强中水回用和严控给水管材等方面着手,积极缓解城市用水供需矛盾。

早在2014年,鄂尔多斯市人民政府积极响应国家和自治区相关政策,印发了《最严格水资源管理制度控制目标任务》,这项制度的出台标志着最严格水资源管理制度在鄂尔多斯市全面实施,为鄂尔多斯市实施水资源可持续发展战略提供强有力的制度保障。鄂尔多斯市建筑行业率先响应,在施工领域强化计划用水,深入普及节水宣传知识,在全行业形成了节水、爱水、惜水、护水的良好氛围。

建筑中水回用是建筑行业对城市治理水污染、节约水资源的重要途径。建筑中水在城市生活中用途多样化,尤

其在城市绿化中广泛使用,大大节约了水资源的使用。

我市广大建筑施工企业积极践行着“为政府分忧,为百姓服务”的社会责任,在施工过程中将建筑行业节水作为重要抓手践行。

鄂尔多斯市通惠市政工程有限公司承建的康巴什区部分中水综合利用工程,按照“安全第一、质量优先、高效施工”的原则和提前交验的目标,全力以赴、集中人力、引进一流设备及先进技术推进中水工程施工进度,截止目前,伊克昭街、仁和公园~婚庆文化园等五段主管已全部完工具备通水条件,人工湖、婚庆文化园等20个小区的支线也已完成并具备通水条件……康巴什区现已实现“三横六纵”中水管网全线贯通,建成主次管网293公里,安装喷头7100个,中水实现100%回用,绿化浇灌成本降低90%。

内蒙古兴泰建设集团蒙古源流影视文化产业园项目,工程施工阶段,现场用水由项目部统一计划管理,项目部对施工区用水进行了合理规划,采用雨水回收利用、节水型器具、节水型施工技术,并与参建劳务签订用水合同,在施工现场张贴节水海报、宣传用语,定时开会教育提高工人节水意识,并在节约方面比较优秀的劳务进行奖励,

大大提高了用水效率。

内蒙古东源水利市政工程有限责任公司在昂陶公路二期工程中,项目部制定了严格的用水计划,施工用水单独装表计量,并进行用水记录,施工现场多采用草帘或塑料薄膜进行养护,减少水量蒸发,施工现场的管道、水路专人负责定期检查,发现漏水及时维修,避免浪费,生活用水中加强对职工节约用水的宣传教育,提高节约用水意识,生活设施多配备节水器具。

伊金霍洛旗广厦建筑安装工程公司在伊金霍洛旗宏泰馨园回迁安置项目施工过程中,有效利用地下水降水回收再利用,将地下水收集到封闭式水罐中,减少蒸发量,广泛应用于施工、混凝土养护、现场防尘降尘、消防及现场人员洗漱、卫生间等用水,生活饮用水安装水表,对员工使用自来水进行节水宣传,从方方面面做到合理使用水资源,达到建筑工地节约用水的目的。

坚持建筑行业施工的“绿色”底线思维,以久久为功的定力一以贯之地抓建筑行业施工节水建设,使“环境友好型”和“资源节约型”社会理念慢慢深入人心,使人们环保节约的参与热情得以提高,促进建筑行业节材、节能、节水、节地等新技术应用的推广,为我市建筑行业更好的明天铺路。(魏波)

## 我市建设行业代表队参加内蒙古自治区第五届建设行业职业技能大赛获佳绩

(上接第一版)

据悉,我区建设行业职业技能大赛起始于2006年,从2013年起固定为每两年一届,截至目前,共有400余名选手参加了自治区级大赛,4000余人参加了盟市级选拔赛。

自治区建设行业职业技能大赛为企业搭建了互相比拼、建筑工人同台竞技的平台,更好贴近行业需求,提升从业人员整体素质,为行业优秀技能人才创设更为宽广的职业发展平台,增强学习能力、创新能力、竞争能力,在全行业营造崇尚职业技能、重视技能提升、尊重技能人才的良好氛围,倡导工匠精神,引领行业发展,持续为内蒙古自治区住房城乡建设事业高质量发展提供坚强技能人才保障。(魏波)

## 鄂尔多斯市第五届建设行业职业技能大赛暨自治区建设行业技能大赛选拔赛顺利落下帷幕

(上接第一版)李彦飞等4人荣获大赛各工种第一名,贾中平等4人荣获大赛各工种第二名,张俊清等4人荣获各工种第三名。获奖个人分别由大赛组委会授予“国家职业资格证书”、“全市建设行业技术能手”称号、“全市建设行业职业技能大赛优秀选手”称号、“鄂尔多斯市青年岗位能手”称号,推荐“鄂尔多斯市五一劳动奖章”候选人,并颁发了个人奖金。

大赛结束后,在市住建局的精心部署下,鄂尔多斯建筑业协会积极配合协调,紧锣密鼓组织获奖企业及个人筹备参加自治区建设行业技能大赛,通过组织参赛队伍进行赛前理论及实操集训,专家技术交底,引导企业积极备战,力争在自治区建设行业技能大赛中取得优异成绩。

建筑业产业工人是建筑业发展的基础,为新型城镇化建设和国民经济快速发展做出了重要贡献,举办全市建筑行业职业技能大赛,不仅有利于为创新建筑工人队伍建设的体制机制,调动产业工人的积极性、主动性和创造性,进一步提高我市建筑工人的素质和技能水平,还能加快推进我市建筑业转型升级,培养高素质建筑业技能人才和新型产业工人,为高质量高标准城市建设提供有力支撑。(魏波)



# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 加快推进混合所有制下施工企业的转型升级

(天津二建建筑工程有限公司)

### 编者按

8月15日至16日召开的2019年华北、东北八省市建筑业协会(联合会)工作交流会是八省市建筑业协会(联合会)、部分核心企业代表交流行业工作经验,研究和探讨行业改革发展的一次盛会。本报本期刊发8版分享大会企业交流发言,以期借鉴外省、市优秀企业的成功经验,推动我市建筑行业企业更好地发展。

天津二建公司是天津市建工集团的全资企业,去年8月份按照中央和市委加快深化国有企业改革的部署要求,与上海绿地集团实施了混合所有制改革,按照新型体制机制运作至今已整整一年。从实际效果看,天津二建实现了“混改”后的良好开局,今年上半年新签合同额实现50亿元,创历史新高,相当于2017全年的2倍;实现营业收入16.59亿元,同比增长64.1%;实现利润总额1270万元,是去年同期的7.7倍,改革的红利正在逐步释放。

基于行业发展的背景和混改一年来的工作实践分析,规模、效益、品牌、服务将成为施工企业的核心竞争力。以提升核心竞争力为目标,推动混改后企业的转型升级,我们认为要把握好6个维度:

一、靠改革创新驱动转型升级。创新是企业发展的动力之源,作用力最大的创新是体制机制的变革。混改后我们本着创新的理念,对组织架构实施了一系列整合,将22个部门整合成8个,把同类型的编号分支机构整合为区域分公司,缩减了管理跨度;以营收和利润增长率为核心,建立充分市场化的考核激励体系,让市场机制替代了行政管理行为;通过管理创新对现有管理体制和机制进行改造,采用了更为高效、务实的机制体制模型,为经济增长注入强劲动力。可以说,创新能够激发出企业的活力和能量。

二、靠管理优化驱动转型升级。对于施工企业来说,经营效益的好坏,很大程度上取决于管理水平的高低,要通过管理专业化、标准制度化、管控流程化、载体信息化,全方位解决管理上的问题。从去年开始,我们对企业管理实施了流程化改造,梳理出大大小小共56类流程,并借助PM项目管理、OA办公系统等手段实现管理的信息化流转;同时,利用BIM技术在安排施工流水、进行技术交底、深化施工图设计等项目中的应用,科学排布资源、控制项目成本,使项目管理效率和创效水平均有了很大程度的提升。精细化管理是让企业获得市场竞争力与获利能力的关键。

三、靠产业调整驱动转型升级。党的十九大确定了决胜全面建成小康社会和建设社会主义现代化强国的宏伟目标,为建筑业开拓了大有作为的历史舞台。施工企业要抓住抓好历史机遇,一方面调整市场布局,



紧跟国家经济战略布局调整方向,借助京津冀一体化向外拓展、雄安新区建设、构建长江经济带黄金水道、建设长三角一体化示范区等契机,实施区域经营战略,同时紧跟“一带一路”国家战略,积极拓展海外市场。一方面完善产业链条,做好产业链上下游的延展,向上积极参与EPC、PPP类项目,向下重点拓展城市运营和节能改造,聚焦主业,兼顾辅业,拉长产业链,构建企业内部的产业生态圈。另一方面,围绕建筑产业化、工业化的发展方向,培育装配式建筑施工生产能力,快速积累技术优势、管理优势和产业链优势,形成企业的核心竞争力。

四、靠人才队伍驱动转型升级。人才承载着企业的管理、理念、文化、技术等核心要素,企业转型的重

点是人才的升级。要以提升企业综合实力为切入点吸引人才,加快复合型、创新型人才聚集;以产学研道路为支撑点打造人才,巩固与大专院校、科研院所的长期合作关系,形成技术创新人才支撑体系,为企业培养和培养生产管理所需要的关键人才,形成适应新时代发展需要的人才高地优势。

五、靠科技质量驱动转型升级。随着市场对建筑品质和节能环保要求的日益提高,提升工程质量、提高建筑品质、给予用户更高的质量安全承诺,将成为企业赢得市场的重要举措。要在研究和应用能源消耗少、污染排放低、科技含量高的新型施工技术上做文章,建立健全绿色建筑科技成果转化推广应用机制,加快技术成果的转化。牢固树立精品意识和标杆意

识,确保参与建设的每一个项目都精益求精、精益求精;每一项工程都是精品工程、样板工程、优质工程,都经得起社会的评价和历史的检验,持续提升工程建设品质。

六、靠服务提升驱动转型升级。为客户创造高质量的产品、提供全方位的服务,是企业转型升级的关键。改制后,企业更要把服务放在首位,靠服务树立品牌、赢得市场。要建立完善的客户服务体系,把客户对接、工程建造、工期履约、工程品质以及其他所有与客户有关的要素,全部纳入服务体系范畴内,急业主之所急,想业主之所想,为客户提供高效的配合,逐步形成公司、分公司和项目部分工、全面、无缝、及时的服务体系,为企业保持领先优势注入动力。

## 新形势下建筑企业提升核心竞争力

(天津市武清区建筑工程总公司)

质量是企业的生命,工程质量就是建筑施工企业的命脉,是建筑企业增强核心竞争力的关键所在。为推动企业的高质量发展,我公司以工程项目系统化统筹建设作为重点,以技术创新应用作为高质量发展引擎,以新时代“工匠精神”、“劳模精神”鼓舞职工斗志,深入践行高质量发展理念,着力提升企业核心竞争力。

### 一、建立工程系统化思维,整体谋划推进项目建设。

项目建设是一项系统工程,而运用系统化思维对工程施工过程进行整体谋划,对项目建设的顺利开展具有深刻的影响。只有统筹考虑,科学规划,合理安排,方可取得事半

功倍之效。在我公司“一号工程”——武清区体育中心项目建设过程中,武清建总从最初策划到竣工验收等一系列工作中统筹安排,充分发挥施工技术和管理的优势,组建强有力的项目班子,选定优秀的施工技术人员,共同制定了囊括质量、技术、安全、节能环保、用户满意、现场管理等要素科学严谨的施工技术方案。施工过程中,严格质量监督措施,全过程实行样板引领,施工进度始终满足计划要求,工程质量完全按目标推进,为顺利通过鲁班奖评审奠定了坚实的基础。

### 二、强化技术创新引擎作用。

传统粗放式施工模式生产效率低、建设成本高,被淘汰只是时间的

问题,运用新技术、新材料的施工模式已是大势所趋。2016年,我公司成立企业技术中心,总工程师带领创新团队开发新技术、新工艺、新方法,并对现有关键技术、工艺、设备进行优化,降低施工成本,提高工程质量和科技含量,并初显成效。

在武清区影剧院项目的施工过程中,针对17.38米深基坑形状不规则、侧壁有6米粉砂土层、局部施工空间狭小及雨季施工等诸多困难,我公司利用BIM技术反复进行施工模拟,先后研发并实施了“深基坑施工降水技术”、“盘扣式脚手架应用技术”、“大跨度钢结构悬挑回落度计算技术”及“高抛自密混凝土施工技术”等9项技术成果,成为应用新材料新技术的典型工程,建设意义极其重大。

在体育中心施工过程中,为迎合绿色全运、节俭全运的要求,项目采用了采光桶、光伏太阳能板辅助光源、光热太阳能补充泳池用水加热以及透水砖和雨水回水池雨水回收利用等科技环保手段,推广应用《地基基础和地下空间工程技术》等建筑业10项新技术的10大项27子项,新技术、新材料之多,在我市业内罕见,成为应用新材料新技术的典型工程。同时,针对施工难点、难点问题,先后研发并实施了“体育场钢结构网架一顶升施工工法”“外墙铝单板结构安装技术”“木型

方通格吊顶技术”和“转角处幕墙铝单板安装结构”等多项新技术成果。其中四项新技术获得国家专利,一项工法获得“天津市市级施工工法”。工程最终通过了天津市建筑业新技术应用示范工程验收,整体施工质量达到了国内领先水平。

### 三、传承新时代“工匠精神”“劳模精神”,践行高质量发展理念。

建筑业是最能体现“工匠精神”与高质量发展理念的产业,不惧困难险阻与追求完美卓越的工匠精神和高质量发展理念对建筑业提高工程品质、促进行业健康发展至关重要。在我公司清数科技园项目施工过程中,面对甲方提出春节前必须封顶,春节后将临时用地退还给园区的要求,同时又要保证地库混凝土连续浇筑的“万难”情况,武清建总积极发扬“建总铁军”的工作作风,项目团队以拼命三郎的精神,开始“五加二”“白加黑”工作模式,不仅顺利完成了项目办公区、钢筋、木工、加工棚、临水临电的重新布置和新建,而且在冬施环境艰难的条件

下浇筑砼16960m<sup>3</sup>,地库在春节放假前五天顺利封顶,将清数科技园打造成为所有在施工程的创优标准样板工程。遇到矛盾不回避,遇到挫折不畏难,将困难作为“垫脚凳”“磨刀石”,成为新时代建总人践行“工匠精神”“劳模精神”,追求高质量发展

的真实写照。

秉承“工匠精神”“劳模精神”和对至高工程质量标准的执念与信仰,武清建总人用自己过硬的技艺和不断超越自我的精神筑就品质工程,不断提升企业的核心竞争力。艰难困苦,玉汝于成。近五年来,我公司承建的武清区体育中心项目荣获2018-2019年度中国建设工程“鲁班奖”工程,武清区文化中心、武清区影剧院等2项工程荣获“国家优质工程奖”,为市历史上第一家荣获鲁班奖工程的区属建筑企业,开创天津市区属建筑施工企业发展的新纪元。

出色的业绩为企业赢得了良好的口碑,也为企业赢得了做人的荣誉:公司自成立以来,一直被评为“天津市重合同守信用单位”、连续多年荣获全国优秀施工企业、全国用户满意企业、工程建设企业社会信用评价AAA级企业、全国工程建设质量管理优秀企业,成为区域内具有较强综合实力的骨干建筑施工企业。

激情与汗水成就过去,理性和坚强铸就未来。我们将继续秉承“勤勉诚信、务实创新、精准高效、超越共赢”的核心价值观,致力于创新转型发展,探索产研结合之路,弘扬新时代“工匠精神”“劳模精神”,加快企业“高质量发展”的步伐,努力将企业建设成为工程质量卓越、经营运行高效、品牌文化一流、综合实力雄厚的建筑业强企业。





# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 推进四个转变深化改革创新打造新型综合集团

(河北建工集团有限责任公司)

在新时代、新背景、新形势下，建筑企业必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，全面贯彻党的十九大、中央经济工作会议、2019年政府工作报告等会议精神，践行新发展理念，以供给侧结构性改革为引导，紧紧抓住京津冀协同发展、雄安新区建设、“一带一路”、乡村振兴等国家发展战略的重大机遇，以“结构优、质量优、效益优”为目标，以产业结构、产品结构、市场结构、经营结构“四个转变”为主线，深化改革，创新驱动，才能够真正实现晋档升级、高质量发展的目标。

### 一、加快产业结构多元发展

河北建工集团深入实施“两大主业、五大板块”发展战略，围绕施工和房地产业，大力推动相关多元化，推进板块业务做强做实，不断完善产业链条，增强整体竞争实力，实现协同发展。

**科技板块：**发挥国家级技术中心、科技公司两大平台的技术创新优势，加大科技研发投入，推进科技成果转化，积极培育新产业，挖掘经济增长新动力。加快新型格构式塑料模板及支撑体系的技术改进与市场推广，形成有竞争力的成熟产品，实现批量生产和产业化。

**物流板块：**推进物资集中采购，完善网络采购平台建设，创新采购模式，尽快形成全集团物资统购统销的新格局，提升物资采购议价能力，最大实现降本增效的目标。

**服务板块：**发展投资咨询、勘察、设计、监理、招标代理、造价等全过程工程咨询服务业务，增强服务功能，提升集团价值链水平。加强设计、咨询、造价、财务等高端人才建设，大力引进、培育高水平、高素质的专家团队，提高集团全方位服务能力。

**金融板块：**加强对全集团资金的集中管控，适时组建财务公司，大力提升资金实力和投融资能力，支持主业市场开拓、产业布局及对外相关服务。加强与银行、基金、担保等金融机构的对接、合作，成立产业

基金，为PPP等投资类项目承接提供融资支持，为打造资本经营型企业集团发挥关键作用。

**制造板块：**加强室内板材安装机器人等智能化施工装备的技术研发、改进，延伸装备制造产业，提高集团专业化、智能化施工水平，增加利润增长点。加快推进装配式建筑产业基地建设，研发具有自主知识产权的装配式建筑相关技术、产品体系。通过发展实体经济，转变集团发展方式。

### 二、推动产品结构迈入高端

河北建工集团以国家战略、产业政策为导向，抢抓机遇，及时、主动拓宽业务领域，使产品结构调整符合企业的高质量发展要求。

**提升主业经营层级。**依托房建、市政特级等资质及业绩、品牌等优势，围绕政策方向和投资热点，加大重点市场开发力度，提高在超高层、大型群体建筑、节能环保、环境治理等高端、新领域、大项目市场的承接能力和市场份额，逐步提升主业发展水平和发展质量。

**落实整体资质规划。**有针对性的攻克公路、铁路、水利、桥梁隧道等资质短板，提升资质等级，完善资质体系，拓宽经营领域和范围。

**加快发展第二主业。**转变房地产业务发展方式，向旅游、医疗、养老等产业地产及装配式建筑等领域战略转型，发挥提升集团盈利能力带动相关板块协同发展的作用。

### 三、努力开拓市场区域空间

河北建工集团把握国家战略，调整市场策略，努力开拓国际、国内两个市场，扩展发展空间。

**深耕京津冀。**发挥区位优势，深耕省内市场，强化区划对接，重点跟进京津冀、雄安新区、冬奥会场馆、乡村振兴等热点区域、领域，提升和巩固省内及周边市场占有率。

**覆盖全国。**扩大与外部战略合作，在目标市场找准突破口，以点带面，逐步扩大省外市场覆盖面，提升市场规模。鼓励区域分公司扎根当地，做实做强，逐步建立自有开发网络。

**走向世界。**把握“一带一路”、国际产能合作、对外援建等契机，探索带资承包、买方信贷、项目融资、债转股等可行模式，借助央企等国际化企业，加快走出去步伐，促进海外市场持续拓展。发挥集团国际公司海外事业管理平台作用，强化对海外项目的协调、引领、指导与服务作用，逐步形成集团国际公司、各子公司对接不同业务层面，构建工程总承包、专业承包、专业分包和劳务分包全覆盖的海外市场开发体系，协调推进集团海外市场布局和长期稳定发展。通过实现国内、国外快速布局，努力打造“河北建造”品牌，扩大和提升集团品牌影响力。

### 四、调整经营结构顺应市场

河北建工集团积极适应国家促进建筑业发展的政策方向和当前建筑市场投资成份增加，以及建筑企业正在向新领域、绿色建筑、投资、境外等转型的市场形势，调整经营思路，转变经营模式，为拓展国内外市场、实现集团做强做优做大发展基础。

**大力发展工程总承包。**积极适应建筑业发展新要求，努力打造可行性研究、勘察、设计、采购、施工、试运行等全过程总承包能力；探索、研究工程总承包项目管理模式，总结经验，形成规范做法，在集团内部推广；充分利用房建、市政特级、设计甲级等资质优势，加大市场开发力度，不断提高工程总承包项目承接比例。

**大力拓展PPP业务。**以投资公司平台，加强与各级政府、社会资本的对接、合作力度，更多承接有品质、有影响的大项目，带动集团建筑施工、房地产、各板块业务的全产业链发展，由“建”向“融、投、建、运”并举转变，实现集团由建筑商到投资者的转型。

**大力推广绿色节能建筑。**响应国家绿色发展的号召，加强相关技术、标准研发，改进施工工艺、方法，促进节能减排降耗，为创建“绿色河北”作出贡献。加大装配式混凝土和钢结构建筑推广力度，改进生产组

织方式，加快灵寿装配式基地建设，推动集团建筑产业化走在全省前列。加快产业园区建设，谋划好园区定位，发挥产业园聚集研发资源、培育新兴产业、推动转型升级的主体作用，带动集团产业链不断上移。

**大力推进信息技术应用。**优化综合管理信息系统，逐步建设集团的大数据中心，通过超融合、虚拟化技术逐步打造集团私有云平台，整合集团信息化数据，建立自有云数据中心，最终实现整个集团的统一平台管理。大力建设集团中鼎嘉华采购网和集团一体化财务管理系统，进一步完善电子采购招投标和面向社会的服务功能。推进“智慧工地”试点，尝试工程施工可视化智能管理，提高工程信息化、智能化水平。通过信息化建设，助推集团经营方式转变和整体管控能力。

### 五、BIM技术助力企业管理

自2015年起，河北建工集团先后编制了河北省BIM的统一标准及设计、施工、交付、验收与评价、制图等多项标准，建立起了河北省BIM技术标准体系，使整个河北省的BIM应用有标可依有据可循。

目前，集团主要将BIM技术应用在以下层面：

在项目管理层面，一是运用BIM技术的协同性，使各相关方的沟通效率大大提高，较少信息的丢失，避免信息孤岛的形成。二是通过模型按照不同的流水段(区域)迅速生成工程量清单，为项目的材料采购、管控提供真实可靠的数据。三是通过施工模拟、可视化交底等应用，对重点难点方案进行动画模拟，论证方案的可行性，并进行可视化交底，提高施工交底的效率，减少因方案原因带来的质量、安全的问题以及工期的延误、成本的增加等。四是进行管线综合优化、二次结构排布优化，避免在管线安装过程中出现因碰撞而导致的变更、返工等问题；并且通过二次结构排布优化等工作，精确控制砌块的采购量，并保证工程质量、确保工期，较少各项资源的投

入，从而达到降本增效。五是通过BIM平台的应用，做到对工期、成本投入的可视化管理，使成本进度方面的风险得到有效控制。六是基于BIM平台的质量安全管理，对现场的质量、安全隐患进行实时巡检，遇到问题实时整改，并进行分类汇总，避免了因为隐患引发的重大质量安全事故，为项目的质量安全管理带来可靠技术支撑。六是BIM与智慧工地(物联网)的结合应用，通过三维模型与现场的监控设备、智能水电控制系统、塔吊及升降机等系统、环境监测系统、人员管理系统的对接，可在模型界面上实施查看项目各项运行数据，实时监控现场的工作，通过与AI摄像头的联动，自动识别出现场违规操作的行为，并在BIM模型中标记处具体的位置，真正实现项目的智能化、信息化、科学化管理，全面提升项目的管理水平，做到施工现场的全方位管控。

在技术层面，在建立模型的过程中使现场人员快速对施工图纸进行全面理解，并找出图纸问题。在项目实施过程中，现场的技术人员可以实时调出自己所需要的工程信息(图纸、工程量、方案等)，并通过各项BIM优化与模拟工作，提高工作效率，提升工程质量；在竣工验收过程中，各项资料、文件均汇总在BIM平台及模型中，BIM模型成为项目数据库，资料人员在平台中实时查找、下载相关资料，大大提高工作效率。

在企业管理层面，通过项目级平台的实施和数据积累，逐步建立企业级平台，尤其是将BIM技术与集团的综合信息管理平台进行融合，将各项目的数据实时汇总至企业级平台中，各级领导可对项目进行实时管控，对项目的质量、安全、成本、进度等情况进行实时查看，遇到问题及时与项目进行沟通协调，可以避免重大安全质量问题的出现，真正实现建筑企业的信息化、数字化管理，实现企业的提质增效，为企业节约成本、提高工作效率、提升管理水平提供可靠的技术保障，为企业的转型升级提供大数据支撑。

## 提升企业核心竞争力实现企业高质量发展

(天津市管道工程集团有限公司)

天津市管道工程集团有限公司创建于1974年，至今已历经45个春秋。1985年，在大多数国有企业还享受计划经济的滋养时，管道集团以承建山东乙烯排海工程为标志，迈出了“走出去”的第一步，真正融入到大市场来搏击，感受着市场经济的脉搏。经过多年的发展，管道集团的足迹已经延伸到全国三十多个城市，形成了享誉全国的“天津管道”品牌。

成立45年来，管道集团始终坚持“以全局的眼光看市场，以缜密的思维抓管理，以创新的视角促发展，以谨慎的态度控风险”的发展理念，在战略定位、管理机制、科技研发、风控体系上最大限度的实现与时代、与行业、与市场的对接。

### 一、精准把握市场脉搏，推动企业经营思路与国家发展战略同步

市场开拓永远是企业发展的第一要务，越是市场形势变幻莫测，越要保持战略定力。在国家实现“两个百年”目标、全面建成小康社会的关键期，管道集团积极适应新常态，坚持做强做优做大工程、水利、水电施工、管材制造业、运营服务业“四个板块”资质业绩；做大做专水务系统、本市、外埠“三个市场”经营

领域；做精做专做强集团公司、二级单位、项目部“三个层次”功能建设。

管道集团将经营思路与国家重大战略、省市发展规划紧密结合，提前谋划布局，以“一带一路”政策为着力点，牢牢把握天津五大历史机遇叠加的战略发展优势，结合天津滨海新区的五大功能区建设，做深做透本地市场，稳步扩大本市场份额。以北京、沈阳、呼和浩特、西安、银川、杭州、合肥、广州、石家庄、太原等现有市场为基础，向周边二、三线城市辐射；立足京津冀一体化、雄安新区建设发展战略，不断做大京津冀这一主战场、大本营，加强北京城市副中心及雄安新区等重点区域的市场统筹，全力融入协同发展大局。2019年7月，管道集团实现在雄安新区项目承揽零的突破，成为参与雄安新区建设的首个天津地方企业。

### 二、完善管理机制建设，提升企业内在实力夯实可持续发展基础

企业发展，管理为本。建筑业行业市场竞争日趋激烈，同级别企业间硬实力差距越来越小，管理软实力的重要性也越来越凸显。管道集团坚持向管理要效率、向管理要效益，推进管理创新，提出“提质增效”

管理思路。

抓项目管理促提质增效。施工企业项目为王，管道集团始终践行“精细管理、每建必精”的项目管理理念，坚持“把项目部作为成本控制和利润创造中心”的思想，大力推进项目机制化建设。推动二级单位实施试点项目推行模拟股份制、其他项目推行多种形式承包制的管理模式，探索在项目管理上抓提质增效的有效途径；建立全级考核激励机制及工程成本核算机制，推动项目质量、安全、成本的全过程自主管控。通过项目的机制创新、精细化管理，提升项目效益水平。

抓清算收款促提质增效。制定三年清算工作方案推动历史遗留项目的验收、结算、清算、收款工作。仅2018年，管道集团实现历史欠款回收率达到30%以上，这更加坚定了管道集团解决历史遗留问题的信心和决心。清空历史的包袱，才能轻装上阵，更好地适应新形势、应对新变化，推动更多更有效地发展理念、发展思路落地实施，推动企业实现高质量发展。

### 三、催化技术创新动能，推动科技成果转化为企业更好发展服务

科学技术是第一生产力，创新

是引领发展的第一动力。管道集团坚持“科技兴企”的发展理念，坚持实施创新驱动，深挖企业技术潜力，不断加快技术积累和自主创新步伐，提升管道集团的核心竞争力和行业地位。2017年，管道集团获评国家级“高新技术企业”。

管道集团坚持强化项目科技立项实施责任制的落实力度，将每年科技投入指标分解，作为考核二级单位经营者年薪职责之一。

### 四、健全风险防控体系，推动企业发展的质量与速度并轨

经济高质量发展的体制机制是一个系统工程，要通盘考虑、着眼长远，突出重点、抓住关键。

管道集团将防控化解企业风险作为实现集团公司高质量发展的重点和关键，通过防控化解企业经营风险增强企业核心竞争力。2019年，管道集团以企业经营发展中遇到的问题为导向，通过总结企业以往经营过程中所遇到的业务承揽、项目管理、安全质量等各种风险，提出化解措施，逐步解决积累的遗留问题，降低风险带来的不利影响；通过梳理企业未来发展布局所面临的决策、市场、管理、技术等

风险因素，提出防控措施，遏制风险源头，加强事中、事后的监控和考核，在积极开拓市场的同时坚守住防控风险的底线，做到“有所为有所不为”。管道集团对风险事件的原因进行深度剖析，突出对关键风险点的预控，形成了包括七大类46个风险点在内的《管道集团关键风险防控管理策略表》，在此基础上编制形成《关键风险防控实施办法》，明确风险防控细则及措施，该“办法”成为管道集团防控关键风险的指导性文件。

关键风险防控的过程，也是我们不断完善管理环节，优化管理流程的过程。管道集团通过梳理风险，发现在制度建设、管理流程设置方面的欠缺之处，通过后期的不断完善夯实管理根基，为提升企业核心竞争力提供保障。

新时代、新机遇、新挑战，企业必须坚持新发展理念，以市场为引领、以管理为基础、以创新为动力、以风控为保障，多头并进、多措并举，全方位提升企业综合实力，增强企业的核心竞争力，才能在波谲云诡的市场竞争中赢得一席之地，开拓企业高质量、可持续发展的新局面。



# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 讲政治 抓创新 聚合力

### ——石家庄市市政建设总公司在新形势下谋求新发展 (石家庄市市政建设总公司)

结合当前实际,近年来石家庄市市政公司实行立足本地,开拓外埠的经营方针,着力推进理念创新和技术创新,打造以市政工程为主业,以建筑垃圾资源化利用为辅助的双重产业结构,逐步形成健康、可持续的循环经济。

#### 一、讲政治,顾大局,充分发挥优势

事实已多次证明,要想把事做好,政治站位非常重要。作为多年的国有事业单位,市政公司不忘初心,牢记使命,具有非常强的大局观念和执行力。在工作中,不是仅仅站在施工单位的角度考虑问题,而是站在政府的高度去想,去做。

对于工程施工,不仅质量过硬,保证安全,还上升到美化环境、打造亮点,提升城市品味的层面。做到干一个工程,树一座丰碑,赢一方市场。2008年和平路跨线桥工程,计划工期18个月,为缓解交通压力,尽快还市民一个良好的出行环境,工期一再压缩。公司科学组织,精心安排,仅用8个月实现主桥主路通车,创造了当时石家庄桥梁建设的最快速度,拉开了河北省三年大变样的序幕,得到各方首肯。2017年承建衡水市冀州区道路提升改造和供水管网PPP项目,成为公司首例政府和资本合作模式建设市政项目,该项目已于去年建成投用,在工程组织、质量安全方面均创造了当地的样板。该项目的实施,有效降低了政

府前期资金压力,对于畅通投资、融资渠道、提高项目建设、运营水平具有显著推动作用。

在完成好工程任务的同时,我们还承担着抗洪抢险、应急处突的社会责任。在急难险重任务面前,急政府所急,想政府所想,不讲条件,不计得失,排除万难,执行到位,做到让领导放心,让市民满意。2009年公司克难攻坚,千里驰援,圆满完成四川平武12条道路的地震灾后重建工作,荣获四川省“天府杯”银奖、河北省“安济杯”,公司被授予“河北省对口支援平武县地震灾后重建先进集体”称号。

多年来,市政公司作为城区防汛常备队成员,一直义务承担着防汛抢险等重要任务。2014年公司响应政府号召,组建河北陆军预备役步兵师工兵营筑城连,打造城管系统第一支预备役部队,平时应急、战时应战,做人民背后强大后盾。

#### 二、抓创新,求突破,提高核心竞争力

市政公司的创新贯穿于70多年

的发展史,早在上世纪七八十年代,公司首创的不断交铁路地道桥箱涵顶进技术,在全国走在了前列。北到长春,南到湛江,19个城市48座铁路立交桥的落成,为全国城市内铁路平交道口提供立体交通解决方案。1999年受建设部委托,主编了国家行业标准《城镇地道桥顶进施工及验收规程》,并于2018年完成了标准修订工作。

随着城市的快速发展,垃圾围城、污染问题日益突出。2014年石家庄市政府决定,由市政城管局牵头,市政公司具体负责,对滹沱河河道内积存的建筑垃圾进行资源化处置。在没有成熟经验可借鉴的基础上,公司历时两年,成功研发建设国内首条成分复杂垃圾资源化再生利用生产线,包含固定生产线1套、移动生产线2套、制砖生产线1套、水泥稳定土生产线1套。垃圾处置采取全封闭作业,配备有效的消毒、防尘设施,采用风选、水选、磁选等多种工艺,对垃圾进行有效分类,年

处理能力300多万方。所生产的环保产品包括便道砖、植草砖、护坡砖等六大类三十多种砖制品以及水泥稳定碎石、二灰碎石、水泥稳定土等十几种路用基层材料,可广泛应用于市政、交通、建筑、园林、水利等工程领域。该项目每年可节约垃圾堆放占地600余亩,减少开采天然砂石500万吨,有效缓解建筑垃圾围城堆放、污染环境、破坏生态等难题,大大降低对原生矿产资源的开发,为城市垃圾综合利用和“海绵城市”建设探索了一条新出路,对打造循环经济、促进绿色发展起到了良好的示范和推动作用。自2016年起,石家庄市多条道路使用了建筑垃圾生产的环保透水便道砖,取得满意效果。2017年5月,中国市政工程协会、中国环境卫生协会在石家庄市举办“建筑垃圾资源化利用与推广研讨会”予以专题推广,中央电视台、河北电视台、石家庄日报等新闻媒体给予多方报道。2019年3月,公司“复杂成分建筑垃圾处理系统”取得了国家

实用新型专利。

2018年中山路工程,创新采用旧沥青路面资源化回收利用的绿色施工技术,利用铣刨机对旧有道路基层和面层进行分层铣刨,经分类处置,形成再生沥青混凝土面层、道路基层材料和环保便道砖,循环应用于道路建设,市政工程从此不再产生新垃圾,实现变废为宝。

#### 三、聚合力,勇担当,开创合作共赢新局面

公司因势利导,顺国家大势,聚天下朋友,着力推进大市政建设,逐步形成跨行业多领域发展格局。自2010年起,相继成立晋州、安新、廊坊等23家县(市)域分公司,促进区域经济发展;2018年公司紧抓北京张家口冬奥会、雄安新区建设、一带一路发展等国家战略和重大机遇,联合邢台、秦皇岛、承德、沧州、张家口、唐山、邯郸等7家市政一级企业,建立河北市政集团,打造河北市政航母,形成资源互补、和谐共融的责任利益共同体。先后在北京、天津中标多项工程,雄安新区市场战役已完成,为实现京津冀协同发展、进军雄安大建设迈出了坚实的一步。

未来,公司将继续紧密围绕在以习近平总书记为核心的党中央周围,凝聚起发展、团结、奋斗的强大力量。真诚欢迎社会各界和兄弟企业与河北市政集团、石家庄市政公司合作,大家携手,共创美好明天!

## BIM技术促进企业转型 提升企业竞争力

### (内蒙古兴泰建设集团有限公司)

在新常态下,面对行业环境不佳的局面,企业转型升级和创新创业方面的探索必不可少,采取加快建筑企业转型升级,加快技术创新步伐、强化政策支持、优化建筑市场环境等行之有效的措施,做大做强我国建筑产业,推动地方建筑产业现代化,已成为当务之急。如何把“转方式、调结构、防风险、促升级”贯彻到实际工作中,继续保持建筑业平稳健康发展,需要我们有深层次的研究和思考。

#### 如何加快转型的路径,提升企业竞争力

1.提升管理理念,提高竞争能力  
加强企业管理,建立一套科学的管理办法,关键是要从本企业的实际出发,在学习别人先进管理经验的基础上,建立一套符合本企业发展新形势的管理制度,确保企业各项工作有章可循、有规可依,职责分清,赏罚分明,营造以制度管人、以规章管事的良好氛围,全面提升企业管理水平。

企业的竞争莫过于科学的管理,成功更有赖于科学管理,转型升级也有赖于科学管理。科学管理决定成败,企业可持续发展呼唤科学管理。在新的形势下,建筑企业必须与时俱进,不断提升管理水平,企业才能立于不败之地。

#### 2.吸纳新技术、加快转型发展

随着建筑业的发展,我国建筑技术水平在不断提高,有很多技术已跻身世界先进行列。但从建筑业总体来看,目前我国建筑技术的水平参差不齐,尤其民营建筑业企业,传统的劳务密集型产业和粗放型经济增长方式,没有得到根本性的改变。在建筑工程领域如何加快科技成果转化,不断提高工程的科技含量,全面推进施工技术进步,促进建筑技术整体水平提高的唯一途径就是紧紧依靠科技进步,将建筑新技术、新工艺、新成果应用到工程建设中去。

#### 重点讲述 BIM 技术助力企业加速转型

从国家政策来看:

近年来,国务院、建设部以及全国各省市政府等相关单位,频繁颁

发强制应用 BIM 技术的文件。

从 BIM 的价值来看:

BIM 技术,从软件角度来说,是 BIM 模型。从核心价值来看,BIM 是一门建筑工程的智能控制管理技术。

BIM 到底在工程中扮演什么角色,有什么意义?一句话概况:BIM 是建筑从项目立项、规划、概算、设计、预算、建造、结算、审计、物业等全生命周期中的智能动态控制系统,俗称建筑智能机器人系统。BIM 的灵魂不是若干个 BIM 软件,而是操纵 BIM 软件的专家团队。项目成败在前期控制,所以,BIM 的关键是前期控制,只有用 BIM 技术控制好了规划设计阶段,才能让项目发挥更大的经济效益和社会效益。

BIM 的应用,不仅仅可以应用在建设阶段,诸如可研、规划、设计、招投标、施工等阶段,还可以应用在物业运维阶段,比如后期的物业维修、设备更换、物业管理等方面。只有把 BIM 应用到建设工程的全生命周期,才能最大化体现 BIM 的核心价值。BIM 最直观的特点在于三维可视化,降低识图误差,利用 BIM 的三维技术在前期进行碰撞检查,直观解决空间关系冲突,优化工程设计,减少在建筑施工阶段可能存在的错误和返工,而且优化净空,优化管线排布方案。

#### 误区

##### 1、未将 BIM 列为企业战略

很多企业只是被动完成业主方或招标要求,未意识到这是行业革命的开端,被动应用 BIM,不可能获得好的回报。部分有私心的管理层甚至惧怕透明化给自己带来威胁。当这两种心理在管理层中占大多数时,一旦 BIM 应用遭遇阻力,就无法克服。

##### 2、BIM 就是建模

客观上讲,目前阶段国内应用 BIM 是从设计院开始,起初设计院采用 BIM 的一个核心功能的确是建模。但 BIM 的终极目标是基于设计阶段的基础模型创建,随着建造过程的不断深入,会在不同的阶段逐步加载相应数据和信息,达到协同共享的目的。所以建模仅仅是 BIM 的一个功能,但决不能因此把 BIM 与建模划上等号。



##### 3、对 BIM 期望过高

每一次的新技术革命,都会短时间内让大家兴奋异常,会不由自主地认为软件万能,系统万能,信息化万能。很多施工企业基础管理很差,项目管理一塌糊涂,成本的跑冒滴漏非常严重,以为引进了 BIM 就能够脱胎换骨,瞬间提升企业的管理水平,这显然是犯了 BIM 万能的逻辑错误。其实 BIM 也好,其他的信息化技术手段也好,终究都是一种技术工具、管理工具,最终都要靠人去驾驭和使用,所以 BIM 是企业管理完善的锦上添花,而不是管理低下的雪中送炭。

##### 4、将引入 BIM 技术作为成本,投入不足

领导层对 BIM 从未做深入了解,只是应付业主和招标要求。一开始就将 BIM 技术作为成本投资,而非提升竞争力和效益的投资,投入不足,导致 BIM 技术方案选型落后,不能聘请好的应用顾问,无法获得正确的实施经验,导致失败。

#### 应用

##### 1、碰撞检查

BIM 最直观的特点在于三维可视化,降低识图误差,利用 BIM 的三维技术在前期进行碰撞检查,直观解决空间关系冲突,优化工程设计,减少在建筑施工阶段可能存在的错误和返工,而且优化净空,优化管线排布方案。最后施工人员可以利用碰撞优化后的方案,进行施工交底、

施工模拟,提高施工质量,同时也提高了与业主沟通的能力。

##### 2、模拟施工

有效协同三维可视化功能再加上时间维度,可以进行进度模拟施工。随时随地直观快速地将施工计划与实际进展进行对比,同时进行有效协同。施工方、监理方、甚至非工程行业出身的业主、领导都能对工程项目的各种问题和情况进行了如指掌。这样通过 BIM 技术结合施工方案、施工模拟和现场视频监测,减少建筑质量问题、安全问题,减少返工和整改。

##### 3、三维渲染

宣传展示三维渲染动画,可通过虚拟现实让客户有代入感,给人以真实感和直接的视觉冲击,配合投标演示及施工阶段调整实施方案。建好的 BIM 模型可以作为二次渲染开发的模型基础,大大提高了三维渲染效果的精度与效率,给业主更为直观的宣传介绍,提升中标几率。

##### 4、积累经验

保存信息模拟过程可以获取施工中不易被积累的知识和技能。

##### 5、数据共享

因为建筑过程的数据对后面几十年的运营管理都是最有价值的。数据。可以把模拟的模型及数据共享给运营、维护方。

#### 注意

##### 1、公司和项目的合作

从所接触的 BIM 项目来看,大部分是企业引入 BIM,然后进入项目应

用。那么需要解决企业和项目的矛盾。企业是从企业发展角度出发,需要在公司推广新技术,保持企业的竞争力。而项目的目标很明确,保证质量控制成本增加收入。两个目标具有继承性,需要解决公司和项目两者的关系。根据权责对等原则,企业在电脑硬件、人力等方面对项目提供支持,对项目上的 BIM 工程师制定免费培训、奖金等政策。对等的,项目部在项目上应用 BIM 技术,通过 BIM 三维可视、信息丰富的优势辅助施工,提供公司应用经验、成果。

##### 2、人员协调

实际中,BIM 团队的人员来自不同项目部甚至分公司,人员工作时间很难保证,协调难度很大。最好 BIM 负责人对人员具有完全领导权,而且保证主干人员的时间。

##### 3、避免和生产脱节

在项目期间,阶段性成果需要及时沟通。有的 BIM 应用和项目施工两条线,施工管理人员很少进入 BIM 办公室,不过问 BIM,而 BIM 工程师也是忙于建模,BIM 变成 BIM 而 BIM。

只有每个阶段有成果和进度,才能保持人员的积极性。

目前 BIM 应用的基础和现状不可高估,同时 BIM 发展的速度也不可低估。无论施工企业,还是其他参与项目建设的各方,都要理性看待 BIM 的发展。BIM 的前景是光明的,道路的确是曲折的。这里面有软件之间融合的问题,有 BIM 标准不统一的问题,也有 BIM 人才欠缺的问题。更重要的是受限于目前的工程建设体制,大家对新技术的应用积极性参差不齐。但越是艰难的时候,谁能坚持下来,谁就有可能最终脱颖而出,笑到最后。关于 BIM 未来的美好前景相信不会再有人怀疑,各家竞争谁能走在前面,关键在于中间实施的路径。

未来,城市建设将朝着智能化的方向发展,而 BIM 技术的发展普及是城市建设,甚至是世界建设未来的必然选择。而国家为了发展普及 BIM 技术都是政策的必然选择,否则未来的中国永远无法达到智慧城市、智慧中国的一个目标。这也就是为什么国家必须普及 BIM 技术的真正原因所在。



# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 统筹全局 稳健经营 成就企业跨越式发展之路

(中国三冶集团有限公司)

中国三冶集团有限公司(简称中国三冶)是中国冶金科工股份有限公司的全资子公司,始建于1948年11月,有着近70年的辉煌历程,是新中国创建的第一批拥有专业配套、工种齐全、技术先进、具有综合施工生产能力的大型综合性施工企业。近几年,中国三冶围绕“大环境、大客户、大项目”,积极推动和支持区域市场与分子公司的协同发展与运作,紧紧围绕“一带一路”谋篇布局、深化改革,取得了较好的业绩。

### 主要管理经验

#### (一)筹划双特级申报,加强资质管理

资质是建筑企业实力的象征,为更大范围拓展国内、国际施工领域、更深层次上提高公司经营开发水平,中国三冶加大资质申报力度,制定了晋升双特级资质的战略目标,成立了以董事长为组长的特级资质申报领导小组,总经理亲自负责,制定了详细的晋升双特级的申报方案,从信息化管理、企业资信能力、专业技术人员、科技进步水平、代表工程业绩等方面,对照标准要求,对中国三冶的情况进行全盘梳理,逐一落实到具体责任人:成立了信息化小组、人力资源小组、科技进步小组、工程业绩小组及综合小组,以公司领导班子为核心,各级领导认真负责,倾公司之力上下齐动员,2015年成功晋升双特级,取得了房屋建筑工程施工总承包、冶炼工程施工总承包双特级及冶金行业甲级、建筑行业(建筑工程、人防工程)双甲级资质。双特级的申报成功填补了东北三省双特级资质企业的空白,为中冶集团争了光,也为辽宁企业添了彩。中国三冶目前拥有特级资质二项,一级资质四项,二级资质

七项,三级资质四项,为拓展市场提供了强有力的支持。

#### (二)区域布局日趋完善,积极推进PPP及国际化项目开发

中国三冶统筹考虑区域谋划和业务布局,坚持“区域营销、属地管理,由中心城市向周边地区辐射”的区域营销战略,初步形成了以公司本部为中心的东北市场,以京津冀(北京)一体化为中心的华北市场,以长江经济带(江西)为中心的华东市场,以新疆为中心的西北市场,以贵州为中心的西南市场,全力拓展市政路桥、民建高层、节能环保、煤化工、石油化工等新的市场业务领域。中国三冶贯彻和落实“做区域、保专业、扩规模、创效益”的发展战略,大力支持区域公司的发展,还积极参与PPP项目的投资和城市综合管廊及海绵城市的建设。根据PPP市场的需求,设置了投资开发部,加强政府性工程PPP项目开发,鞍山、辽阳、吉林、四川、河南等多地政府签订了多个PPP项目合作协议,通过PPP施工模式增加企业施工市场份额。中国三冶成立国际工程部专职对接国际工程项目开发与管理,与中冶海外加强合作,确定了重点区域跟踪的国际项目开发思路,先后确立了中东区域、东南亚区域、远东区域三个重点地区为开发重点,取得了一些国际项目。2018年中国三冶合同签约额突破200亿,2019年已完成合同签约额140亿元。

#### (三)狠抓一级项目管理,提高项目风控能力

“项目兴则企业兴”是施工企业永恒的思维模式,中国三冶近几年逐步建立与完善以效益为中心的项目管理模式,彻底摒弃了长期以来实行的“以包代管”的工程管理模式,坚决推行了一级项目管理模式。选聘

优秀的项目管理团队,做好前期策划,严格分包准入,加强了对项目经理的考核与激励。制定了《中国三冶工程项目管理办法》、《中国三冶项目策划管理办法》、《中国三冶工程分包管理办法》、《中国三冶工程分包招标管理办法》等制度。对项目履约的过程动态监控,特别是加强了工程质量的控制和顾客满意度的调查,促进项目全面履约。对履约不好或造成损失的项目管理团队坚决处理。同时,我们也将安全、文明施工和项目标准化作为最重要的监督考核指标。通过以《中国三冶工程质量现场检查评分标准手册》为依据,组织开展冶金工程、地下综合管廊工程、房屋建筑及公共建筑工程、重点监控项目等质量专项检查。挑选一批重点项目作为管理提升的突破口,让项目在督导检查过程中学会“应该管什么、如何管、管到什么程度”。通过重点项目“点”的管理提升促进其他项目“面”的管理提升,带动集团公司项目管理能力的整体提升。我们还强化项目风险控制工作,统一公司各个层面对项目风险的认识、业务归属划分,建立起适合现阶段发展需要的风险管理体系,建立系统、规范、高效的识别项目风险,公司组织司法部门对合同中的各项问题加以深入分析,找出其中不利于合同履行的因素,尽可能的避免可能存在的经营风险和信用风险,为严格履行合同提供了可靠的依据。

#### (四)加强集采管理,降低采购成本

为有效降低物资采购成本,提高采购物资质量,规范采购工作流程,中国三冶成立了物资集中采购中心。以电商平台为依托,全面推进

集中采购,确保采购管理达标和实现保供降本目标。集采中心坚持公开招标,应招尽招,采购质量明显提高。以单笔采购业务为对象,加强供应商寻源、准入、使用、考评、退出的全生命周期管理。物资管理部共编制13个管理办法,涵盖采购、招标、合同、现场管理、采购资金支付等管理全过程,形成比较完善的制度体系。实现“隐蔽权力公开化,集中权力分散化”的管理架构。这些制度统一了管理标准,使物资管理有章可循,管理行为有据可依,对规范物资管理工作起到很好的指导作用,为实现物资管理更高的标准和目标奠定了坚实基础。组织优化内控流程,打造简洁、规范、高效管理链条,确保物资管理绩效考核实现真正意义的量化考核。充分利用好集中采购平台,增强议价能力,通过集中采购降低交易成本和采购成本。2018年集团公司全年共完成采购招标1105笔,共节约金额4151万元。做到成本可控在控,达到降本增效,实现经营效益稳步增长的目的。

#### (五)坚持科技强企,为企业发展提供新动能

中国三冶不断强化技术创新,加大科技投入,着力培育具有特色的技术品牌,增强核心竞争力。积极探索新兴产业施工技术,倡导绿色工程,科技工作能力增强。在辽阳交通枢纽项目和鞍山北出口至千山景区快速旅游通道项目中进行了三维场区布置,取得了良好效果。鞍山市科技馆、档案馆联建项目、鞍山市中心医院全科医生培养基地病房楼项目,分别被立项为2017年度辽宁省新技术应用示范工程。中国三冶在技术创新、科技投入方面持续推进,依托中国三冶省级技术中心、中冶焊管制造工程技术中心、鞍山

市工程技术中心,建立健全技术创新体系;与国内外先进院所开展交流合作,加快成果转化;大力推进BIM技术的应用,成立中国三冶BIM中心,不断加大探索与拓展BIM技术力度;同时加强先进技术交流工作,推选专业人才,不断提升企业核心竞争力。

#### (六)开展管理提升,强化战略整合能力

中国三冶全力倡导全员全过程“零缺陷管理”的企业文化,推动“管理制度化、制度流程化、流程信息化、信息模板化操作”,达到规范管理的目的。近几年,中国三冶开展了管理提升的全面诊断工作,梳理制约集团发展的管理短板和瓶颈问题,确定专项管理提升活动,并落实时间进度及工作安排,提出工作要求及保障措施。组织完成中国三冶管控体系设计、组织流程设计、岗位说明书编制、绩效管控体系设计、组织手册编制、管理文件汇编等工作,进一步明确了部门职责、岗位职责、业务分工,有效地推进中国三冶管理工作标准化、规范化。通过发挥集团总部的战略统筹作用和协同效应,有效地支撑战略落地。同时增强风险控制能力,提高集团整体组织、运营、资金等方面的安全系数。通过细分、优化、整合各专业公司,从更高层面来实现集团价值最大化,实现了集团整体角色定位由价值索取者向价值创造者乃至价值输出者的根本转变,实现集团核心竞争力的强化和扩张,实现多项业务之间的战略协同,最终达到“1+1>2”的整合竞争能力。

2019年,中国三冶确定了将继续整合各种资源,发挥自身优势,借势借力,抢抓机遇,把控风险,统筹全局,稳健经营,成就企业跨越式发展之路。

## 坚持高质量发展 提升自身竞争力

(沈阳市政集团)

沈阳市政集团作为一家历史悠久的东北市政民营企业,在城市发展、建筑企业转型升级的浪潮中,坚持深化改革,通过不断加强自身建设,坚持高质量发展,提升核心竞争力,在此过程中实现了良好的发展态势。

目前,沈阳市政集团具有市政总承包特级资质,年施工能力达80亿元,注册资本10亿元,业务范围涵盖全国二十几个省、市、自治区和直辖市。

### 把握时代脉搏坚持高质量发展

当今社会飞速发展,信息化经营、高科技产品、产业推陈出新,全国各地建筑企业都取得了很大发展,但同时也体现出区域上的不平衡性。各地区经济、文化、政府的经济基础不同,导致各地区企业发展存在较大差异。综合来看,南方建筑企业凭借其开放性高、行业从业人员思想开化度高、区域经济发展快、政府资金稳定等优势发展迅猛,而北方城市,受限于自身相对闭塞、市场萎缩、社会整体思想固化、政府经济负债压力较大等因素,致使很多企业竞争力下滑,不同程度上出现产能过剩、发展遭遇瓶颈无法突围等问题。有鉴于此,把握时代脉搏,利用自身体制、机制优势,立足于可持续发展的思路,不断创新,提升自身核心竞争力势在必行。现将沈阳市政集团的经营经验分享如下:

#### (一)提升资质等级注重质量和品牌

就建筑企业而言,企业资质就

是企业的工程业绩、资金实力、人员素质、管理水平、技术力量和装备设施等形成的企业综合实力的体现。沈阳市政集团经过七十年的发展,长期致力于自综合能力的提升,通过多年的努力和良好的经营与积累,在东北首家成功取得市政公用工程施工总承包特级资质,在资质等级上进入了全国先进行列,为开拓市场、承接各类工程项目奠定了基础。

多年来,沈阳市政集团始终坚持一流的产品质量和顾客服务,有130余项工程分别获得“中国建筑工程鲁班奖”、“国家银质工程奖”、“中国市政工程金杯奖”、“建设部优质工程奖”等;并连续三届获得辽宁省人民政府颁发的“诚信示范企业”;在广东、山东、河北、浙江、西藏等全国二十几个省、市、自治区都已扎根发展,一些地区长达二、三十年,企业产品质量和信誉获得了社会各界的一致认可。

#### (二)强化文化引领重视人才储备打造命运共同体

企业的发展,离不开思想的引领。沈阳市政集团从文化入手,系统梳理了企业文化体系,建立了包括愿景、使命、价值观等在内的《企业文化大纲》及配套的安全、信用、质量、党群等企业文化系列手册;通过建立“企业形象展示馆”、制作、推广系列《雪域高原铸忠诚》宣传片;评选、表彰企业内部的“领军人物”“领头羊”“大工匠”等;加强民营企业独具特色的党建工作和群团活动等,在企业内



部营造了良好的文化氛围,树立了众多的先进模范,起到了榜样示范效应,推动着一批又一批的员工融入企业文化,并在生活和工作等各方面不断实践与成长。

同时,沈阳市政集团高度重视员工的发展,结合集团公司平台化转型,推进风险共担、利益共享模式,解决了“为谁干、让我干和我要干”的问题;通过规划员工职业发展通道,实行导师带徒制、见习官制,实行功勋奖、工匠精神等评比制度,让更多有能力、有梦想、有激情的核心骨干在平台上实现创业梦、人生梦,使集团公司和广大员工从利益共同体向事业共同体转换,最终成为命运共同体,进而确保企业在经营与发展中关键性人才的储备。目前,企业已有各类建造师300余人

次,中高级以上技术人员340人,为企业的创新发展奠定了基础。

#### (三)坚持转型升级创新经营模式搭建平台发展

十九大之前,市政基础设施领域已经到了去产能、调结构、企业间重新组合的阶段,逐渐呈现大企业做加法,小企业做减法、做劳务的趋势,治理结构设置、资本结构搭建、技术研发创新等均迫在眉睫。新形势下,要做到高质量发展,必须改善软、散、弱的状态,坚持品牌和规模建设、资金、技术、团队的积累。近年来,沈阳市政集团坚持转型升级,全力打造新商业模式,坚定不移地走投资、设计、施工、运营总承包一体化路线,抓住国家经济进入新常态的战略机遇期,进行平台整合,并立足于转型升级,坚持科技创新,率先在东北三省

成立首家省级研发中心,进行新产品、新材料、新技术创新,取得了一定成绩,为企业高质量发展储备了技术力量。

面对建筑企业,尤其是民营建筑企业发展的瓶颈,如何由离散变聚集,由弱变强,由小变强,由人才分离、资源分离到聚合资源,由“八仙过海各显神通”变个体到综合、组团共同发展,提高综合竞争力,实现高质量发展,成为新形势下民营建筑企业的课题。为此,沈阳市政集团做出经营规划:

发起组建民营企业(资源)管理平台公司,聚合资源,抱团取暖,整体突围,共荣、共融、开放、共享、共赢。即在东北经济下滑的现实下,2018年率先设立新的大型民营城建公司——上海民创聚合城建发展有限公司,联合浙江等地的企业率先发起设立了全国第一家民营市政企业基金管理公司——华信基金基金管理公司(苏州),收购上海自贸区国投海工融资租赁公司,投资入股葫芦岛银行等。通过创新商业模式走向资本市场,以资源整合、优势互补、利益共享为目的,以联合经营、投融互助、品牌协作为合作形式,共同把平台公司品牌优势聚合放大,在平台公司的管理协调下,不断加强各成员单位之间相互协作,与各上下游产业链形成利益共同体,优势互补,提高成员企业品牌竞争力,共谋发展平台,进一步推进形成相互依托的“生态型”可持续发展新格局,共同迎接建筑产业的春天。



# 创新 协调 绿色 开放 共享

## 持续推进企业转型升级 不断寻求企业新的经济增长点

(大连三川建设集团)



大连三川建设集团起步于1957年成立的镇办泥瓦工组。2007年开始,三川集团以转型升级为引擎,打造集工程咨询、工程设计、工程总承包、装配式建筑、项目管理为一体的建筑全产业链一体化综合运营与服务集团。

随着国家法制建设日益完善、市场秩序日益规范、建筑诚信日益普遍,调整发展战略,创新企业管理,推进转型升级,推动企业稳步发展,是企业发展的必然选择。2014年,三川集团根据国家产业发展方向,经过市场分析,结合企业实际,对企业战略发展规划进行调整:秉承投资拉动、设计引领、技术支撑、管理保障的理念,调整结构,布局市场前后端业务,实现经营模式由施工总承包向工程总承包、EPC、业务加投资转变,形成“设计研发、部品生产、安装施工”贯通全产业链的一体化企业经营优势,全方位提升建筑产业化水平和市场竞争实力。根据战略发展规划,确定了企业“十三五”发展目标,即在传统业务升级的同时,拓展公共基础设施业务。推进建筑产业化基地建设,形成企业投资的规模效益。

### 一、转变观念,创新管理,主动适应市场变化,推进企业转型升级

(一)强化组织的分工、协调功能,为实现战略规划目标提供组织与管理保障。根据新形势下企业转型升级的需要,按照指导统一、分工协作、权责对等的原则,三川集团对企业的组织结构进行了调整,理顺了集团总部、职能部门、分子公司、项目部在系统化管理体系下的位置和相关

系,强化了组织结构的保障职能。

(二)发挥企业在人力资源管理中的孵化器作用,“引智”与“育智”双向发力,下大力气分层培训,优化人才结构。从2014年以来,集团每年都组织核心管理团队和后备梯队人员赴北京、上海、深圳等地到先进企业考察学习,加强与中建八局等标杆企业的交流,提升管理品质。集团与同济大学、大连理工大学、沈阳建筑大学、东北财经大学合作,创建“产学研基地”,针对装配式结构深化设计、构件模具设计、构件现场安装及BIM技术应用进行培训。还组织集团设计院、BIM中心、PC构件厂及各项目部专业技术人员多次参加公司组织的BIM技术培训。

集团旗下职业学校对现场管理人员和技术工人进行针对性培训,特别是为了满足装配式建筑的施工,提前对构件安装的人员进行岗位培训。通过以上途径,培养出了一支能够应用BIM技术指导施工及装配式结构深化设计、生产、安装一体化的专业团队,为企业传统业务升级做好了人才保障。

(三)开展资质增项升级战略,增强企业综合实力。资质是市场竞争的前提和必要条件,立足未来长远发展,我们大力实施了资质增项升级战略,主动适应经济发展新常态,提升企业核心竞争力。

截止2018年,集团共取得资质21项,是东北地区唯一一家拥有房屋建筑工程施工总承包特级、市政公用工程施工总承包特级和建筑行业设计甲级、市政行业设计甲级“双特双甲”资质的民营企业。资质增项

升级战略的大力实施,使三川在重点工程建设和经营发展中的作用、地位、贡献和影响力都得到进一步提升。

(四)充分发挥设计引领作用,打造深化设计团队,积极推进BIM技术应用,建筑工程质量安全得到全面提升。

2009年,集团公司并购了普兰店市建筑设计院,2012年,建筑设计院晋升为甲级设计院。2016年,为克服设计与施工等相互脱节的弊端,集团公司鼓励设计人员投身到下游业务中实践学习,在项目现场积累现场施工经验,打造具备项目设计、施工一体化能力的团队,承担起施工图深化设计的任务。为保证工程进度、质量、安全、成本可控奠定了有利基础。

2017年,集团取得市政行业设计甲级资质,依托房建和市政双甲资质优势,打造具备深化设计能力的团队,对重要的部位、细部节点进行深化设计,可视化交底,在设计阶段统筹后期生产与安装,解决设计与施工等相互脱节的弊端。应用BIM技术实现各专业碰撞检查,模拟施工,实现装配式建筑的“精细”和“协同”相结合的管理方式,为保证工程进度、质量、安全、成本可控奠定了有利基础。

(五)推进信息化建设,提高企业精细化管理水平。2008年至今,集团公司用了11年时间完善信息化建设,推进生产执行及资源配置数字化和“业财税”一体化。

三川集团在2007年搭建企业级和项目级的信息化管理平台,经过11年多的不断迭代升级,至今已成为行业信息化应用的引领者。从信息源的录入,自动抓取数字形成各类管理报表为管理者的决策提供数字支撑,工作业务审批等都在PC端和移动(手机)端实现,实现了管理应用随身化。

2018年,集团运营型管控系统平台成熟运用,项目管理平台在自营项目和责任项目全面推广应用落地,全面落实信息化工作总体规划,加强对各项目工作的统筹管理,规范管理流程,支撑企业发展。

同年集团全新上线生产制造管理系统,引入大数据、物联网、人工智能等科技手段,建立涵盖设计、生

产、运输、安装、验收全过程的“装配式建筑质量管理体系”,解决了装配式建筑设计、生产、施工全过程监管及质量追溯的问题,实现部品部件生产、经营管理流程标准化、规范化、科学化,降本增效,提升部品部件质量安全管控能力,从而进一步提升建筑产品的性价比和质量安全水平,达到装配产业现代化。

### 二、建立技术创新系统,形成技术创新和科技成果转化的有效机制,支撑企业转型升级

经过多年努力,三川建设集团的技术创新系统逐步完善,已经走向成熟。

2007年,根据大连市经信局要求,完成大连市施工企业技术中心评定标准的编制工作。2008年,集团技术中心通过审批,评为省级技术中心。

依托甲级设计院和省级技术中心,集团成立了工程研究院。研究院积极与中国建筑标准设计研究院、大连理工大学、沈阳建筑大学等国内高水平科研院所合作,利用高校的科研能力和企业工程实践研发新产品、新工艺、新工法,不断解决实际工程中存在的难题。成立创新中心,围绕技术、商业模式、管理机制、营销模式、培训、服务创新新设立课题,催生新技术、新业务。

鉴于我们近年来在建筑行业实践中积极探索科技创新及建筑产业转型升级所取得的巨大成就。2017年,集团被国家科技部认定为国家高新技术企业,2018年,集团旗下预制构件生产企业也被认定为国家高新技术企业。

### 三、转变经营模式,优化资源配置,实施建筑产业化转型升级

充分发挥企业在资质、投融资等方面的优势,促进企业经营模式由施工总承包向工程总承包转变,是三川集团的战略选择。

2012年,集团承建普兰店区首个BT项目——普湾体育场工程。该工程荣获中国钢结构金奖、全国建筑业绿色施工示范工程、辽宁省优质主体结构工程称号。几年来,按照工程总承包和部分项目协作分包的模式,三川集团先后承建了大连医科大学附属三院、大连市新建图书馆、大连市新建博物馆等多项大连市重点工程,均受到业主和社会

的一致好评。

从2013年起,三川集团开始组建研发团队推进装配式建筑产业化技术,投资3亿元,采用全套德国PC流水生产线技术设计建设了省内最大规模的PC构件厂。自主研发的装配整体式剪力墙体系、装配整体式框架结构体系、装配整体式大截面管廊设计、施工技术体系以及结构、装饰、机电全专业一体化施工深化设计技术体系等在国内具有领先地位。

2014年以来,在多个工程的磨合过程中,三川集团利用自身拥有的设计、生产、施工的产业链优势,组建总承包组织机构、建立总承包项目管理体系、建立工程设计和研发中心、建立集约化采购管理系统等,实现对工程项目的技术管理的集成能力和组织管理的协调能力。这种一体化的管理有利于优化资源、控制成本,提高工程质量和效率,利于实现专业化分工合作,以提升企业的效率和执行力,也就是从管理上要效益。

2018年,依托品牌影响力和成熟的全产业链综合管理能力,集团先后中标了普兰店湿地公园PPP项目、大连国宏热电厂项目、装配式EPC总承包皮口中小学项目,体现了集团在基础设施业务领域的潜力,也意味着集团管理和技术将迎来更高水平的提升。

### 四、建设三川企业文化,正能量助力企业转型升级

以增强员工使命感、责任感、归属感、成就感和企业凝聚力、竞争力为目的,三川集团公司历来重视企业文化建设。“仁者三川、智者三朋”是三川企业文化核心价值观的高度概括。“仁者”是胸怀和责任心,“智者”是远见和创新。由此形成的上下同心、同舟共济、团队精神、约束与激励并存的企业制度、企业发展和回报社会并重的企业理念,成为三川集团以往创造业绩和今日转型升级、追求现代建筑之梦的不竭动力。

三川集团从成立至今,经过创业、发展、逐步壮大的历程,现已步入了现代企业的发展轨道。集团今后将继续发挥三川品牌优势,实现三川新一轮的快速发展,为东北地区建筑行业转型升级贡献新的力量。

## 如何在新形势下提高市政施工企业的核心竞争力

(辽宁百诚建设有限公司)

由于市政工程市场的逐渐饱和,各类市政施工企业的竞争力日益增强,“适者生存,优胜劣汰”是市场中存在的必要现象。如何才能提高市政企业在市场中的核心竞争力,这就成为了每一个市政施工企业都不能回避的问题?

### 一、以诚实守信提高企业核心竞争力

“诚信”是中华民族的优秀文化遗产和宝贵的精神财富,对所有市政企业而言,乃立企之本,生存之道。企业的发展靠的是过硬的产品质量和良好的信誉,因而在市场经济中,企业必须要讲诚信。

(一)产品质量是企业是否诚信的主要标志之一。有的施工企业在施工组织设计和施工方案中对施工质量写得很详细,而且技术交底也做了,但是在施工过程中却未严格按施工组织设计和施工方案去做,这样做不但欺骗了业主,更是自欺欺人,影响企业声誉、信誉,同时也极大地影响了企业执行力。“诚信守信”是占稳市场的必要条件,是施工企业不可缺少的。只有诚信,才能占稳现

有市场,确保生存空间,赢得信誉,抢占未来市场。

(二)诚信原则要在企业内外宣传落实,不打折扣。一要做好企业概况的介绍,特别注重本公司与其他公司更具优势的技术、设备、施工方法和完成大型工程的施工业绩和先进的管理经验等;二要注重项目经理队伍建设,落实单项工程项目经理负责制;三要从小处着手,大处着眼,不论工程量多少,都要认真对待,以优质的服务、良好的信誉、严格的纪律、先进的施工方法、严格的合同工期和质量取信于人。只有这样,才能不断增强企业的核心竞争力,在市场占稳脚跟,才能稳步持续发展。

### 二、积极打造精品工程,提高社会影响力,从而提高企业的核心竞争力

当今时代,一个优秀的品牌会成就一个企业,一个精品工程对于企业来说无疑就是一个对外形象展示的窗口。塑造品牌已越来越成为推动企业发展的一个无形力量。在我国建筑业市场中,那些优秀的施工企业往往在获得一项重要的工程后,首先

考虑的是这个项目面对的是怎么样的群体,他们会将市场竞争、人群关注、对外形象等因素考虑的非常细致,而不是去研究这个项目会给企业带来多大的效益。一个有素养的企业管理层,第一看的是项目未来的前景,第二看的是项目本身的社会效果呈现,第三看的是项目中能够有多大的利益空间,第四还要考虑建设怎样的工程。这些考虑的因素就是在决定是否建设一个精品工程的基础。更多的精品工程就会更好的提高施工企业的社会影响力。从而来提升企业的核心竞争力。

### 三、以管理创新、技术创新提高企业核心竞争力

(一)管理创新是市政企业可持续发展和赢得核心竞争力的动力源泉,是一项长远的系统工程。管理创新一是可以开发人的创造性思维,促进各项激励机制的有效运行;二是能有效提高施工企业的经济效益,提高企业有限资源的配置效率;三是可以有效降低成本费用,实现资源的有效利用;四是可以稳定企业、推动企业健康发展;五是可以开拓市场,增加效



益,有效提高市政企业的核心竞争力。

(二)竞争引起技术创新的必要性。竞争是一种优胜劣汰的机制,技术创新可以给市政企业带来降低成本、提高道路质量和经济效益的好处,帮助企业企业在竞争中占据优势。因此,每个企业只有不断进行技术创新,才能在竞争中击败对手,保存和发展自己,获得更大的超额利润。

### 四、积极推行绿色施工和管理

我国未来建筑业在发展中,既要满足经济、社会发展的需要,同时更要重视环境保护和节约资源。推行

绿色施工和绿色管理将成为未来施工市场的主流。

总之,施工市场未来的竞争会更加激烈,谁能及早在施工理念上有改变,谁就会早一天开辟新的市场,谁掌握先进的技术谁就会在市场中抢占先机。对于施工企业来说,创新是永恒不变的主题,尽管施工企业创新存在一定的难度,但是,企业要认真在人们的生活中寻找商机,在市政施工中融入新的设计理念,在竣工的项目上展示企业的绿色环保思想。这样才能实现施工企业的可持续发展。



# 创新 协调 绿色 开放 共享



龙建路桥股份有限公司(简称:龙建股份)隶属于黑龙江省新成立的七大产业集团——黑龙江省建设投资集团有限公司,是黑龙江省国资委旗下唯一一家国有控股上市公司。公司前身是成立于1953年的交通部第四公路工程局,拥有着共和国的红色血脉,随着多年来公司在路桥领域的不断发展,企业经营规模不断扩大,2002年3月,公司与北满特殊钢股份有限公司实施重大重组,将路桥施工优良资产注入,正式更名为龙建路桥股份有限公司成功上市。

历经六十余年时代变迁和市场大潮的洗礼,龙建股份已经发展成为中国北方最具实力、最具规模的大型综合建设集团之一,主要从事国内外公路、桥梁、隧道、市政工程的建设,兼具PPP项目投资、新型城镇化建设、农业电商等业务。公司现有员工6500余人,下辖全资子公司

26个,控股子公司22个,拥有各类机械设备3000余台(套),公司年生产能力达300亿元以上。公司曾获评世界最大国际工程承包商225强企业,2016至2018年,公司连续三年跻身中国建筑企业竞争力200强企业。

## 能者·筑迹

支撑企业不断书写跨越发展的恢弘篇章,得益于公司在基础设施建设的深厚根基。龙建股份拥有公路工程施工总承包特级资质、公路行业工程设计甲级资质、公路行业工程设计甲级资质,是在地方企业中少有的拥有“一特双甲”的施工设计企业,公司还兼备市政一级、桥梁一级、隧道资质,在对外经营资质方面,公司拥有对外援助成套项目管理企业资格、对外援助成套项目施工任务实施企业资格以及对外援助物资项目总承包企业资格,尤其是对外援助管理企业资格,是国内拥

## 不忘初心 牢记使命

### ——龙建路桥股份有限公司开启高质、高效发展新征程

(龙建路桥股份有限公司)

有此项资格许可的10家公司之一。

多年来,公司通过不断发展,工程领域遍布全国26个省、市、自治区、21个海外国家,从松花江流域上第一座特大型永久性公路桥梁——“哈尔滨松花江公路大桥”到西藏日喀则机场专线公路,从正在申办鲁班奖的广东潮州大桥到刚刚发引发全国关注的黑河—布拉戈维申斯克黑龙江(阿穆尔河)大桥,从第一个援外管理项目——老挝湄公河沿岸公路工程到“一带一路”沿线国家孟加拉派拉桥项目,龙建股份用上万公里公路,近千座桥梁隧道创造了城市经济的枢纽,并多次获得“中国建筑企业最高质量奖鲁班奖”、“国家优质工程奖”等国家级奖项,“全国优秀施工企业”等荣誉称号,在沧海横流的市场竞争中扬帆击浪,将一个公路精品镶嵌在时代画卷的恢宏巨制之中。

## 智者·筑新

勇于攀登高峰超越自我,在主营业务不断发展的同时,龙建股份紧跟国家战略导向,建设性提出“3+2+2”企业发展战略。借助自身技术、资源和地缘优势,深耕省内市场,并积极实施“走出去”战略,继续扩大省外、国外市场占比份额,中标合

同额近两百亿元。依托上市公司平台的融资优势,龙建股份强势进军PPP项目投资领域,先后中标四川遂宁海绵城市景观路、山东聊城城区道路等PPP项目,成功落地实施地下综合管廊、园区、市政等多个PPP项目,并在新型城镇化建设、农业电商等领域取得重大突破,公司的资本运营能力也在不断提升,让企业的优势资源在各个领域都发挥出潜在的效能,使公司主营业务实现了突破百亿的跨越式增长,2015年-2018年,公司创造了连续四年新增合同订单超百亿,连续四年营业收入与利润总额持续增长的骄人记录,为公司在未来打造真正意义上的“百亿路桥”打下坚实基础。

## 远者·筑行

多年来,公司坚持科技领军,将科技研发与企业管理提档升级紧密融合,全力开发ERP综合一体化信息管理体系,将管理工作向流程化、标准化、信息化转变。公司不断加大科技投入,积极推广“四新”技术,将科技成果转化为生产力,致力于BIM建模技术,真正实现BIM技术在工程设计、施工、养护的全寿命周期管理,为企业未来发展抢占先机。目前公司拥有专利144项,通过国家级工

法10项,省部级工法152项。以科技为支撑,推进施工智能化、科技化进一步发展,助力龙建行业领跑,勇立潮头。

## 诚者·筑梦

高度的人文凝聚力是龙建股份保持发展的根本源泉,公司将企业文化建设与企业业务发展上升到同一高度,“卓如日月,悦近来远”的文化理念深植员工心中,“有实力、能创新、重诚信、敢担当”的企业精神催人奋进,“以人为本、企业红利惠及民生”的主导思想和现实行为,增强了企业员工的向心力、凝聚力,让龙建的企业文化成为推动企业不断向前发展的动力之源,构建属于龙建的强企之梦。

龙江强则龙建强,龙建兴则龙江兴!不论时代如何变迁,国企的“红色基因”一脉相承,龙建股份“家国天下”的情怀矢志不渝。新时代赋予了龙建股份新的使命,伴随着习近平总书记全面振兴、全方位振兴东北的改革号角全面吹响,龙建股份始终秉承“不忘初心、牢记使命”的主题教育精神,在实现“交通强国”的建设道路上,奋勇向前,以革命性改革开启企业高质量、高速发展的新征程。

## 智慧建造助力企业发展

(辽宁省城乡市政工程集团有限责任公司)

建国七十年来,建筑行业也发生了巨大的变革,中国已经成为建筑大国、建筑强国,施工方式、承包方式、管理方式都朝着科技化、信息化、智能化发展。在新形势下企业如何转型升级,如何增强核心竞争力成为突出的问题。面对信息时代的挑战与机遇,辽宁省城乡市政工程集团把握契机,以推进公司高质量发展为目标,以“项目管理系统”、“智慧工地”和“BIM技术”为载体加快信息化、标准化建设,对标行业先进企业持续推进公司项目管理水平提升,有力的促进了企业管理、项目管理和施工生产,逐步实现“企业集约化经营,项目精细化管理”。

### 完善基础设施建设领域全过程参与

在公司已有公路工程、市政工程、建筑工程三项总承包一级资质的前提下,通过专业化公司和区域发展等手段,统筹推进并实现三项总包一级协调发展齐头并进的局面。同时紧跟国家建设重点和行业发展趋势,加速培养新经济增长点,逐步扩大市政工程施工所涉范围,积极参与净水厂、管廊等与环保工程和新城镇建设相关领域;加大在水利工程、轨道交通工程、机场跑道工程等领域投入,力争实现资质和工程业绩新的突破。在做强施工领域的同时,积极扩宽基础设施工程全领域参与力度,从传统施工总承包模式向EPC、建设运营等模式的探索发展。

### 公司信息化、项目标准化建设

近年来,公司深刻认识到信息化、智能化是建筑行业未来的发展趋势,代表了行业的未来。只有不断加强信息化建设,才能适应竞争日益加剧、市场细分越发明显的建筑行业,为了加速企业转型升级,从管理模式、生产方式、要素投入等方面入手,以推进公司高质量发展为目标,以“项目管理系统”、“智慧

工地”和“BIM技术”为载体加快信息化、标准化建设,对标行业先进企业持续推进公司项目管理水平提升。

企业的信息化建设不能孤立于企业发展之外,他必须要与企业整体规划发展相结合,要让员工相信和认识到建筑信息化建设给公司带来的发展。通过信息化手段,包括BIM技术、项目信息管理系统、智慧工地等手段,实现了信息实时上传,监控全面覆盖、隐患排查及时到位,主要经济指标数据有效到位,全面提升项目施工生产管理,实现质量全方位提升,有力的促进了企业管理、项目管理和施工生产,逐步实现“企业集约化经营,项目精细化管理”。

充分利用广联达项目管理系统、智慧工地系统,将信息流从战略层贯穿控制层和项目层,形成一个贯通业务链的、多系统无缝集成的综合管理信息系统。通过全生命周期前后打通、业务线前后打通、业务线之间横向打通、组织结构和上下级之间打通,运用先进实用的信息技术与数据、人员、流程、技术和业务结合,面向施工项目建造的全过程、全要素、全参与方,分别满足项目自身管理和公司层管理项目的需求。将业务执行层面及项目施工层面信息资源的深化整合、应用分析,为决策层企业经营及上层战略决策提供信息支持。从而提高生产、经营、管理、决策的效率和水平,进而提高企业经济效益和企业价值。

以逐步完善、更新《项目管理手册》为抓手,以项目VI设计、项目部门和岗位规范化设置、现场安全示范教育、VR体验为手段规范公司项目部的建设,在工程建设上积极应用BIM技术作为事前控制的核心技术手段,通过对工程的建模能够直观的对场地进行布置及优化,合理利用平面及空间,同时可以审查图纸,验证方案的可行性,进行碰撞检查、安全技术交底,控制施工进度等多种功能

高效协同,从而达到提升项目生产效率、提高建筑质量、缩短工期、降低建造成本,在工程建设全周期过程中由粗放型管理转型为精细化管理。通过积极推进公司申报国家专利,参与新技术攻关,参编行业标准,申报创新工作室等工作,为企业的高质量发展提供强大的驱动力。

信息化、标准化最终要为企业效益服务,结合企业资源、现状、信息化、标准化认识程度等情况,深入贯彻项目管理思想,保证一步一个脚印力争通过一到两个项目的试用,逐步实现全项目覆盖,逐步建立和完善企业信息化、项目标准化体系。坚持科学、创新、绿色、高效发展要求,不断提高公司核心竞争力。

### 信用体系建设推动高质量发展

信用体系建设是推动高质量发展的重中之重,企业对于诚信理念的坚守,诚信建设的坚持,诚信精神的实践,作为立足于行业的基石。多年来,企业本着“以人为本”的管理理念,在用工、培训、薪酬分配等方面切实维护员工的合法权益。在施工劳务队伍的选择上,坚持与专业劳务公司进行合作,优中选优,选择最具诚信精神的合作伙伴,同时严格履行合同,多年来从未发生过拖欠农民工薪水的问题。供应商方面,维护了一批彼此间诚信相待的长期合作伙伴。对于公司员工,我们树立了公平公正的用人机制,为公司的发展壮大培育了一支诚实守信、团结协作、敬业创新、追求卓越队伍。公司历年来承建的诸多大型工程项目,一直坚持把诚信放在首位。严格遵守合同约定,认真履行施工承包合同约定的各项义务,在工地上不拖延,在质量上创精品。

正是对于“以诚树企、以质立企、以人兴企”的执着坚守,公司不仅赢得广大业主单位的信任,也收获了同行业及上级管理部门诸多赞



誉认可。公司先后获得辽宁省人民政府授予的“诚信示范企业”、中共辽宁省委授予的“辽宁省先进基层党组织”、中国施工企业管理协会授予的“全国诚信典型企业”和,沈阳市总工会授予的“五一劳动奖状”及“守合同重信用”企业、省建筑业优秀企业、省优秀信用企业等荣誉,并且多项工程获得省优、市优称号。此外也是省属企业中唯一一家同时荣获中国建筑行业协会、中国施工企业管理协会、信用辽宁、信用沈阳AAA级信用企业及“全国诚信典型企业”,也是省属企业中唯一具备上述所有诚信荣誉的企业。

### 以员工培养为企业高质量发展奠定基础

建立健全企业人才招聘体制机制,完善招聘渠道、方法,引进人才培养战略基地,确保人才能够保质保量的输送到企业,为企业发展提供人力保障;以业务培训为抓手,助推学习型企业的建立。利用生产施工空档时间,见缝插针,针对各个业务领域,组织员工分批分期参与专项培训学习。利用冬歇季节组织全体员工集体学习,以提高全员的整体业务能力;注重员工的执业资格、从业资格考试,努力构建良好的考试服务、协助平台,帮助员工个人能力发展提高,不断提升企业的竞争能力,完善企业的人才队伍高质量、高素质化建设。

推动企业的绩效考核工作的实施,利用绩效改进,促进企业高质量发展。推进绩效考核工作的全面深

入,从机关到一线,形成全员绩效,全员考核的工作目标,探讨绩效改进的工作方法,简便高效,提高工作效率。

### 加强党建引领企业高质量发展

把党建与生产经营深度融合。推进党的领导与公司治理有机结合,将党建工作总体要求纳入公司章程,促进党组织作用发挥的制度化、具体化。

全面落实党建工作责任制。落实“主业主责”“一岗双责”,明晰主体责任,推动实现党建工作的规范化、常态化。搭建党建工作平台。使用和利用好公司党建工作的新阵地、新载体、新平台,紧密结合实际内伸外延确保各项任务的圆满完成。抓好支部规范化建设,增强党支部在服务企业大局、服务创新发展、服务企业经营、服务基层党员、服务职工群众工作中的针对性和实效性。用好学习强国和智慧工地党建模块。实现党性教育全时空、全覆盖。

公司成立四十年来,始终传承着“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的老机施的精神,坚持经济效益和社会效益协调发展,建精品、树人品,为地方经济建设作出了巨大贡献。未来,辽建市政人将继续秉持“团结致胜、诚信致赢、开拓致新、竞争致强”的企业精神和“认真工作、努力生活、保持理想”的企业文化理念,致力于企业振兴发展、致力于回馈服务社会,紧跟时代步伐,愿与社会各方共同迎接基础设施建设领域更趋日新月异的挑战。