

鄂尔多斯建筑业协会简报

ORDOSJIANZHUYEXIEHUI

JIANBAO

2020年10月

30

第9期(总第51期)

鄂尔多斯建筑业协会主办

鄂尔多斯建筑业协会第三届第七次会长会议顺利召开

10月30日下午,鄂尔多斯建筑业协会第三届第七次会长会议在康巴什区建银大厦召开。协会会长、副会长、副秘书长,职业培训学校副校长及专业、专家、信用评价委员会主任、副主任等近30人参加了会议。

会议总结了鄂尔多斯建筑业协会及鄂尔多斯市建设职业培训学校2020年1-10月工作完成落实情况,汇报了协会及学校2020年1-10月财务报告,并对2021年换届大会相关事宜进行了研讨。

2020年,鄂尔多斯建筑业协会在住建局、市民政局及会员企业的大力支持下,坚持以服务为宗旨,围绕高质量发展理念,致力推动我市建筑业持续健康发展,务实工作,奋发作为,充分发挥协会的桥梁纽带作用,顺利完成各项工作任务。截止10月末,协会完成的主要工作有:

一是配合党中央、国务院、自治区和市级党委政府、主管部门的抗击疫情指示精神,积极参与并带动行业企业加入抗击疫情工作中。疫情发生后,协会及时成立防疫领导小组,发出抗击新型冠状病毒疫情工作倡议书,呼吁和鼓励有条件的企业积极履行社会责任,通过捐款、捐物等多种方式支持新型冠状病毒的防控工作,据不完全统计,我会会员企业疫情高峰期,以现金捐赠、减免店面租金等形式累计捐赠2350.17万元,以抗议物资形式捐赠口罩11.4万只,消毒原液、消毒酒精71.2吨,为抗疫战斗贡献了力量。在疫情得到大范围控制后,对我市建筑业企业有序复工复产进行了积极引导。

二是持续做好行业调研、评优评奖、信用评价、交流观摩、行业培训等各项工作,新增资质咨询、三



系认证咨询服务工作,促进企业质量与安全管理水平不断提升,增强企业科技创新能力、推动经营生产方式的转变,帮助企业逐步实现高质量发展。

协会协助中建协、中施企协、内建协及住建局等完成了“推动工程建设企业高质量发展”等多项调研工作;自主完成了对疫情期间企业复工复产困难问题调研、企业证件及有关人员资格证办理或到期情况的调研,对《关于推进鄂尔多斯建筑业高质量发展的研究报告》(初稿)召开了座谈研讨会等多项调研工作。

在推动企业创优创奖,组织各级各类奖项、工法等申报及评审工作中,鼓励推荐申报多项国家级奖、自治区级及市级奖项,其中我市两项工程正在参评中国建筑业协会

“中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)”、“中国安装工程优质奖(中国安装之星)”以及“中施企协国家优质工程奖”;11项工程获评自治区优质结构奖,7项工程获评安全标准化示范工地、10个QC小组获评工程建设优秀质量管理小组;“2019年度内蒙古自治区‘草原杯’工程质量奖”及“内蒙古自治区优质样板工程”获评共计10项工程;获评2019年度市优质样板工程9项、优秀项目经理9人及优秀监理单位9家。协会组织评选产生了2019年度鄂尔多斯市建筑业优秀企业11家、优秀企业家8人、优秀建造师44人。

在诚信体系建设方面,继续同第三方信用评级机构展开深度合作;积极参与我市信用促进会筹建工作;积极组织并推荐企业参加各级行业协会、社会信用评级机构的

诚信企业评审。经推荐,我会7家会员企业获得“内蒙古自治区建筑业AAA级信用企业”荣誉,5家会员企业获评“AAA级信用企业”,1家企业获评“AA级信用企业”。

通过线上线下、市内外多形式开展观摩交流,为企业向高层次看齐、高标准迈进,开拓视野,提供思路。7月,协会协助组织了自治区在我市召开的“2020年建设工程质量施工安全标准化观摩会”在线直播,直播观看人数达8万人次;同时以本次观摩会为契机,组织了我会会员企业共计200余人参加了工程质量安全标准化现场观摩会,进一步推动我市建设工程质量安全标准化建设;应部分会员企业请求,协助完成了赴呼和浩特市对中海、巨华等央企及呼市地区优秀企业的观摩学习;响应国家及我市住建局“安全

生产月”号召,加强安全生产宣传,强化和加深企业对安全生产工作的认识。

疫情高峰时期,为满足协会会员企业培训需求以及行业人才提升需求,组织开展了二十余期免费线上培训工作,确保企业停工不停学;疫情进入常态时期后,积极开展了普通工种和特殊工种等各类补贴性职业技能培训,全年完成培训150人次;承接或协助了市住建局开展建筑施工企业“三类人员”(即A、B、C类)安全生产知识继续教育、建设工程质量监督系统和检测监管系统应用与实务操作等多项培训工作,共计培训1660余人次,得到了市住建局和参训企业的广泛好评;开展了数次“安管人员”安全生产管理能力考核提升培训班,长期开展各类学历继续教育、开展了国家注册类职业资格证书如一建、二建的考前培训等工作,共计培训近400人次。培训工作硬件建设方面,今年筹备建立了标准化考场,完成了承接建设领域施工现场专业人员培训的准备工作;成立了职业技能鉴定办公室,筹备申请职业技能等级认定试点机构,目前已完成现场评审。

协会还积极拓展服务职能,今年新增了建筑企业资质咨询服务,分为线上线下两种免费咨询方式,截止目前,共计为会员企业200余人次现场解答了包括建筑业企业资质管理相关规定解析,建筑业企业资质申报、升级、变更、维护等一系列过程的审批流程、资料编制要点及注意事项等资质系列问题,受到了会员企业的热烈好评;与第三方认证咨询机构达成合作意向,开展了建筑行业管理体系认证服务;

(下转第二版)

2020年度华北、东北八省区市建筑业协会(联合会)工作交流会在太原召开

10月24日,2020年度华北、东北八省区市建筑业协会(联合会)工作交流会在太原召开。北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、黑龙江、吉林八省区市及云南省建筑业协会(联合会)会长、秘书长和有关人员相聚一堂,共商协作,共谋发展。自治区建筑业协会会长韩平参加了会议。

山西省建筑业协会会长王国正致欢迎词,华北、东北八省区市建筑业协会(联合会)召集人、天津市建筑业协会会长黑金山和中国建筑业协会监事会监事长朱正举分别讲话,山西省建筑业协会秘书长张新民主持会议。

交流会上,华北、东北八省区市建筑业协会(联合会)领导和有关同志围绕“在新的形势下,协会在发挥

党建引领,加强自身建设及创造性开展工作等方面的好作法好经验”、“如何克服解决协会脱钩后所遇到的困难问题”、“协会对做好自身工作的设想和建议”等议题,畅所欲言,建言献策,交流经验,共话未来。

韩平会长就自治区建筑业协会与政府主管部门脱钩后,着眼服务宗旨,顺应时代发展,立足行业进步,紧贴企业需求,以务实服务,主动作为,不断开拓协会工作新领域为题目作了会议发言,希望借本次交流会,学习借鉴各兄弟省市的经验,深入研究探索新时代特别是新冠防范常态化形势下,做好协会工作的新思路、新途径、新做法,加强协会自身全面建设,着力提高服务质量,创造性的开展工作,为全区建筑业的持续健康发展做出新的贡献。

会议认为,当前建筑行业的发展,政府职能的转变,行业协会的改革等,都给协会工作提出了许多新课题和新要求,我们要积极顺应时代发展,顺势而为,主动作为,着力解决协会工作发展中遇到的新情况、新问题,脚踏实地服务好会员,服务好行业,助推建筑业转型升级高质量发展。

华北、东北八省区市建筑业协会(联合会)工作交流会每年举办一次,会议决定,2021年度华北、东北八省区市建筑业协会(联合会)工作交流会将由河北省建筑业协会承办。

交流会期间,与会人员一同观摩了山西建筑产业现代化潇河园区和山西省装配式建筑项目工地。

(摘编:内蒙古自治区建筑业协会微信公众号)



创新 协调 绿色 开放 共享

拼搏创造奇迹 奋斗铸就成功

——记稳步发展与与时俱进的达拉特旗培元劳务派遣有限公司

九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。

2020年，正值新中国成立71周年，也是达拉特旗培元劳务派遣有限公司成立的第12年。

12年砥砺前行，12载精益求精，12个春华秋实，达拉特旗培元劳务派遣有限公司从新生到壮大，经历过一次次变革与突破，凝结着所有培元人的汗水，企业阔步前行至今，实力日渐壮大。

达拉特旗培元劳务派遣有限公司于2008年4月经达拉特旗工商行政管理局核准登记注册，达拉特旗劳动和社会保障局备案，并由内蒙古住房和城乡建设厅批准为专项资质为一级资质的劳务公司。公司是以建筑劳务承包、对外劳务输出、劳务信息咨询、室内外装饰装修、隧道施工劳务、土石方施工劳务、拆迁施工劳务承包、家政服务、装卸搬运、路桥劳务服务、水利劳务和园林绿化劳务服务为一体的劳务派遣公司。

久久为功不改初衷，精益求精而臻于至善。达拉特旗培元劳务派遣有限公司自成立以来，始终坚持“诚信立业，质量为本，安全第一”的经营理念；树立“团结奋进，务实、自强、创新”的企业方针，本着“建一项工程，树一座

丰碑，交一方朋友”的宗旨；与时俱进，开拓进取，努力向现代化企业迈进，先后与中铁三局、中铁十二局、中铁十九局、青岛中建、神华大雁、中交一公局、浙江中联、南通一建、中国二冶集团等企业进行了合作。

2019年公司承包的由南通一建承建的包头吾悦广场主体工程，现已竣工验收完毕。

2020年公司承包的由中国二冶集团承建的默锐76500吨/年高端化学品及能源材料工程的主体工程，现正在施工中。

看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。一张张崭新的证书，一个个靓丽的工程项目，正如一串串跳动的音符，奏响出培元人开拓奋进的壮丽乐章。

发展中，达拉特旗培元劳务派遣有限公司不求最大，但求最佳，唯有高品质才能永久长存，唯有不断完善才能应对未来挑战。公司始终将员工的利益放在心上，统筹人才队伍建设，健全了岗位与薪酬、业绩与绩效挂钩的薪酬、绩效管理办法，通过传帮带等形式传承工匠精神，积极开展项目培训和实际操作能力考核，使员工的技术水平和操作能力稳步提升。目前公司拥有高级技术管理人员10人，各类持证上岗人员200多人，技

术力量雄厚，管理经验丰富，组织机构完善，管理制度健全；并拥有与资质相匹配的各类机械。

安全是建筑施工永恒的主题，2020年5月1日，达拉特旗培元劳务派遣有限公司进驻中国二冶默锐工地，施工中始终坚持“安全第一，预防为主”的原则；在确保安全的前提下，抓质量，抢进度，创效益。

培元人深知：“质量是企业赖以生存和发展的根本，培元劳务要想生存和发展，不仅要看企业实力完成多少工程造价，能够按合同约定完成多少生产任务，更要高质、优质地完成工程任务，用优秀的业绩奠定巩固培元劳务在建筑行业的地位。”施工生产中，培元劳务派遣有限公司规范管理施工程序，紧盯工程关键部位，明确专人负责按期调度跟踪项目进展情况，确保项目建设有序推进。

进度管理，对于施工项目的按时完成具有十分重要的意义。影响工程进度的因素有人的因素以及材料、设备、天气、环境等多方面的因素，但最重要的还是人为因素的影响。培元劳务在疫情期间劳务人员短缺的情况下承揽的二冶集团默锐工地主体工程，工期紧、任务重。为



了加快施工进度，培元劳务派遣有限公司全体管理人员精心组织策划，与全体工人齐心协力，紧密配合，发扬“白加黑”的苦干、实干精神，克服各工序交叉作业，施工区域狭小等困难，战胜多种不利因素，确保施工进度。对于工程的每一个细节，每一道工序，都严格按照设计标准和施工规范施工，同时要求作业班组将施工计划制定到每天，管理人员进行监督执行，安排制定下一步计划。与此同时，

在确保安全、质量、进度的前提下降低成本，争取利润最大化。该项工程预计2020年11月底可按时竣工。

新时代，唯有不断奋斗，不懈追求，永不停止追求梦想的脚步，才能争取到新时代的幸福。达拉特旗培元劳务派遣有限公司将不忘初心，继续致力于打造劳务强企打造劳务强企，力争为地方经济社会发展做出更大的贡献。

(图/文:赵晓梅)

新闻 集装箱

●近日，国务院办公厅印发《关于加快推进政务服务“跨省通办”的指导意见》，明确路线图、时间表，其中，推动企业等各类市场主体登记注册和涉企经营许可等事项“跨省通办”，简化优化各类跨地区投资项目审批、工程建设项目审批等流程手续列入重点任务。

●10月11日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《深圳建设中国特色社会主义先行示范区综合改革试点实施方案(2020-2025年)》。

●10月12日，国务院新闻办公室举行政策例行吹风会，国务院国资委副主任翁杰明表示，从来没有在国企和民企的兼并重组和专业化整合方面设置界限，支持国有企业和民营企业兼并重组。

●10月15日，世界最大跨度三塔自锚式悬索桥——山东济南凤凰黄河大桥主桥钢箱梁顶推顺利合龙。该桥是济南第12座跨黄河大桥，是济南新旧动能转换先行区区域交通“三桥一隧”之一的重大工程，主桥为三塔自锚式悬索桥。

●10月21日，财政部、住建部发布《关于政府采购支持绿色建材促进建筑品质提升试点工作的通知》，加快推进推广绿色建筑和绿色建材应用，促进建筑品质提升和新型建筑工业化发展。

●10月13日，自治区住建厅行政审批处组织召开《内蒙古自治区住建领域行政审批失信信息管理暂行规定》征求意见座谈会。呼和浩特、包头、鄂尔多斯、乌兰察布等地住房和城乡建设局，呼和浩特市审批局，各相关行业协会有及盟市建筑业、房地产企业代表参会。

●10月14日，全区一体化新型墙体材料生产及应用现场会在兴安盟科尔沁右翼前旗召开。

●10月15日，“2020西部绿色建筑与建筑节能材料产业博览会”在乌海当代书法艺术馆隆重举行。内蒙古自治区住建厅副厅长揭新民代表冯任厅厅长参会指导。

●10月17日，市住建局积极响应鄂尔多斯市精准脱贫攻坚工作领导小组号召，在鄂尔多斯市康巴什区双驹广场参加了全市以“决战决胜、脱贫攻坚”为主题的“扶贫日”联合宣传活动。

●10月29日上午，市住建局老旧小区改造工作领导小组就老旧小区改造“十四五”编制工作组织召开座谈会，老旧小区改造专家委员会、各旗区相关负责人、市住建局相关科室负责人、第三方规划编制团队、老旧小区改造工作领导小组办公室工作人员参加会议。

国务院政策例行吹风会：建筑企业资质类别和等级压减三分之一以上！

近日，经国务院常务会议审议通过，国家发展改革委等六部门正式印发《关于支持民营企业加快改革发展与转型升级的实施意见》。国家发展改革委副秘书长赵辰昕在会上指出，支持民营企业改革发展和转型升级，这次文件聚焦了信心、公平、创新，提出了不少务实的新举措，要求在符合市场准入要求的条件下，公平给予资质、认证认可，不得额外设置前置条件等。

关于增强信心、稳定预期

一方面，继续实施各项支持政策，落实常态化疫情防控和复工复产各项政策，巩固今年前期的政策成效。比如在降低成本方面，仅全国总工会对已经建立工会组织的小微企业返还的工会经费，今年全年预计会达到60亿元左右。比如在市场准入方面，加快电网企业剥离装备制造等竞争性业务，进一步放开设计施工市场。大力推动油气基础设施公平开放，切实为民营企业提供更好的发展环境和发展机遇。

另一方面，强化政策的落地见效，鼓励各地建立统一的民营企业政策信息服务平台，各个地方都要建立统一的政策信息服务平台，建立民营企业转型升级问题清单制度，每个地方对当地民营企业改革

发展中存在的困难和问题要心中有数，怎么样有针对性的帮助解决。通过这种方式，畅通企业提出意见建议的直接渠道，以此来帮助企业解决困难和问题。这是关于增强信心和稳定预期。

关于公平竞争、要素保障

在融资方面，文件明确提出要进一步加大对民营企业信贷支持力度。引导商业银行增加制造业民营企业信贷投放，要大幅增加制造业中长期贷款，而且提出要加大“信易贷”模式的推广力度，依托全国中小企业融资综合信用服务平台，支持开展信用融资。希望信用融资的规模越来越大。

在用地方面，文件提出要创新产业用地供给方式，允许中小民营企业联合参与工业用地招拍挂。根据实际情况，还要放宽部分工业用地的容积率限制。

在人才保障方面，文件提出要畅通民营企业技术人才的职称评审通道，实施职业技能提升行动，增加民营企业中享受政府特殊津贴人员的比重。

在资质方面，提出优化缩减资质类别，建筑企业资质类别和等级压减三分之一以上。在要素流动方面，文件明确提出，除法律法规明确

规定的以外，不得要求企业必须在某地登记注册，不得为企业在不同区域间的自由迁移设置障碍。

关于支持创新、扩大投资

强化对民营企业科技创新支撑，要求推动国家重大科研基础设施和大型科研仪器进一步向民营企业开放，加快对民营企业的国家企业技术中心认定，实施企业“上云用数赋智”行动和中小企业数字化赋能专项行动，培育一批民营企业产业技术创新示范联盟。还要求引导扩大转型升级投资，鼓励产业引导基金加大支持力度，支持传统产业改造升级，支持民营企业平等参与项目投资。在巩固提升产业链水平方面，提出依托产业园区促进产业集群的发展，提高产业链上下游协同协作水平。在深入挖掘市场需求潜力方面，也提出一些很具体的，包括适时修订国家首台(套)重大技术装备推广应用指导目录，优化首台(套)保险覆盖的范围，加大对小型关键装备和核心零部件支持力度，支持自主研发产品市场迭代应用，通过示范试验工程，提升国家装备应用水平。

政策新规

鄂尔多斯建筑业协会第三届第七次会长会议顺利召开

(上接第一版)

三是继续加强与主管部门、上级协会、会员企业的联系，做好上传下达职能，积极承担行业职责，成为行业主管部门的助力者。不断加强学习，精进协会自身建设，通过积极参加社会组织各类专题培训班、外出考察学习、内部机构优化调整等方面努力提高服务质量和水平，

为行业、社会发挥更广泛的作用。

会议还对下一个五年会费标准、机构设置、人员设置以及五年发展规划等方面进行了交流探讨。参会人员分别提出了如协会专设部门，开展管理人才、劳务资源的整合及推荐工作，为企业搭建人才交流平台；对本年度实际人工费与工程预算定额人工费的差异进行调研反

馈，推动自治区根据实际情况调整定额人工费；增加市级奖项设立并促进提升市级奖项在招投标中的含金量等多项建设性意见和建议。

2020年，协会在疫情影响的情况下依然开展了大量扎实有效的工作，圆满完成年初既定工作目标，为协会本届理事会五年工作的完美收官再添浓重一笔。

下一阶段协会将对本届理事会五年以来的工作进行剖析总结，积极筹备开展换届选举工作，同时也将本次会议中提出的有建设性的意见和建议进行整理提炼，对下一个五年的工作展开科学规划，进一步转变协会工作思路，提高服务职能及效率，以更强的凝聚力、向心力，发挥好建筑业行业代表、行业服务

职能，推进我市建筑业健康高质量发展。

最后，会议对各参会代表倡导将《鄂尔多斯建筑业协会关于在建筑行业厉行勤俭节约、制止餐饮浪费的倡议书》在企业内部进行宣传推广，在行业内营造浪费可耻、节约光荣的浓厚氛围和勤俭节约的良好品德。(魏波)

创新 协调 绿色 开放 共享

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——北京市建筑业联合会

2020年突如其来的新冠疫情给中国及世界的发展带来了严重的影响,面对疫情,我们建筑业纷纷行动起来,以建筑人特有的方式积极参加各地的医院建设,为阻断疫情的发展做出了重大贡献。同时根据国家及北京市地方政府政策要求,组织企业防疫抗疫、积极复工复产。同时坚持协会定位,做好政府与企业桥梁作用,主要开展以下工作:

一、党建引领协会建设

北京市建筑业联合会创新党建模式,以党建引领协会建设,激发社会组织党员新活力。整合党建资源,融合党建机制,丰富党建内涵,全面提升党建工作成效。发挥协会专业优势,打造党建工作新品牌。

主要工作开展情况

(1)扎扎实实规范管理,切实加强基层组织

一是制定党委工作实施细则及各项例会制度。联合党委结合形势变化和党建工作情况,进一步建立健全各项党建工作制度,不断提高制度执行力,使党建工作进一步制度化、规范化。

二是加强信息沟通。联合党委建立微信交流群,及时传达、宣传党建工作信息,布置党建工作,加强互动。同时,为进一步加强综合党委系统基层党组织和党员管理,动态更新党建基础数据,提高工作的精准度和针对性,综合党委要求各联合党委委员所辖协会使用领航党建APP填报社会组织和社会组织党组织基本情况简介、党员基本信息和党费缴纳情况等信息。通过此次“领航党建”APP信息上的填报,为下一步实现“党建+互联网”模式下的社会组织党建“北京方案”打下坚实的基础。

三是深入开展党组织关系排查。根据综合党委《关于做好党员组织关系接转摸底调查等工作的通知》要求,我党委于2019年3月对所属社会组织及其党组织情况、党员基本情况认真开展摸底调查,形成工作台账,统计范围主要包括协会秘书处的专职领导、正式、兼职以及临时工作人员等四类人员。

四是开展各类活动,增强党组织的凝聚力和战斗力。

五是批复成立党支部。联合党委自成立以来,根据《中国共产党章程》关于设置党支部的基本要求及所辖协会的请示,2019年,先后批复成立北京建筑设施服务企业协会党支部和北京房地产业协会流动党支部,壮大了党组织队伍,为发挥党支部的战斗堡垒作用奠定了基础。

(2)高度重视,科学统筹,扎实推进主题教育思想。一是组织领导坚强有力、部署周密,充分发挥了主题教育导向、表率、引领和保障作用。

二是学习教育贯穿始终、学深学透,有效增强党员同志思想政治上的获得感。

三是检视问题刀刃向内、自我革命,不断夯实深入发现问题和专项整治的工作基础。

(3)提高重视度,认真履行职能,做好负责人人审核工作

上级党委根据社会团体成立登记、换届选举和换届调整的工作实际情况,制定了《负责人人审核相关工作规范》,赋予了联合党委对负责人人审核工作的职能,我党委高度重视此项工作,安排专人负责。自接受此项工作以来,我党委负责人多次参加上级党委组织的负责人审核人员专项培训会,深入学习审核工作的细节与要点,并先后对北京电力行业协会、北京旅游衍生品协会进行了法人变更等事项审核,认真解决所辖社会组织的咨询问题,并将相关材料报送至综合党委。

二、加强协会自身建设,提升服务能力

我会本着“为企业的需求服务,为企业的追求服务,为企业的诉求服务”的理念,在会员服务的大力支持下,做了大量工作。

1、公益讲座助力复工复产,践行责任担当
2020年新冠肺炎疫情在全国肆虐之际,使命召唤、责任如山。农历腊月二十九,北京建工集团和北京城建集团两家协会单位,临危受命,果

断出击,担起北京小汤山医院改造升级工程。我会通过北京市红十字会定向为在小汤山医院投入抗疫设施建设的两家企业,捐赠20万元慰问金,以绵薄之力慰问奋战在建设一线的建设者。

为助力北京市建筑业安全复工复产,科学防控疫情,高效灵活地开展业务工作,实现疫情防控和质量发展两不误的目标。我会拓展服务项目与服务范围,将部分线下讲座灵活转为线上公益讲座,确保“线下转线上,服务不掉线”。利用专业平台的数字化、智能化、在线化的技术手段等资源优势,合作举办,已累计观看近40万人次,效果显著、获广泛好评和赞誉。

2、以诚信建设为抓手,提升协会品牌质量
以加强诚信体系建设为抓手,促进行业自律建设,已形成我会服务的品牌项目。2019年,经企业自主申报和区建筑业协会、专业协会推荐,共收到303家企业的申报资料。经初审、复审、专家审查、网上公示和诚信评定领导小组批准的程序,281家企业被评定为“北京建设行业诚信企业”;6家企业被评定为“北京建设行业(外省进京)诚信企业”;7家企业被评定为“北京建设行业企业被评定为(外省进京劳务)诚信企业”。

我会建立了会员守信激励、失信惩戒的制度,2014年起被评为北京建设行业诚信企业、北京建设行业AAA信用企业的施工总承包单位,在参与北京市建设工程招标投标时,享有在信用标中加分的优惠待遇。根据北京市住建委:京建发[2017]495号文件,获得诚信企业加1分,获得AAA信用企业加2分。

3、质量安全科技推广,提升服务创品牌
一年来,坚持组织企业参加中施企协等开展的科技创新、绿色建造活动。在中施企协开展的2019年工程建设项目绿色建造(设计)水平评价工作中,我会推荐的9项成果全部获奖,其中二等奖6项,三等奖3项。在中施企协开展的2019年工程建设科学技术奖中,我会推荐的33项成果获奖,1项获工程建设技术发明奖,获工程建设科学技术进步奖一等奖5项、二等奖27项。成果入选率为63.5%,高于全国平均入选率,成绩斐然。在中施企协组织开展的2019年工程建设科技成果评价工作中,我会共组织6项成果进行科技成果评价,成果涉及了深基坑、钢结构、超高层等多方面施工技术,其中,2项成果评价为“国际先进”,4项成果评价为“国内领先”。在9月份召开的中施企协2019年工程建设行业科技创新大会上,我会分享了在科技奖和科技评价两个方面的经验交流,受到与会代表的好评。在中安协开展的2019年科学技术进步奖评价中,9项获奖。我会推荐的成果的数量与质量不断提高,推荐通过率高于全国平均水平。

积极配合中施企协、中建协组织企业参加绿色施工与建造评价工作。组织推荐12项工程申报中建协绿色施工,经中建协绿色建造与施工分会组织专家组对工程进行现场评价,12项工程均以90分以上的高分通过了国标GB50640《建筑与市政工程绿色施工评价标准》试评价。中施企协组织开展工程建设项目绿色建造施工水平评价工作,我会组织符合要求的18项工程进行了申报。

为展示新中国成立70周年,工程建设取得的伟大成就,在中国海员建设工会与中建协共同开展的“新中国成立70周年建筑工匠”主题宣传活动中,由我会推荐的6人,荣获“新中国成立70周年建筑工匠”称号。在中施企协组

织开展的“新中国成立70周年精品工程、优秀企业和杰出工匠”宣传展示活动中,我会推荐的14项工程入选了百项经典工程,推荐的5家企业入选了百家功勋企业,推荐的3名工匠入选了百名功勋工匠。

组织开展北京市优质安装工程评选活动,49个工程项目入选2018-2019年度第二批北京市优质安装工程名单。经我会推荐,18项安装优质工程入选2019-2020年度第一批中国安装工程优质奖(中国安装之星)名单。

坚持开展科技交流,推广创新成果。一年来,举办了“北京市提升住宅建设质量创建精品工程研讨暨经验交流会”、“数字施工建筑未来——数字驱动企业发展,智慧赋能生产升级2019年度北京市工程建设BIM和智慧建造主题演讲暨经验交流会”、“发扬工匠精神?铸就时代经典2019年度北京市建筑业创建精品工程研讨暨经验交流会”等交流活动。

组织形式多样的大型专项技术交流,我会已经坚持了12年,受益技术人员和管理干部超过2.5万人次。各项成果发布活动,使大家交流了经验,开阔了视野,丰富了专业知识,提升了管理水平。

4、教育培训多形式,提升企业人才战略
我会的培训教育工作,坚持以会员服务为宗旨,以满足人才培养需求为目标,以推进行业政策、技术规范、团体标准为内容,跟踪行业热点,充分发挥培训学校的作用,为企业的人才战略服务好。

一年来,在坚持做好“安全生产三类人员”等传统培训项目的同时,采取了学校开课、联合办学、上门办学等多种方式,寻求与企业、协会、培训机构等合作,积极拓展新的培训项目。强化服务意识,为学员提供方便、快捷的服务,创建了培训微信公众号,使更多企业了解我会的培训工作。根据上级文件精神 and 广大注册建造师的意愿,我会于3月正式设立并挂牌“北京市注册建造师继续教育基地”。基地的重要任务之一,就是坚持和推动注册建造师继续教育。

为了扎实推进注册建造师的继续教育,适应5年周期的继续教育的需要,修编三个专业的继续教育教材。在征询多方意见的基础上,建造师分会制定了“教材编写纲要”。并于2019年7月召开了北京市二级注册建造师继续教育第四轮教材编写启动会,组织专家编写本轮次的专业教材,包括《建筑工程》、《市政工程专业》和《机电工程专业》。经过专业组初审、专家会审等程序,教材将于近期出版发行。

5、加强项目管理,提升企业基层管理水平
继续组织开展了2018-2019年度北京市建筑企业优秀项目经理、北京市优秀建造师的评选活动。在举办的北京市第十届建设工程项目管理成果发布会上,150余名代表携115项项目管理成果,参加了发布交流活动。经成果评价专家组对“文字资料”和“现场发布”综合评价,有43项项目管理成果被评为I类成果,47项项目管理成果获II类成果,25项项目管理成果获III类成果。在此基础上,66个项目经理部被授予“2019年北京市建筑企业优秀项目经理部”称号。

为了推广与学习有代表性的项目管理成果,我会对第十届发布会的部分项目管理成果汇编成《建设工程优秀项目管理实例精选2019》,该书分上下册,已由中国建筑工业出版社公开出版发行,受到企业和项目管理人员的欢迎。还有部分项目管理成果刊登在会刊《北京建筑业》和协会网站上。

6、加强调解调研,提升“三求”服务
一年来,加大调解工作力度,努力推进人民调解工作的展开。成功举办了《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律若干问题的解释(二)》公益培训班。一年来,受理人民调解事项11起,调解成功5起,并签订人民调解协议书。

关注和反映企业的呼声和诉求,是协会的重要职能之一。在新冠肺炎疫情防控形势下,我市建筑施工企业在做好疫情防控的同时,积极组

织复工、复产。我们十分关注当前形势下企业复工、复产情况,以及在用工中存在的主要问题,为此,我们对相关企业分做了抽样调研。

7、开拓对外交流,提升企业“走出去”战略
一年来,继续开展开拓对外联络交流。继续加强与兄弟省市建筑业协会的联系。2019年,京津冀建筑业协会(联合会)工作会、京津沪渝直辖市建筑业协会(联合会)工作交流会、华北东北八省市建筑业协会(联合会)联席会,按会议制度如期举行。8月在北京成功举办第22届台科技论坛第六届台建筑科技创新发展论坛;10月,由我会组织的北京市建筑业联合会友好协会工作交流会在京成功举办;10月“2019年京港澳建筑业协会交流会”在京举行。

努力为企业“走出去”战略服务。通过成立的北京国际商会建筑专业委员会,服务北京建筑企业到境外拓展市场,积极参与国际经贸活动。配合商会对企业进行调研,及时了解会员企业在“走出去”、“请进来”和参与“一带一路”建设方面的需求及诉求。做好各企业对外交流合作工作。参加第六届京交会中国国际经济合作“走出去”高峰论坛,推介一带一路国际工程信息咨询服务,展现北京建筑企业风采。

2019年,我会与云南省建筑业协会、山东省建筑业协会签订友好协会协议书,正式与两家协会建立友好协会关系。

8、加大团体发布,提升应用领域

一年来,根据市场形势,立项《钢筋分项工程精益建造管理标准》与《北京市安装工程标识标准》两项团体标准。目前均已完成专家审核,今年发布、实施。我会团体标准《建设工程人工材料设备机械数据分类标准及编码规则》自发布、实施以来,经过多渠道、多方法的积极推广,现已受到诸多省市协会和企业的广泛好评与持续关注。一年来,举办培训班,走进企业,宣贯《分类标准及编码规则》和《使用指南》。2019年7月,《分类标准及编码规则》标准再次通过评审,经公示期阶段后,升级为中国建筑业协会团体标准,可以在国内外推广使用。

京津冀三地建设行政主管部门共同组织编制,并于2019年11月22日联合发布了2018年《《京津冀建设工程计价依据——预算消耗量定额》城市地下综合管廊工程》(JJJZ0-31(03)-2018)。该《定额》的编号,采用了我会2018年团体标准《分类标准及编码规则》的成果,《定额》中工料机的编号用类别码+顺序码的方法表示。《分类标准及编码规则》的采信,对建设行业材料设备编码的统一和信息化的发展起到了基础和引领作用。该《定额》已于2020年1月1日起在京津冀区域执行。截至目前,我会组织、编制并在“全国团体标准信息平台”上发布了5项团体标准。

9、加强自身建设,提升服务能力

注重协会制度建设。2019年重新制定和完善了秘书处《“三重一大”事项实施细则》、关于《北京市建筑业联合会财务管理规定》因公出差部分的补充规定、《安全管理规定》、《证照保管使用管理制度》等规章制度,进一步细化了绩效考核的考核指标,再次梳理了薪酬管理制度。按期整理、更新固定资产台账,使所有资产账目清晰、管理有序。

10、加强开展公益活动。2019年底,我会再次通过北京市民政局接受救灾捐赠事务管理中心,向内蒙古赤峰市林西县五十家子寄宿制小学定向捐赠人民币10万元,用于校内设施的改善。11月7日,由市委社会工委、市民政局和市外办,共同主办的“2019北京公益慈善汇展”举办。历经严格筛选,我会成功入围并参展,展板从“党建引领”、“党建风采展示”、“公益捐款”、“服务京津冀”、“品牌服务”等方面,对协会工作进行了全方位展示。同时,我还积极组织第三联合党委所属社会组织积极参与。

(下转第四版)

创新 协调 绿色 开放 共享

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——内蒙古自治区建筑业协会

近年来,内蒙古自治区建筑业协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻中办国办关于改革社会组织管理促进社会组织健康有序发展的意见,积极学习各兄弟省市的可贵经验,依照高质量发展理念和市场化原则,坚持双向服务宗旨,围绕推进建筑产业现代化、提升工程质量与施工管理水平、促进建筑业持续健康发展等工作重点,务实工作,奋发作为,党的建设不断加强,建言献策成效明显,质量安全管理水平稳步提升,科技推广深入实施,服务质量持续改善,社会责任积极履行,协会各项工作稳步开展,有效发挥了协会的桥梁纽带作用,特别是在今年年初统筹做好疫情防控和复工复产工作方面,统一协调,严防严控,全区建筑行业无一例感染新冠病毒,受到了会员企业和社会各界的广泛赞誉。

一、迅速行动,全力以赴抗击疫情

面对今年初突如其来的新冠疫情,自治区建筑业协会迅速行动,将抗击疫情作为首要政治任务,全方位履行社会责任,在关键时刻主动担当作为。1月30日,协会第一时间向各盟市建筑业协会、各会员企业及建筑行业从业人员发出了《内蒙古自治区建筑业协会关于做好抗击新型冠状病毒肺炎疫情的倡议书》,广泛宣传自治区防疫措施和建筑行业在抗疫中的典型事迹。在自治区建筑业协会的号召和引领下,全区各盟市建筑业协会纷纷发出倡议,号召全体建筑行业企业积极履行社会责任,踊跃为抗疫做出自己的贡献。全区建筑企业高度重视疫情,严密科学防控,严格执行各项防控措施,在加强自身防控的同时,积极履行社会责任。全行业积极捐款、献物资、减房租,协会全体员工自发捐款支持战“疫”。协会通过网站、微信公众平台、报纸、会刊等多种媒体突出报道了疫情期间建筑行业复工复产、为疫区捐款捐物等先进事迹,较好地展现了全区建筑企业在特殊时期所发挥的重要作用。

在做好疫情防控的同时,协会把解决企业复工复产的难点问题放在工作首位,以座谈、问卷等调研方式广泛听取企业的意见和建议,形成专题调研报告5份,为行业主管单位提供了决策依据。这些政策性建议得到了自治区住建厅的高度重视,其中,建筑业复工复产涉及工程造价调整事项已专题下发了文件。

在做好疫情防控、推动企业复工复产工作中,协会充分发挥自身优势,着眼帮助企业妥善处理疫情期间引发的法律问题,及时发布了建筑企业应对新冠疫情防控法律风险指引和劳动用工操作指引。同时,紧紧围绕服务行业、服务企业的宗旨,创新作为、精准发力,为复工复产提供有力支撑。

上半年以来,共开办线上公益课堂35期,为企业送政策、送技术、送管理,点击量高达10多万人次,有效增强了全行业战胜风险挑战的信心和决心。

(上接第三版)

开展精准扶贫捐款活动,践行社会责任。2020年,为更好的发挥社会组织优势,彰显社会组织在脱贫攻坚战役中的勇于担当责任和投身扶贫事业的精神。联合党委在北京市社会组织管理中心的指导下,联合党委承接了河北省保定市易县教育助学项目。22家所辖社会组织积极响应号召,踊跃参与,共捐款28.1万元。我会作为书记单位,捐款5万元。

11、加强信息宣传工作

2019年会刊《北京建筑业》得到了更多会员企业的认可。越来越多的企业和协会积极为会刊投稿。为了保护和激励通讯员的投稿积极性,结合会刊的实际情况,补充完善了会刊稿酬制度。全年出版发行6期,稿件的质量较往年有所提高。会刊已连续多年获得中施企协“精品报刊”称号。全年对外投稿并在不同报刊、杂志上发表文章共10余篇。坚持编辑发行“工作通讯”、“联合党委工作通讯”,从不同方面展现协会工作。协会网站与微信公众号成为会员企业了解协会的窗口。为了丰富公众号的内容,在推送协会信息之外,还增设了“会员风采”栏目,整理编辑会员企业最新建设信息和企业动态,展现会员企业的风采。公众号全年推送内容61期,上线阅读人数翻了一番。对协会公共邮箱进行调整,使用专业新邮箱(网址后缀)。同时,为各部门开通了专属部门的邮箱。我会还充分利用中国联通员QQ群和微信群推送信息,开展工作,效果显著。

二、服务企业,发挥桥梁纽带作用

自治区建筑业协会与政府主管部门脱钩以来,着眼服务宗旨,顺应时代发展,立足行业进步,紧贴企业需求,务实工作,创新作为。

一是积极建言献策。2019年以来,协会围绕促进建筑业持续健康发展,积极开展行业和企业发展情况的调研,主动建言献策,就BIM应用情况、工程造价、工程担保、质量安全、企业发展面临的困难和问题、实名制管理投入、特种作业人员培训现状及建议、全区建筑行业质量提升、风险防控及标准认证现状等方面进行了大量调查研究,为自治区政府及有关部门决策提供了依据。其中,工程保险保函和诚信担保已专题下发了文件。

二是完善信息化建设。协会受主管部门委托,根据建设工程消防设计审查验收移交住建部门的新职能,开发了“内蒙古建设工程消防设计审查验收监管信息平台”,并免费为会员企业服务。要将这一平台不断优化和完善,使其发挥更好更大的作用。根据住建厅部署,优化调整了各信息化系统在用户体验、审核制证、数据互联互通的需求,使企业办事更加便捷高效。升级了“从业人员职业技能提升系统”,进而扩大了数据共享的范围。协会官网优化工作顺利开展,功能多样、系统融合、“一站式”绿色便捷的通道正在形成。

2020年上半年,协会申请登记了“全区住房和城乡建设领域施工现场专业人员职业培训”信息,编制及制定了网上教学培训课件,建设考试题库。继与高等院校、科技网络公司建立合作关系后,协会与网络安全测评机构缔结了战略合作关系,“朋友圈”越扩越大,为不断深入合作按下“快进键”。

三是推进行业科技创新。起草了自治区建筑业科技进步奖评选办法和科技成果评价管理办法,为开展建筑业科技评选活动制定了操作规范。在非常状况下,创新方式举办了第四届BIM应用大赛。正式发布了协会首个团体标准《内蒙古自治区建筑信息模型(BIM)技术实施应用收费指南》,为BIM技术的广泛应用提供了服务。建设工程行业全过程咨询服务方案,自治区房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法,自治区房屋修缮工程、房屋建筑加固工程、市政维修养护工程预算定额草拟等工作正在有序推进,第二批团体标准正在立项。为推动智能用电领域标准化建设,协会正在申报“内蒙古自治区智能用电标准化技术委员会”,目前“标准体系框架”已顺利通过论证。今年以来推荐国家级行业专家80多名,我区建筑业创新支撑引领作用正在不断增强。

四是强化人才队伍建设。目前,协会已取得自治区社会培训评价组织职业技能等级认定机构资格,今后我会可向全区建筑领域颁发认定范围内的初级工、中级工、高级工、技师、高级技师资格证书。按照自治区人力资源和社会保障厅《关于印发2020年全区职称改革工作安排意见的通知》(内人社发[2020]28号)及

式”党建活动,加强协会的组织力和凝聚力,为更好地开展协会的各项工提供组织保障,引领协会的各项工往更高的目标发展提供智力支持。

三、新形势下如何开展协会工作

1、继续加强党建引领工作

抓党建引领促协会建设,推进生产制造业第三联合党委、“枢纽型”社会组织建设。不断提高党员队伍的能力和素质,努力提高整体的思想素质,开拓工作的新局面。重点抓好基层党组织建设,夯实工作基础。通过开展各种形

《关于开展2020年建筑工程系列职称评审工作的通知》(内建人函[2020]192号)要求,协会针对会员企业创新开展推荐报送“建筑工程系列领域职称”工作。截止目前,已将275份职称评审材料上交至住建厅相关科室,经过筛选,最终申报高级142人、中级103人、初级7人。

五是深化行业信用体系建设。自治区国家级信用评价工作有序开展。今年重新修订了《内蒙古自治区建筑业企业信用评价管理办法》,扩大了评价对象范围,将监理企业、造价咨询企业、检测机构纳入信用评级体系中。

三、创建平台,不断扩大交流互动

近年来,协会发挥自身优势,结合本地区企业实际情况,以推进行业转型升级,探索融合发展为主题,抓重点,找难点,推示范,开展了形式多样、内容丰富、富有成效的交流活动。以“融合·借鉴·创新”为主题,组织召开了“内蒙古第二届建设行业高峰论坛”,承办了“首届内蒙古建筑工业化与金融产业融合发展博览会”,主办了第五届建设行业职业技能大赛,开展了财税、营改增、二级建造师、自治区建筑业信息管理平台系统、建筑业从业人员在线辅导等多种培训。

四、行业引导,聚力企业争先创优

积极发挥专家委员会的职能作用,持续提升企业质量、安全、绿色、科技水平。为增进交流、引导我区企业学习、吸收全国质量安全管理先进经验,先后组织13批近1000人次代表团参加全国性交流学习;陆续开展了《质量管理小组活动准则》宣贯暨2019年度自治区工程建设质量管理小组活动成果交流会、建筑施工安全标准化暨绿色施工图集和安全管理地方标准及新版《绿色建筑评价标准》GB/T50378-2019的宣贯、协助配合中协开展了《工程建设质量管理小组活动导则》宣贯培训班和全国工程建设质量管理小组活动成果交流会。

五、承担责任,助力脱贫协同攻坚

自治区建筑业协会自觉承担扶贫责任,主动发挥作用,在助力脱贫攻坚方面进行了有益的尝试和探索,做了大量宣传动员和组织协调工作,积累了一定经验,有力推动了行业扶贫工作有序和持续开展,得到了中国建筑业协会、自治区住建厅、自治区扶贫办、自治区民政厅的高度评价。2018年以来,协会在组织企业家、专家多次到村走访、入户、开会和征求意见的基础上,共同为兴和县朱家营村的发展出谋划策,提出了打造大南山革命老区红色教育基地、建设洞穴藏香猪养殖生态基地、成立集体经济组织的发展思路。经过协会支部协调,呼和浩特市建筑业协会对口捐赠30万元,支持朱家营村产业发展,为朱家营实现高质量发展奠定了基础。为发展壮大村集体经济,响应村民意愿,购买了农业机械,为村民提供低价农机耕种服务,提高了种植业效益。在建筑业协会党支部和派驻兴和县脱贫攻坚总队的帮助和支持下,朱家营村创办了“兴和县兴南盛种养殖创业基地”集体经济组织,通过内蒙古农业

大学生命科学学院相关专家学者论证和指导,依托大南山林地多、沟多、植被好、水质好等特点,建成了集养殖区、辅助区和活动区为一体的洞穴藏香猪生态养殖场,现有种猪、猪仔170头。通过“寄养、代销、分成”与村民建立了紧密的利益联结机制。2020年元月首批出栏藏香猪33头,建筑协会对所有出栏猪肉进行订购,实现销售收入8万多元。

2019年,召开了“全区建筑业企业扶贫攻坚推进会”,邀请有关部门介绍了扶贫工作现状、进展情况及扶贫工作经验,并向全区各建筑业协会和建筑业企业发出联合起来共同推进脱贫攻坚倡议书,得到了全区会员企业的积极响应。协会身体力行,在2019年积极帮助贫困销售农产品20余万元,解决了贫困户生产生活中的困难。

六、党建引领,自身建设持续完善

协会不断完善自身组织机构,加强制度建设,规范管理取得明显成效;党的建设不断加强,有效增强了协会党支部的战斗力和党员的先锋模范作用。

围绕市场化定位协会职能,全面服务行业发展,成立了项目管理分会、工程建设质量监督与检测分会以及混凝土分会,新成立的3个分会对于协会更好地服务社会、服务行业、服务企业有着积极的现实意义。截止目前,协会共有20个专业分会。协会开发的信息平台通过与政府部门数据互通、系统优化以及联合相关协会、机构搭建的“保险与担保综合服务信息平台”,为政府、企业、个人提供了系统、全面、智能、优质、便捷的服务。

今年4月,通过线上召开了五届八次理事会直播会议,进一步完善了协会内部规章制度,加强了年度考核制度,使协会工作更加科学化、规范化。积极鼓励员工在岗深造,关心员工的政治进步和综合素质,大力支持员工在岗练兵的同时,提升学历层次、提升综合实力,协会内部人员开展了执业资格和职称评定工作。各专业分会工作有序开展,取得了新的进展。上半年,各专业分会工作有序开展,在行业调研、政策推广、行业培训、争先创优、专家推荐等方面做了大量工作,成效显著。

今年以来,扎实开展了“七一”主题党日活动、“热血奉献爱在内蒙古”五一劳动节无偿献血”等“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,进一步激发和凝聚了协会全体员工的进取敬业精神,担当争先干劲,党建引领工作走在了全区社会团体前列。

回顾近年来的工作,我们感到在促进高质量发展,进一步提高服务质量和全员综合素质方面还需要作出更大的努力。我们愿借本次会议之机,认真虚心学习借鉴各兄弟省市的经验,积极研究探索新时代特别是新冠防疫常态化形势下,做好协会工作的新思路、新途径、新做法,加强协会党组织自身建设,着力提高服务质量,创造性的开展工作,为全区建筑业的持续健康发展做出新的贡献。

4、继续做好诚信体系建设

把我会品牌“诚信企业”作为信用建设的强有力推手,在行业中更更全面地推广;密切与各协会与各大企业之间的合作,谋求扩展诚信企业评定的领域和数量;加强诚信企业宣传交流活动,扩大市场影响力和示范作用;加强诚信企业的动态监管工作;进一步开展诚信企业的市场信用与作用的调查研究工作。

5、继续做好“三求”服务

继续关注、反映企业的呼声和诉求,作为协会的重要任务。针对企业和政府关心的热点、重点、难点问题,选择调研课题,开展调查研究,为政府决策提供依据和参考。

在今后的工中,我会将以改革创新的工作思路,与时俱进的工作方式,求真务实的工作作风,热情周到的服务精神,竭诚为企业为行业服务,为北京市建筑业的繁荣发展做出不懈的努力。

创新 协调 绿色 开放 共享

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——河北省建筑业协会

今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。在全行业刚刚取得抗击疫情和复工复产阶段性胜利之际,我们八省市建筑业协会的同仁们能够相聚在我国中部中心城市、历史文化名城——太原,共同探讨协会服务行业、健康发展的途径,机会难得,意义重大。

下面,我结合河北省建筑业协会的实际工作情况,就新形势下协会如何加强自身建设和服务行业,与大家作一交流。

一、坚持党建引领,推动党建、会建深度融合。

加强党建工作,持续提升党建“两个覆盖”质量,是新时期协会建设的一项重要政治任务。我会党支部于2016年10月8日正式成立,随后进行了支部调整和换届改选。按照省民政府确定的推动基层党建质量提升活动的系列要求,近年来我会不断加强党建制度建设,并开展丰富多样的学习、实践活动,以此带动协会的思想建设,推动党建与会建的深度融合。一是深入贯彻落实中共中央办公厅《关于加强社会组织党的建设工作的意见(试行)》,做到“党建入章”,在协会章程中明确载入“坚持党的全面领导”的相关表述;二是积极开展“三会一课”,举办专题教育“两学一做”实践活动及民主生活会、组织生活会、党员民主评议等专项活动,并将每周五作为党员学习日,要求一个月至少学习两次。学习内容以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为重点,结合新时代中国特色主义思想,提升政治素质。三是积极参与行业脱贫攻坚行动。在财力十分紧张的情况下,我们通过河北慈善联合基金会向贫困地区捐款10万元扶贫资金;向河北阜平县农家寨捐赠办公家具65件。

二、坚持“依法合规”的办会原则,加强协会自身建设,构建适应新形势要求的协会现代工作体系。

在规范和加强协会自身建设方面,我会通过学习领会中央、省主管部门的文件精神,并多次与先进兄弟协会交流探讨,主要做了以下几个方面的工作:

1. 坚持三个原则,依法合规办会。

我会经过2018年国家审计署的审计,对“依法合规”办会有了更深的认识。在工作中,我会坚持三个原则:一是红线原则,保持底线,不违规活动;二是合规原则:在政策法规允许范围内开展活动;三是市场化原则:以市场为导向,以满足会员企业诉求、助力行业发展为中心,开展各项服务活动。

2. 坚持改革创新,加强协会秘书处自身建设。

近年来,我会不断加强自身建设,努力建设法治型协会。一是根据新形势需要和本会“精干、高效”原则调整了秘书处机构。在2019年机构调整的基础上,今年新增“科技推广部”,形成了“五部一室”的机构格局,为下一步拓展服务项目打下基础。二是建章立制,建立规范高效的协会运行机制。建立秘书处工作例会制度,每月召开一次工作调度会。并着手规范各项内部管理制度。近年来,已相继制定和完善了《国家级优质工程奖申报推荐管理办法》、《河北省建设工程安济杯奖(省优质工程)评选办法》、《河北省建筑业AAA级社会信用企业评价办法》等,促进了行业创优管理和诚信体系的建设。三是充分发挥民主精神,强化理事会的集体领导作用。重大事项通过会长办公会议或理事会议进行审议和决策,并接受秘书处、监事会的监督,维护全体会员利益。

三、提升服务意识,创新服务方式,拓宽协会发展之路。

“服务”是我们协会立足的根本。因此,行业协会在加强自身建设、规范自身行为的同时,必须将“服务”作为第一要务。认真做好“三个服务”,即:服务政府、服务企业、服务行业。发挥好桥梁与纽带作用,发挥好行业协会的独特优势,引导行业由传统发展理念向新发展理念转变,向高质量发展转型。就我而言,我们主要进行了以下几个方面探索和尝试:

1. 广泛开展调研,积极参政议政,做好政府与企业之间的桥梁与纽带,为行业利益代言。

2019年,国务院办公厅出台《关于在制定行政法规规章行政规范性文件过程中充分听取企业和行业协会商会意见的通知》(国办发〔2019〕9号)。该文件的出台大大提升了协会在

行业发展中的话语权,凸显了协会在参政议政、维护行业利益、推动行业改革发展中的重要地位。近年来,我会加强与住建部、中建协及省住建厅等行业主管部门的业务联系,积极参与行业政策的制定和课题的调研等,把行业的呼声及时传递给政府,发挥好桥梁纽带作用。

自2008年开始,我会就一直进行行业统计分析及预测工作,并在广泛调研的基础上撰写《河北省建筑行业发展报告》,上报省发改委、省住建厅及中建协、中施企协等上级部门,为行业制定政策提供佐证。这项工作得到相关部门的一致认可。

今年年初,我会除组织会员企业为抗击疫情捐款捐物4472万元外,还及时向政府管理部门反映我省建筑业企业复工复产的情况、存在的主要问题和政策诉求等,3月3日至6日,共对194家施工企业的5569个项目进行了调研,并撰写完成了《关于河北省建筑业企业疫情下复工复产情况的调研报告》,上报省住建厅。

同时,我会积极参与行业政策的制定。今年,我会通过发动会员企业,相继参与了《河北省建筑市场主体严重失信名单管理暂行办法》、《河北省建筑幕墙管理办法》、《河北省结合民用建筑修建防空地下室管理规定》等文件的制定。

今后,我会还将加大参政议政的范围,争取在行业标准、行业法规的制定上再有突破,争取更多的政府购买服务和更多的话语权,扩大行业协会的社会影响力,切实做好政府与企业之间的桥梁与纽带,真正成为行业利益的代言人和维护者。

2. 创新服务理念,拓展服务范围。

近年来,我在增强主动服务意识上下功夫,由过去企业找上门来的被动服务转变为主动为会员企业服务。一是专门成立会员管理部。旨在加强与会员企业的日常联络,加大对会员企业的服务力度,及时听取会员企业诉求,并开展有针对性的课题调研和对应服务。二是在引导行业技术创新。新成立的科技推广部致力于引导行业的技术创新。今年,我会开展了河北省建筑行业科学技术进步奖的评定

工作;与河北省工程建设信息智能化协会、河北省建筑信息模型学会共同举办的河北省首届建设工程“燕赵(广联达)杯”BIM技术应用大赛;并组织编辑《创建精品工程实施指南(房屋建筑)》,将于年底完成。同时,发挥协会行业专家队伍作用,对有技术、管理咨询需要的企业开展技术咨询。三是积极谋划行业培训工作,提升行业人员素质和管理水平。

3. 以创优为契机,引导行业转型升级。

工程创优服务一直是我会为广大会员企业服务的重要内容之一。随着行业的转型升级,我们在安济杯奖评定中更加注重将优质结构和绿色施工、BIM应用等新技术应用作为评定的重要标准,鼓励装配式建筑、绿色建筑、智能建筑的优先评选。同时,将企业诚信作为评定的必要条件,引导企业规范经营、高质量发展。在此基础上优中选优,推荐鲁班奖工程和国优工程。

4. 积极推进线上公益性服务,切实为会员企业减轻负担。协会为非营利组织。在当前经济下行,企业经营困难的大环境下,我会积极响应国家减税降费,减轻企业负担的各项举措,从会员企业诉求出发,大力开展一系列公益性服务活动。

疫情防控期间,我会与广联达公司合作,组织举办《数字连线1+1—打好复工战“疫”》公益直播会议,让企业及时了解国家最新相关政策,识别复工风险及项目管理挑战,利用科技手段助力企业制定项目复工应对方案措施。

我会与环球网校积极合作,组织线上公益培训,免费向建筑行业开放一级建造师、消防工程师等有关培训课程。

行业协会是市场经济的产物,在经济社会发展中发挥着越来越重要的作用,在推进行业高质量发展进程中不可或缺。习总书记提出,以辩证思维看待新发展阶段的新机遇新挑战,“危中有机、危可转机”。这同样适用于我们协会的发展。新时期赋予协会新的历史使命。只要我们始终坚持党的领导、依法办会、服务为本、创新发展,相信行业协会的发展道路会越来越宽广,在社会中会赢得更多话语权和公信力。

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——山西省建筑业协会

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年,是第一个百年奋斗目标的实现之年。今年我会工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,深入贯彻落实2020年5月习近平总书记考察山西重要讲话精神和习近平总书记“三篇光辉文献”以及对住房城乡建设工作的重要指示批示精神,紧紧围绕全省住房城乡建设事业中心工作,落实省委“四为四高两同步”总体思路要求,坚持以“服务国家、服务社会、服务群众、服务行业”为宗旨,坚持目标导向,以推进全省建筑业转型升级为主线,以提升工程质量水平为目标,大力推进行业科技进步与管理创新,积极推广装配式建筑与工程总承包模式,积极推动绿色建筑与智慧建造,奋发进取,开拓创新,为行业和会员单位提供高质量高效率的服务。

一、以党的政治建设为统领,重温习近平总书记“三篇光辉文献”,以强化建设“服务型”党支部为契机,全面强化协会深度服务能力

(一)突出理论武装,激发干事创业的精神动力

坚持以政治建设统领党建工作,深入学习贯彻党的十九届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,充分认识坚持党的全面领导、加强党的建设重要性,不断强化理论武装头脑推动工作落实力度,切实牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”,努力提高政治站位,把握政治方向;持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,坚持以“不忘初心、牢记使命”主题教育为新起点,把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒

课题和全体党员的终身课题常抓不懈。

(二)重温习近平总书记“三篇光辉文献”

“三篇光辉文献”是指习近平总书记视察山西重要讲话、在推动中部地区崛起工作座谈会重要讲话、在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会重要讲话。按照中共山西省住房和城乡建设厅党组下发的《关于组织全体党员干部重温习近平总书记“三篇光辉文献”的通知》要求,“三篇光辉文献”是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是做好山西工作的重要法宝。“三篇光辉文献”思想深刻、内涵丰富,对山西既是方向引领,又是具体指导,全体党员干部要整体把握,突出重点,真正学懂弄通、学深悟透。通过深入学习思考,做到在全面准确领会核心要义上达到新高度,在把握和贯彻工作要求上达到新水平,在忠诚干净担当上达到新境界。

(三)强化建设“服务型”党支部,深化协会服务内涵和服务水平

协会党支部将围绕创建“服务型”党支部,发挥协会党支部的战斗堡垒作用,通过多种活动载体,进一步将党建活动与协会工作进行深度融合;转变服务理念,提高协会工作人员服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的能力。

二、新冠肺炎疫情下,要筑牢防线、齐心协力“疫”、“共克时艰”

按照党中央、国务院防控工作部署和山西省委、省政府“五严五防”要求,根据相关法律法规、制度规定,全行业要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,积极宣传贯彻习近平总书记大局,以行动担起责任,在疫情防控的主战场践行初心使命,坚决把党中央国务院、省委省政府各项要求落到实处;密切关注国家有

关政策措施和疫情动态,相信科学,甄别谣言,切实做到不造谣、不信谣、不传谣;会员企业内部要引导员工主动学习防疫知识,保持良好心态,养成健康的卫生和防护习惯。

三、推进技术进步和科技创新,促进企业做大做强;打造“三晋建造”品牌,积极推动我省建筑企业“走出去”

(一)积极推进建筑科技进步和技术创新,寻求高质量发展之路

建筑行业的竞争将越来越体现在科学技术方面的竞争,要以省政府办公厅《关于大力发展装配式建筑的实施意见》为指引,充分发挥科技进步和新技术应用在转型升级中的先导作用,积极探索以科技进步和技术创新推动建筑业转型升级的有效措施。

(二)打造“三晋建造”品牌,积极帮助省内建筑企业走出去

加强品牌建设,增强外部市场开拓能力,鼓励我省企业走向全国以及国际市场参与竞争,扩大省外以及境外市场份额,提高市场占有率,不断拓展发展空间。在加大企业对外推介的同时,帮助外出企业解决资金和人才短缺问题,积极争取更多的省内企业获得对外合作的机会。

四、以技术进步支撑装配式建筑、绿色建筑、智慧建造等新型建造方式发展,不断提升建筑行业管理水平

以省政府办公厅《关于大力发展装配式建筑的实施意见》为指引,积极推动我省装配式建筑人才、技术、资源和市场优势,鼓励企业打造集高等院校、设计单位、施工单位、装配式建筑制造商于一体的装配式建筑技术研发、信息交流平台,提高行业有关人员的管理能力和技术水平,建立有利于装配式建筑工人队伍发展

的长效机制,着力建设规模化、专业化的建筑产业工人队伍。

五、充分发挥协会专家库作用,针对行业热点难点开展调研,保持与政府部门沟通,及时反映企业建议诉求

加强专家库信息维护管理,按照行业的发展形式需求,开展专题讲座,提高专家服务范围和服务能力;组织专家深入基层企业,针对企业发展过程中存在的困惑和难点,提供咨询指导服务;同时,召开相关座谈会,认真听取会员单位的意见和建议,积极与政府进行沟通,反映企业诉求,维护企业合法权益。

六、坚持高水准办会,完善自身建设,不断提高服务质量和水平

(一)夯实协会党支部建设

深入开展党支部工作,进一步健全党员队伍建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用;通过开展主题党日活动,营造团结和谐、积极向上的良好氛围,创建“学习型”党组织;进一步提高工作人员的思想理论水平和业务工作能力,深化“服务型”党支部品牌建设。

(二)完善秘书处自身建设

以多种形式定期对协会工作人员进行政治时事、政策法规等知识培训,提高职工素质,构建专业性组织团队;不断强化协会工作人员的服务意识,提升服务功能,提高服务能力水平。

(三)加强分支机构管理

加强对分支机构各项工作的规范管理,帮助分支机构理顺业务关系,明确工作内容,充分发挥分支机构作用。及时传达上级有关政策文件精神,使分支机构严格按照国家有关规定和协会章程,结合自身特点有序开展工作和协会章程,结合自身特点有序开展工作和协会章程,结合自身特点有序开展工作和协会章程。

创新 协调 绿色 开放 共享

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——黑龙江省建筑业协会

2020年,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,黑龙江建协紧紧围绕黑龙江省住房和城乡建设厅、黑龙江省民政厅的工作指引开展工作,全力推动我省建筑业继承中有所创新、发展中实现转型、进步中不断提升。

一、以党为核心建设协会红色堡垒

(一)党的组织领导形成“引擎”

我协会自2016年成立中共黑龙江省建筑业协会党支部,在黑龙江省住房和城乡建设厅党组的正确领导下,党支部以党的十九届三中、四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的建设系列重要讲话精神,认清形势,把握重点,深学实做,扎实抓好党建各项工作落实,切实把协会党组织建设成为宣传和执行党的路线方针政策、教育管理党员、引导服务企业、推动行业发展的强力引擎。

(二)党的思想建设走上“云端”

受新冠疫情影响,我协会将党建活动搬上“云端”。利用信息化网络平台,组织党支部人员进行“云上”防疫知识及党务知识学习。响应黑龙江省直机关工委号召,开展“不忘初心、牢记使命”论述摘编100天读书打卡活动,全力保证党支部人员能力提升不掉队、思想境界不滑坡,学思践悟、知行合一、两学一做扎实推进,广大党员干部的理论素养和政治素养得到持续提升。

(三)党的廉政建设保持“清明”

我协会大力推进党风廉政建设,严格按照国家、黑龙江省委省政府制定的条例和要求开展工作,积极开展专题警示教育、谈心谈话活动。

(四)党的组织服务走向“企业”

我协会以组织建设为抓手,实现党的组织和工作的全面有效覆盖。及时收集、反馈、解决会员企业在生产经营过程中面临的困难和问题,将行业诉求及时提交相关部门予以协调解决,帮助企业维护合法权益。

二、脱钩不脱线把握协会建设方向

(一)脱钩后面临的困惑与挑战

脱钩后如何精准把握建筑业协会的职能定位,将是新时期建筑业协会建设和管理面临的巨大挑战,也是我们迫切需要解决的问题。脱钩后行业协会的保障机制面临着考验,尤其是官办行业协会,“强制性权威”逐渐弱化,而自身基于市场行业管理和服务的“自主性权威”急需提升。脱钩后如何塑造其合法性和权威性,如何“对号入座”,都是我们需要重点考

虑的问题。

(二)多措并举强基础,做好脱钩基础工作

面临脱钩后带来的挑战,黑龙江建协主动适应新形势,努力寻求新突破,不断探索新常态下协会工作的新思路,开展了一系列扎实有效的工作。

一是明确“脱钩不脱线”原则;二是强化“依法合规”意识;三是健全协会内部审查机制;四是建立健全工作机制;五是制定应对实施方案;六是践行自主办会理念。

三、加强自身建设全面提升协会工作职能

(一)牢记办会宗旨,着力打造五大发展平台

一是打造服务维权平台。积极支持和帮助企业进行各种国家级和省级奖项申报、信誉认证和信用评级,积极帮助企业表达合理诉求、维护合法权益,真正把协会办成“会员之家,服务之家,维权之家”。

二是打造桥梁纽带平台。充分发挥协会在政府和企业之间的桥梁和纽带作用,及时向企业单位宣传国家和地方的相关政策和法规,向政府部门反映企业在市场运作中某些带有普遍性的问题和困难,寻求讲解方案。

三是打造规范自律平台。认真贯彻落实国家相关政策法规,规范建筑企业的经营行为,引导企业自觉学习和遵守国家相关法律法规,做到了“合法经营、公平竞争、有序发展”,为我省建筑业改革发展创造良好的市场环境。

四是打造发展引领平台。引导企业强化管理,加大科技投入,在不断提升企业经营管理层次和质量的同时,推动企业转型升级,在行业制度创新、模式创新、业态创新、技术创新、管理创新和资源整合等方面,发挥更多协调带动作用。

五是打造沟通交流平台。利用自身优势加强横向联系,及时收集国内外行业和企业新思想、新动向、新方法,并向我省企业传播和推广。不定期组织省内企业到省外学习先进服务理念和服务管理模式,取长补短,进一步发挥协会的作用和潜能。

(二)疫情常态化下,创新协会运行模式

1.疫情在前,重任在肩,我们在行动。

一是要做好广大建筑业企业的服务工作,坚决扛起职责使命。疫情期间,我协会通过网络和自媒体与广大建筑业企业紧密相连,及时发布针对建筑业企业的防疫新要求和各项倡议书。在全力打好疫情防控攻坚战的同时,稳步推动企业加快复工复产步伐,站在经济复兴

与疫情防控的关键节点上,尽职尽责,既遵从领导打赢疫情防控的阻击战,又帮扶企业打好统筹发展的主动仗。

二是充分发挥行业引领作用,动员企业积极履行社会责任。我协会号召会员以新时代建筑业企业的责任与担当,为打赢疫情防控阻击战贡献绵薄之力。共有128家爱心会员企业和个人通过各方渠道捐款、捐赠物资,累计捐款584.32万,累计捐赠物资价值487.95万元。

三是做好宣传推广工作。大力弘扬工程建设行业抗疫斗争的先进事迹,组织开展建筑行业抗击疫情宣传展示活动,通过网站平台宣传报道在抗击疫情、复工复产等方面的先进企业和先进个人。

2.推行线上办公,竭诚为行业服务。

在疫情严峻时期,我协会开启线上办公模式,确保在疫情期间对广大企业的服务不打“折扣”,全面统筹协会常规工作,积极备战复工后的工作开展。

3.组织线上直播培训,成为行业发展推进器。

针对我省建筑业发展情况,为更好地支持建筑业企业进步,推动建筑业发展,帮助建筑业企业渡过“疫情”带来的负面管理压力及发展压力,我协会积极联动国家协会、关联协会和各类院校开展各类免费线上培训。通过推行线上免费培训,我省500余家企业累计约3000人次参加了线上培训,为我省建筑业企业高效发展和建筑行业提升提供了有力地支撑和保障。

(三)合理利用资源,助力行业正向发展

1.倡导绿色理念,编制绿色施工规程。

我协会响应国家绿色理念,倡导绿色施工发展,近几年通过“绿色施工示范工程”评选活动,提高了施工企业对绿色施工的认识,涌现了一批优秀的绿色施工项目,为绿色施工进一步推广积累了丰富实践基础。同时协会自2019年获业务主管部门批准编制《黑龙江省建设工程绿色施工规程》。

2.利用工程创优服务促进行业高质量发展。

工程创优服务一直是我协会为协会会员企业服务的重要内容之一。随着行业的转型升级,我们优质工程奖的评定更加注重质量和新技术应用,做好评选活动宣贯,规范评选流程,保证奖项含金量;我们将绿色施工、装配式建筑、智能建筑、BIM应用等新技术应用作为评定的重要标准,开展全过程咨询服务。发挥协会行业专家队伍作用,对有技术、管理咨询需要的企业及时进行全程跟踪服务。同时,将企业诚

信作为评定的必要条件,引导企业规范经营、高质量发展。我协会将以创优为契机,大力开展示范引领,积极推动行业创建科技示范工程,并以点带面,开展系列现场观摩活动,促进企业间技术交流,将创优服务引向深入。倡导企业间的对标,并带领本省队伍和本省专家“走出去”向先进省份企业学习经验,以此带动全省建设工程的创优热情。

四、行业协会的发展思路

(一)开展调研,及时反映诉求

响应国家协会推动建筑业转型升级为主题,积极开展调查研究,了解和掌握行业发展中存在的问题,积极反映行业诉求,助力建筑业高质量发展。

(二)开展各项培训、观摩活动

通过积极组织开展各类培训及观摩活动,切实推进建设工程品质提升,通过开展创建精品工程等活动,引导企业增强质量安全意识,不断提升工程质量安全水平。举办工程质量提升经验交流会、绿色施工观摩等活动,促进企业增强质量意识,践行绿色发展理念,推动建筑业企业高质量发展。

(三)拥抱变革与创新,推动建筑业高质量发展

通过推广应用先进适用技术,促进建造方式转型升级。通过开展技术成果总结、推广、评价、咨询等工作,引领企业实施创新驱动发展战略,增强自主创新能力。通过推动建筑业与数字产业的深度融合,促进传统建造方式向工业化、智能化、绿色化建造升级。举办建设工程BIM大赛等活动,促进行业广泛深入应用信息技术,逐步实现工程建设全过程信息集成管理与智能化动态控制。举办节能减排、绿色施工竞赛等活动,促进行业提升绿色建造能力。响应国家和地方倡导的发展理念,加强协会在装配式建筑、钢木建筑、绿色建筑、智能建筑、数字建筑等领域的工作,着力推动技术创新,促进行业转型升级。

(四)积极与行业主管部门沟通,切实为企业带来优质服务

协会要提升会员服务与管理水平,增强行业凝聚力和代表性,坚守“服务国家、服务社会、服务行业、服务企业”的协会宗旨,增强服务意识,丰富服务内容,提高服务水平,积极主动为会员企业排忧解难。健全会员信息管理系统,实行会员动态管理,提高工作效率,密切与会员沟通。扩大会员范围,增强协会在行业的覆盖面与代表性。

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——天津市建筑业协会

天津市建筑业协会面对着不同寻常的严峻挑战,直面艰辛、砥砺前行,坚定信念、履行责任,经受住了考验,充分发挥出了“服务国家、服务社会、服务群众、服务行业”的应有作用。

一、在疫情防控中勇于担当作为,全力为行业复工复产保驾护航

天津市建筑业协会在上级主管部门的领导下,按照市疫情防控工作部署,坚持正确的政治方向,坚定不移做好疫情防控工作,在做好自身防护的同时,积极发挥协会引导和服务作用,助力企业科学精准防疫,有序复工复产。为打赢这场疫情防控阻击战,推动协会工作再上新台阶起到了积极的促进作用。

(一)线下转线上,各项工作不停步。在疫情攻坚克难的关键期,协会全体成员积极协作,充分发挥主观能动性,利用微信群、线上办公、在线培训、在线考试、视频会议等全方位、多层次、立体化的工作方式,正常有序开展。推行“视频会议”、“电话会议”等方式进行工作交流,实现互联互通,提升工作效率和水平。疫情防控期间共组织召开线上、线下总支会议、党政联席会议、支部党员会议等30余次。

(二)共担责任,突显协会工作正能量。农历正月初五协会向全市建筑企业发出了《天津市建筑业协会关于做好抗击新型冠状病毒感

染肺炎疫情工作的倡议书》、《关于开展“我为抗击疫情献爱心”募捐活动倡议书》,倡导本市建筑企业强化疫情防控工作并奉献爱心。

(三)协会领导带头,党员率先垂范,秘书处广大员工争先恐后,奉献爱心,仅两周时间便汇集捐款26.215万元。同时,发动会员企业捐款5442043元,捐助折合503524元,合计5945567.5元(不完全统计)。

(四)向166家建筑企业下发关于新型冠状病毒肺炎疫情对建筑企业影响的问卷调查和项目复工复产情况调查问卷,摸清疫情对广大建筑企业的影响和在复工复产中遇到的实际困难,精准助力企业抗击疫情、渡难关、促发展。

(五)自3月份起开设线上《先锋课堂》,不定期为各施工企业陆续推出有关疫情防控期间现场防控措施、职业技能等多层次的培训课程。

(六)大力宣扬各企业抗疫先进事迹、典型示范引领。防疫期间统计会员企业参与医院、隔离点新建及改造信息,利用微信公众号、会刊等对广大建筑施工企业先进事迹进行系列宣传报道。

二、迎接脱钩挑战,牢记宗旨,履职尽责。

一直以来,天津市建筑业协会在行业服务、行业自律、反映诉求、促进社会经济发展中

起到了积极作用。但随着脱钩改革,我们面临了隶属关系变化、职业化需求对队伍考验、行业规范与约束等各方面的挑战。

三、牢记使命,稳步推进常态化工作

(一)弘扬“工匠精神”,发挥引领示范作用,筑牢工程创优基石。以开展“海河杯”、“市级文明工地”等奖项的检查评审为载体,促进企业创优意识、创优能力、施工管理水平、科技创新水平的不断提升,有利推动了全行业建设工程质量管理上水平。

(二)积极尝试,开启云考核模式。在切实保障疫情防控安全的前提下,为企业解决实际需求,对新取得资质企业“安管人员”进行在线考核,积极与市住建委及技术支持部门沟通,对报名系统的改进、考核系统的开发提出合理化建议。同时,为保障考生能够顺利完成考试,对考核系统进行多次测试,不断完善考核系统的运行环境和考核操作流程,保证了考核过程的可操作性。

(三)为发挥协会在引导行业长远发展,促进诚信经营,强化行业自律等方面作用,结合建筑行业诚信体系建设。依据《天津市建筑业协会章程》和相关的法律法规,修订完善了《天津市建筑业行业公约》(初稿)。

四、锚定新目标,推进实施创新型工作。

(一)按照天津市住建委关于编制天津市建筑业“十四五”发展规划的部署和要求,协会首次负责组织协调、企业调研等工作,并与天津大学共同承担了天津市建筑业“十四五”发展规划编制工作。

(二)为总结、回顾2019年天津市建筑行业发展情况及特点,分析建筑业基本现状和发展趋势,为行业部门和建筑业企业提供分析、交流的参考资料,制定实施方案、调研汇集资料,7月底《天津市建筑业行业发展报告》(2019年度)初稿基本完成。

(三)在创优评审工作中创新启动“领队制”。这是今年协会秘书处一个新的举措,旨在不断提升协会会员的综合素质和工作能力。为了让更多的同志能够快速担负起领队的任务,协会修改完善了“创优评审工作专家及领队的工作内容”,编写了“优质结构评价领队工作内容”。

(四)科技创新工作打开新局面。为进一步推动本市建筑业科技进步和技术创新,促进本市建设领域科学技术及施工管理领域的团结合作,8月底天津市建筑业协会科学技术委员会成立,标志着协会科技推广工作又迈出了坚实的一步。

(下转第八版)

创新 协调 绿色 开放 共享

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——吉林省建筑业协会

结合吉林省建协实际情况,谈几点我们的主要做法和体会。

一、适应新形势,重视党建引领,加强协会自身建设

(一)把协会党建工作提到重要日程,坚持协会正确发展方向。

吉林省建协成立于1992年2月。2018年5月与省住建厅脱钩。现设有12个专委会,有专职工作人员28名。我们在实践中感到,作为社会组织,特别是全省性综合性的行业社会组织,全面加强协会党的建设,发挥党建政治引领作用,不仅是国家民政部门的要求,也是协会自身健康发展的内在需要,是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的时代需要。基于这一认识,吉林省建协自2019年5月成立党支部后,始终重视协会党建工作,坚持协会行政工作与党建工作共同策划,同步安排,双向承诺,全面抓好落实。在工作中自觉贯彻执行党的路线方针政策,按照上级党组织的部署,结合协会实际开展党建活动,抓好党建工作,较好地发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

(二)把协会自身建设作为强基固本大事,常抓不懈。从员工学习入手,努力建设学习型专业型的高素质团队。

我们把鼓励和引导协会会员重视学习和能力与素质提升,作为协会自身建设的基础和根本来抓,员工做到工作学习两不误,通过季度PPT学习成果汇报交流,和建立学习工作考评机制等方式,激发大家学习的自觉性和积极性,使每个员工都成为本专委会本专业的“明白人”和行家里手,以更好地胜任岗位工作,适应协会发展需要。目前,员工业务学习已经形成一种良好风气,员工专业能力和整体素质明显提高,促进了协会服务等各项工作上台阶,受到会员单位的肯定和好评。

完善优化组织结构,更好地发挥协会职能作用。及时调整完善组织结构,加强协会自身建设,适应新形势下协会发展的需要。一方面,通过会员代表大会对协会章程进行修改,逐步实现协会工作制度化规范化;对部分副会长、常务理事单位进行了调整。随着协会影响的扩大,一些会员申请成为副会长、常务理事单位,增加了协会的力量和活力;

一方面,组建新专委会,健全协会分支机构。目前,协会除专家委员会,还设有工程造价、市政工程、安全技术、装饰装修、绿色建筑、钢结构、消防防火、建筑防水、BIM技术、建筑物材料、劳务管理、法律保障服务中心等12个专委会,其中市政、防水为一级协会。还成立了由协会控股的咨询公司,使协会的专业门类与组织架构基本齐全,更有利于发挥职能作用,为会员单位提供更全面高质量的服务。我们要求各专委会要主动作为,通过开展特色活动,把会员凝聚起来,使各专委会始终保持活力和生命力,使协会持续健康发展有了组织基础和保证。

完善会员企业发展联盟工作机制,发挥其议事决策、团结凝聚会员及推进工作作用。会员企业发展联盟既是协会建设的一个创新,也是被实践证明行之有效的协会民主科学决策与企业间交流合作的新机制。对团结凝聚会员,推动协会重点工作落实,起到了重要作用。会员企业发展联盟自2018年10月组建,至今已召开了5次会议。每次会议大家都以高度负责的精神,出谋划策、集思广益,在充分民主协商基础上,形成共识。坚持以强化核心层,发展紧密层,带动松散层作为推动联盟持续运行发展的基本思路。以《会员企业发展联盟公约》,规范联盟行为,实现制度化、常态化和有效运行。下一步,我们将根据协会的发展需要,在充分发挥核心层作用的基础上,适度扩大核心层,增加核心层的力量和影响,同时发展紧密层,带动影响松散层,形成三个层次紧密层,相互融通,和谐共进的健康发展局面。

二、把服务和推动企业发展作为协会根本来抓,更好地体现协会的地位、作用和价值

(一)抓住重点,推进央企与地方企业战略合作落地见效。服务和推动企业发展是践行协会服务宗旨,体现协会地位作用的根本职责所在。而针对制约行业和企业发展的共性问题,突出重点和关键环节下功夫,会起到有力的推动作用,产生了更大的影响。多年来,吉林省建筑业整体竞争力不强,在与央企竞争中处于弱势,双方长期作为竞争对手互不联系。

适应国家GDP核算方式改变,为

促进吉林省建筑业发展壮大,协会从协调央企与吉林省地方建筑企业合作入手,组团赴辽宁省建协学习央企带民企,央企与地方企业合作发展的经验。回来后,先后与8家驻吉央企沟通,就双方合作共赢发展等问题,形成广泛共识,很快搭建起了央企与地方企业合作平台。编制《吉林省央企与地方企业合作——优秀建筑企业名录》。有10家驻吉央企和41家地方企业入选第一批名录,为双方合作提供有利条件。吉林省建协与长春市建协一起,组织央企与地方企业战略合作签约仪式,已有合作意向的央企与地方企业签订具体合作协议。双方战略合作协议的签订,推动央企与地方企业合作落地进入实质性操作。过去是竞争对手,现在成了合作伙伴,这本身就证明了央企与地方企业合作的重要意义和广阔前景。下一步,协会将及时跟踪战略合作协议签订后的进展情况,随时协调解决合作推进中的问题难点。总结推广双方合作的新模式,新做法,加强交流互鉴。同时,根据需要协会将继续编名录,并继续组织央企与地方企业战略合作签约,推动央企与地方企业战略合作不断深化发展。

(二)开展评先创优活动,推动企业工作上水平。

评先创优既是协会履行服务会员企业职能的主要形式和抓手,也是助推企业创新发展提升的动力。按照吉林省政府办公厅12号文件赋予协会的职责,两年来,协会先后开展了吉林省优秀施工企业、吉林省建设工程优秀项目经理、吉林省优质工程奖、吉林省优质工程装饰奖、吉林省建设工法、吉林省建设质量管理小组、吉林省优秀造价企业、优秀造价工程师等为主体的系列评优活动。这些奖项评选严格按照规程和标准,做到公平公开公正,使每一项评选结果都可追溯,经得起历史检验。协会组织的所有奖项评选都经省住建厅主管部门审核同意和备案,并召开大会对评选结果进行隆重表彰,使这些评选在行业深入人心,有着广泛影响。

(三)重视调研工作,为企业排忧解难。

实践使我们感受到,深入会员企业调研,及时了解反映企业发展中的问题、困惑、诉求,再经过分析整理反馈给政府有关部门,推动问题解决,

这是协会发挥政府与企业间桥梁纽带作用,更直接有效服务会员的基本方式。两年来,围绕劳务实名制、政府投资项目结算、人工费等超上涨,特别是今年初以来,疫情防控给企业复工带来的风险和困扰等突出问题,进行多次专题及综合性调研,及时反映企业困难、意见和诉求,为企业纾困解难,支持企业发展做出了实实在在的努力,因而受到会员企业的充分肯定,赢得了对协会的真诚信赖。协会还急企业所急,满足企业所需,组织了8次公益培训,举办了首次全省吊装职业大赛和两次BIM大赛及工程造价、焊工等职业技能竞赛,在省内外产生了很好的反响。

三、面对协会脱钩后遇到的困难问题如何解决,及做好今后协会工作的主要设想与建议

(一)协会与政府脱钩后面临的主要困难与问题。

协会与政府脱钩,使协会失去了与政府主管部门的权力依附关系,成为独立自主运行的社会组织,要靠为会员的真诚服务重新赢得信赖,树立威信,靠会员自愿缴纳的会费来解决协会的生存和发展问题。同时,建筑业改革发展的新形势,会员企业发展的新需求,也对协会如何在没有政府权力依托的情况下,更好地履行职能,发挥应有作用,提出了新挑战、新要求。事实上,这些困难问题和挑战不只是脱钩后面临的,而且将长期存在。生存发展始终是协会工作的主题和重要任务。

(二)加强与政府部门联系,脱钩不脱管。

我们感到协会与政府脱钩后,割断的只是行政权力依附关系,而政府主管部门与协会的行业联系、对协会工作的业务指导关系、协会承接政府下接企业的桥梁纽带关系,是不能也无法脱钩的。协会与政府脱钩后,我们与省住建厅主管部门的关系不是疏远了,而是更密切,协会的一些涉及行业的重要工作和活动,我们都主动与他们沟通,得到他们的指导和大力支持。政府主管部门有时也需要利用协会直接与会员企业联系的优势,做一些政府不便做的工作。如调研政策落实情况,反映企业意见建议,促进政策更好地在企业落实和执行;开展多种形

式的评先创优活动,推动企业技术创新与健康发展,等等。这些都说明,脱钩后的协会,其基本职责更清晰了,责任更重了,发挥作用的空間更大了,发展前景更广阔了,关键是协会要迅速在理念、方式、作风等方面来一个根本的转变,加快实现转型发展,以自己的有为赢得地位,以自己创造性的工作赢得会员的拥护,以自己为会员竭诚服务的实践来实现协会的价值。

(三)做好今后协会工作的主要设想和建议。

前不久,吉林省建协召开了八届六次理事会,对今后协会工作进行了规划。总体工作思路是:面对建筑业生产方式改革和转型升级,企业技术创新与信息化融合发展,以及疫情常态化情况下社会与行业环境变化等诸多新情况、新问题、新挑战,协会要继续坚持党建引领,提高政治站位,拓宽视野,强化大局意识和责任担当,坚持服务宗旨,创新方式方法,以会员企业为工作着力点和立足点,为政府和企业提供更多贴心、务实、专业的高质量服务。全面加强协会自身建设,努力把协会打造成全新的5A级协会、企业可信赖、可依托的会员企业之家。

按照这一总体思路和目标,下一步及今后协会工作的主要设想和安排:一是仍然抓住服务这个根本,在更有效发挥桥梁纽带作用上做文章。协会要通过加强自身建设,全面提升履职能和服务水平,进一步挖掘拓展为政府和企业服务空间,不断提高服务质量效率。二是围绕企业发展需求,为企业做好事办实事上做文章。重点抓好央企与地方企业战略合作落地深化工作,总结推进经验,创新合作模式,取得实效。针对企业经营发展中遇到的难点和问题,深入企业调研,竭力协调解决,促进企业持续发展。三是加强行业自律,在推进企业信用体系建设上做文章。继续推行并扩展“黑名单”会员内部信息通报制度。加强与吉林省信用建设促进会合作,做好企业信用修复工作,维护企业正常经营和合法权益。同时,在做好协会信用基础信息采集梳理的基础上,借助吉林省政数局及“信用吉林”网站,做好企业信用评价工作,提升企业信用等级,促进企业信用体系建设不断深化和加强。

2020年华北、东北八省市(自治区)建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——云南省建筑业协会

2020年初以来,云南省建筑业协会积极践行“服务社会、服务政府、服务行业、服务会员”宗旨,准确把握国内外新冠肺炎疫情防控和经济形势的阶段性变化,因时因引导建设企业调整工作着力点和应对举措,确保打赢疫情防控阻击战,实现决胜建成小康社会,决战脱贫攻坚目标任务。

协会自身建设方面我们始终坚守党建引领方向,坚定改革创新思路,坚持市场化发展理念,充分发挥政府和企业之间的桥梁纽带作用,协会各项工作有力推进,各方面能力素质得到全面提升。

坚持“抓好党建促会建、建强支部统领全局”政治原则,全面提升协会党支部指导水平和能力。云南省建筑业协会党支部成立以来,始终注重思想引领,不断加强党员队伍集中统一。协会党支部严格落实党组织生活制度,以党的十八、十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,每月开展党员思想教育,不断激发党员政治观念

和模范意识,引导党员与中央保持高度一致,在协会工作中发挥中流砥柱作用,带领普通职工为协会发展和行业进步做出贡献。注重合作共建,着力打造协会党建品牌形象。2019年协会党支部与5家建筑企业党组织达成共建协议,积极与企业开展业务合作、推先评优过程中同步进行党建联合、思想交流、学习互助等工作,对外大力宣传党的思想、政治理念和协会党建工作、党建特色,打造协会党建品牌。注重实践锻炼,结合实际工作考核培养党员。协会党支部结合业务工作分工,在每个部门安排了党员,建立党员先锋岗,在工作中考察党员能力素质,培育党员事业心、责任感,培养有担当、能干事的党员骨干。协会党支部建设水平不断提升得到广泛认可,2018年,协会党支部被云南省委组织部、省民政厅社会组织党委评为党组织规范化建设试点单位。

坚持“强化业务能力素质,建强专业人才队伍”建设原则,着力建设一支适应建筑行业高质量发展需求

的协会人才队伍提升专业素养,助推行业全面进步。协会注重职工队伍建筑行业业务能力提升,积极开展工程建设、施工安全、质量管理方面的专业学习,同时注重在具体工作中引导协会职工加强专业训练,熟悉业务工作,全体职工工作能力和业务素质不断提升。筑牢服务意识,不断密切企会关系。截至2020年9月,协会会员单位数量已近500家。协会坚持服务宗旨,贯彻服务理念,在开展评优推优工作同时多次组织培训宣贯活动;主动加强与会员企业的联系沟通,了解企业在安全生产、质量控制、建设管理方面的需求困难,开展咨询服务工作。协会与会员企业的联系更加密切,工作联动更加顺畅。强化学习观念,夯实长远发展基础。协会要求全体职工保持谦虚谨慎和兢兢业业的工作态度,引导全体职工保持能力危机感和本领恐慌感,准确认识建筑行业日新月异的发展新常态,必须不断加强学习,善于学习。目前,协会内部学习氛围浓厚,立足岗位干事创

业的思想在职工队伍中牢固树立,为协会长远发展奠定了坚实基础。

坚持“树立典型助力复苏,宣传传递正能量”工作原则,积极发挥协会在行业内的正面激励引导作用。

一、注重坚持正确方向与创新方式方法相统一;二、注重宣扬先进典型与服务行业发展相统一;三、注重展示企业形象与塑造品牌底蕴相统一;四、注重完成宣传任务与积极主动作为相统一;五、注重履行岗位职责和提升个人能力相统一。

坚持“实事求是充分调研,全面客观反映诉求”沟通原则,准确履行政府和企业间“桥梁”和“纽带”职能。

社会组织是经济建设和社会发展的力量,是公众和社会力量参与社会治理的重要载体,在提供政策咨询、服务企业、优化资源配置、加强行业自律、创新社会治理等方面发挥着重要作用。尤其是行业协会具有对市场信号敏感、对市场反应敏锐、对行业政策熟悉、对行业趋势了解的独特优势。习近平总书记在全国组织工作会议上强调指

出,要不断扩大社会组织影响力,使其在社会治理中更好发挥作用。云南省建筑业协会作为云南省建筑行业领域的一支重要社会力量,积极践行总书记的精神指示,以强烈的责任感和使命感,提升站位、坚定信心。一直以来,在服务企业全面发展理念的指引下,协会立足自身定位,克服重重困难,发挥独特作用,以会员需求为导向,以实际行动和有效措施支持会员企业持续健康发展。

以行业为根,提升协会服务水平。党的十九届四中全会决定,建立不忘初心、牢记使命的主题教育制度。云南省建筑业协会坚守为会员服务好、为行业谋发展的初心,牢记服务行业、服务企业、服务政府、服务消费者的使命。要发挥桥梁纽带作用,研究行业热点、难点问题,研究扶持政策,争取政府支持。尤其是在疫情防控常态化情况下,深入了解企业需求,指导行业企业打通堵点,连接断点,攻克难点,推动有效复工复产,推动云南省建筑行业行稳致远。

创新 协调 绿色 开放 共享

2020年华北、东北八省市(自治区) 建筑业协会(联合会)工作交流会交流材料

——辽宁省建筑业协会

近年来,辽宁省建筑业协会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕省委、省政府“做大做强建筑业”战略决策,秉承“服务要具体、协调要到位,维权要坚决,自律要严格”的工作理念,注重发挥协会各项功能,强化行业自律,开拓服务领域,创新服务方式,提供超值服务,反映行业情况,帮助企业协调解决实际问题,积极开展精品工程活动,引导争创行业名牌,为促进企业发展和行业进步献计出力。协会维权和自律能力继续大幅提升,公信力凝聚力明显增强,在辽宁建筑业振兴和发展中发挥了积极作用。目前,辽宁省建筑业协会是辽宁省建设系统中唯一的“AAAAA”级协会。

协会开展的主要工作及做法。

一、发挥桥梁纽带作用,向政府有关部门反映会员企业诉求、帮助会员企业排忧解难;发挥服务平台作用,助推企业更好发展

1、深入调查研究,积极反映行业热点、难点问题。三年来,协会共完成专题调研三十余项,涉及市场环境、工程招投标、BIM技术等多个方面,分别报送省住建厅及其他有关部门。

2、发挥协会平台作用,组织会员企业开展“央企、国企带民企”战略合作活动,扶持省内地方企业更好地发展。今年上半年为贯彻落实省政府《关于促进建筑业高质量发展的意见》,我会邀请驻辽大型央企、国企与省内民企座谈交流,制定“央企、国企带民企”开展联合经营工作方案,编印了第一批“央企、国企带民企”活动优秀企业名录,鼓励采取双向选择方式,促成驻辽央企与30余家地方优秀民企签订战略合作协议意向。开展合作签约仪式,将实现跨界调整、跨界联络、跨界对接,以“大手”牵“小手”,整合资金、技术、管理方面的资源,联合承包重大项目,开展合作经营。并得到了全省建筑企业高度评价和赞扬。

为深入推进“央企国企带民企”活动,协会启动了第二批“央企带民企”活动并编制《辽宁省“央企带民企”会员企业名录(第二批)》,推荐更多省内优秀企业与驻辽央企进行互动互访,开展务实有效合作。在近日协会组织的座谈会上,众多央企国企和地方民企纷纷积极表态要参与活动,省住建厅曹副厅长到会并讲话,希望央企国企与民企共同努力促进形成更大范围优势互补、企业资源共享、合作共赢的良好局面,为辽宁建筑行业高质量发展贡献力量。

3、推动地方企业树立追求“创新、优质、诚信”的发展理念,切实提高核心竞争力,确保企业可持续发展的健康发展。

二、准确定位、摆正位置,主动当好政府部门的参谋助手,引导行

业发展,助推企业进步。本届理事会注重处理好协会与政府部门的关系,力争做到“添力不添乱、发声不发声、讨论不讨论”,发挥好协会作为政府职能的延伸和补充作用,努力为行业发展做出积极贡献。

一是组织编写了《辽宁省建筑业发展形势预测分析报告(2016年)》,报送省住建厅;二是编写了《辽宁省发展现代化建筑产业现状报告》,通过国家协会向政府反映情况;三是召开“辽宁省建筑业劳动合同实施情况座谈会”,了解企业劳动合同实施情况,通过国家协会向住建部反映问题;四是通过召开座谈会,收集建筑行业对我省营商政策、环境的意见,直接向省政府反映;五是将我省企业对国家新《建筑业企业资质标准》中有关规定的意见,以书面和口头汇报形式,分别向省建设主管部门和国家协会反映,为国家研究政策提供了有力的佐证材料,促使最终调整了相关规定;六是配合省住建厅召开建筑业高质量发展座谈会,探讨出台创新政策,促进我省建筑业健康发展。

近年来,协会与政府部门形成了良好互动机制。省住建厅、民政部、国家协会等各级领导多次到协会调研并赞扬我会脱钩后能够迅速适应新形势要求、找准协会应有位置,任劳任怨、脚踏实地开展工作,认真履行协会职能,当好政府部门得力帮手,为促进辽宁建筑业发展注入了正能量和新活力。

三、以质量创优为主要内容,大力组织“争先创优”和创精品树名牌活动,扩大辽宁企业知名度,提高市场竞争力。

一是开展“争先创优”活动,发挥先进典型引领作用。6年来,按照辽宁省建筑行业争先创优活动的有关规定,协会对年度省建筑业优秀企业、优秀经理、优秀项目经理进行总结表彰,为行业发展树立先进典型。

二是开展“辽宁省工程建设质量管理成果”评价工作,2019年评出辽宁省工程建设质量管理成果128项。经中建协工程质量分会认定,一类成果1项、二类成果23项、三类成果26项;中施企协认定一类成果1项、二类成果5项、三类成果7项。

三是向国家协会推荐精品工程,树立辽宁名牌。为助力优秀企业创建国家优质工程,协会精心组织参建单位做好准备申报工作并提供相关便利条件,同时为鼓励我省建筑施工企业发扬工匠精神,精心建造更多的建筑精品,我会联合沈阳市建筑业协会、大连市建筑行业分会,创新了表彰方式,成为全国第一个向获奖单位颁发奖金并向参建单位颁发证书的省份。我们向每个“鲁班奖”获奖工程颁发奖金2万元,奖励工程建设者做出的卓越贡献。

6年来,我会推荐的16个鲁班奖项目、15个国家优质工程奖项目,

均已通过当年的评选。国家设立鲁班奖以来,截止2019年,我会共推荐并荣获鲁班奖63项,荣获国家优质工程奖31项,提前完成了省政府要求的“62项鲁班奖”质量目标。

四是组织开展辽宁省建设工程世纪杯(省优质工程)活动。举办了十余次创建精品工程经验交流学习班,参加人员达1200多人次,交流先进做法,推进创优活动深入进行。召开“创精品工程经验交流会”,对荣获省建设工程世纪杯(省优质工程)工程,颁发奖杯、牌匾。报由省住建厅刊登在辽宁日报上向社会公布,大张旗鼓树立先进典型,推动建筑工程施工质量、安全和企业全面质量管理在工程项目上的落实,得到广大企业和社会各界的欢迎和认可,对促进全省建筑施工企业上质量上水平起到积极作用。

五、认真开展省级工法评审工作,促进建筑施工企业技术创新和技术积累,提升我省建筑施工技术水平和工程建设科技含量。

六、组织参与绿色建筑培训,评定绿色施工示范工程,引导建筑业向高效生态型发展。一是借助国家协会在辽举办培训班机会,组织我省企业积极参加培训,提高对绿色施工在建筑节能减排重要意义的认识;二是根据国家《绿色施工指导原则》和《建筑施工绿色施工评价标准》,组织开展辽宁省建筑业绿色施工示范工程申报、检查、立项评定工作,积极向国家协会推荐全国绿色施工示范工程。6年来,先后有191项工程列入辽宁省建筑业绿色施工示范工程,51个项目被推荐为全国建筑业绿色施工示范工程。

三、积极开展培训工作,为大力提高行业人员素质创造条件。一是配合国家实施建筑工人实名制管理办法,做好政策宣贯,结合政策落地过程中细节实操及遇到的难点或疑惑进行交流研讨,帮助企业做好劳务工人实名制管理工作,举办了“辽宁省建筑企业劳务实名制管理政策宣贯及实操培训班”。二是为促进实现施工现场精细化管理,全面提升了施工现场管理水平,我在沈阳举办了“数字施工建筑未来”免费公益讲座活动。三是为帮助企业培养更多优秀的复合型人才,我会会同沈阳阳光工程咨询有限公司免费为企举办工程资料员实战培训活动。四是为促进建筑工程质量的全面提高,争创国际先进水平,创造更多优质工程,我会邀请辽宁三盟公司董事长陈祥生为会员单位——中铁投资集团进行创建鲁班奖专题培训讲座。

四、创新工作方式,积极主动办实事,大力提高服务水平

一是为充分发挥协会的沟通、协调、维权和服务作用,几年来我们一方面注重创新工作方式,一方面注重务实工作。先后与北京盈科(沈阳)律师事务所、辽宁清创高科公

司、沈阳嘉图工程咨询公司等企业合作签约成立了省建协法律维权中心、科技促进中心、BIM技术中心。三个中心为企业做了大量、免费的装配式建筑、BIM技术和法律知识讲座与技术咨询工作。提供免费公益技术咨询、培训数十余场,收听人数累计万余人,深受企业欢迎。

二是配合国家协会在辽宁召开协会建设研讨会。为贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕工程建设行业的发展方向,研讨行业协会发展战略,就包括新形势下企业对协会的需求;协会在行业发展中的作用、面临的历史形势、存在的问题;行业协会现代工作体系基本框架以及对协会自身建设的要求等方面进行研讨。

三是成立劳务分会,开展辽宁省优秀信用劳务企业评价活动,评选出重信誉讲信用优秀劳务企业17家,登载到协会网站供总承包企业选用,引导全省劳务企业重视诚信建设,参与建设诚信体系。组织推荐新中国成立70周年建筑工匠人选评审工作。激励我省劳务企业健康发展,提升劳务企业、建筑工匠的品牌作用。

四是组织辽宁省第一届BIM技术应用大赛活动,组织全国BIM技术等级考试培训8场,推荐中铁九局集团BIM技术成果参加全国BIM大赛,推动BIM技术在辽宁建设领域的推广应用。

五是与平安产险辽宁分公司签订战略合作框架协议,为协会会员单位提供多工具、多层次、多领域的综合性服务。

六是与北京慧策云网络科技有限公司举行战略合作签约,助推辽宁地区建筑业的信息化技术发展。

五、充分发挥党组织的政治核心作用,支持社会公益事业,加强协会秘书处自身建设

1、协会党支部积极开展多种形式的党建学习活动。一是定期组织秘书处全体党员、干部上党课,认真学习党的方针政策,提高党员干部政治觉悟;二是精心设计、装饰布置党建活动室,受到党员干部的欢迎;三是组织党员重温入党誓词活动,坚定党员的政治信念和全心全意为人民服务的根本宗旨;四是邀请专业审计单位对我会财务进行审计,自查问题,认真整改,为有针对性的加强财务管理创造条件;四是制定完善了秘书处财务管理制度、考勤刷脸制度、公章使用审批制度,秘书处管理总则、强化绩效考核办法等,使秘书处各项工作步入规范化。

4、重视高素质人才队伍建设,为协会提升服务水平和可持续发展创造条件。一是通过与高校合作建立返学实习生实训基地、招揽社会精英、返聘经验丰富的行业专家等多途径引进人才,不断提高员工队伍的知识结构和文化水平,协会现有人员的学历占比中,本科、硕士、博士乃至海归人才的比例不断增大;二是加强各个年龄段人才梯队建设,实现逐步实现年龄结构的合理化,骨干队伍的平均年龄不断降低,增添了协会工作的活力;三是与法律维权中心、科技促进中心、BIM技术中心开展多种形式战略合作,完善了专业搭配,扩大了业务范围,有效提高了协会协会会员企业的能力。

2、积极贯彻习近平总书记在全国脱贫攻坚工作会议上的讲话精神,组织开展会员单位开展多种形式的献爱心、送温暖活动,把“爱心帮扶、精准扶贫”工作落到实处。

一是2017年协会在行业内发出献爱心扶贫捐款倡议,组织开展助力朝阳县波罗赤镇脱贫致富项目建设,得到会员企业的积极响应。在建筑业不景气的情况下,短短12天,就有20个企业将47.2万元捐

款,汇至波罗赤镇,促使当地建起养猪脱贫项目。2018年该项目实现创收7万余元,帮助当地贫困农村人群解决了一些实际困难。

二是协会与朝阳县波罗赤镇委员会和赤峰宏基集团,共同免费举办了建筑施工现场铝模板安装、拆卸专业培训全部合格,协会为学员颁发结业证书,本次培训为帮助贫困地区农民工向建筑产业技术工人转型、上岗就业打下良好基础。

三是积极响应省住建厅号召,在开原市龙卷风灾害赈灾工作中,协会认真组织党员干部及会员企业参与赈灾救灾工作。党员干部带头奉献爱心,承担社会责任,全体人员参加捐款,协会捐款20万、个人捐款7550元。同时,在建筑业不景气情况下,协会组织会员企业克服各种困难,赈灾捐款总数达520多万元,得到了省各级领导及灾区政府肯定和表扬,开原市委、市政府为协会捐赠企业颁发了捐赠证书。

四是组织广大会员单位踊跃参与国家和我省的疫情防控斗争,为打赢新冠肺炎疫情防控阻击战,积极捐款捐物贡献力量。据不完全统计,协会的40家会员企业捐赠善款4029.11万元,捐赠口罩、酒精、消毒液、净化器、医用手套、医用防护服、防寒服、防疫监测用房等各类物资(折合人民币)11653.73万元。

3、从完善规章制度入手,规范秘书处工作,强化协会的正规化机关建设。一是通过进一步完善各项规章制度,强化日常管理,使秘书处工作走上制度化、规范化。二是开展中层干部竞聘上岗制度,有效调动员工的积极性,并让更多有能力、有担当的员工走上管理岗位;三是邀请专业审计单位对我会财务进行审计,自查问题,认真整改,为有针对性的加强财务管理创造条件;四是制定完善了秘书处财务管理制度、考勤刷脸制度、公章使用审批制度,秘书处管理总则、强化绩效考核办法等,使秘书处各项工作步入规范化。

4、重视高素质人才队伍建设,为协会提升服务水平和可持续发展创造条件。一是通过与高校合作建立返学实习生实训基地、招揽社会精英、返聘经验丰富的行业专家等多途径引进人才,不断提高员工队伍的知识结构和文化水平,协会现有人员的学历占比中,本科、硕士、博士乃至海归人才的比例不断增大;二是加强各个年龄段人才梯队建设,实现逐步实现年龄结构的合理化,骨干队伍的平均年龄不断降低,增添了协会工作的活力;三是与法律维权中心、科技促进中心、BIM技术中心开展多种形式战略合作,完善了专业搭配,扩大了业务范围,有效提高了协会协会会员企业的能力。

(上接第六版)

(五)组织召开了“2020年天津市工程建设科技成果鉴定评价会”,经过专家们对建筑、桥梁类申报成果紧张有序的评审,全市共有31项成果完成登记公示,最终推荐科技奖共15个,其中进步奖14个,发明奖1个。

(六)以“建设质量强国,决胜全面小康”为主题组织了“质量月”系列活动之精品工程现场观摩活动,有78家会员企业,1400余人参与其中。

(七)为加快本市中小企业的发展步伐,接下来协会还将筹划对这

部分企业的系列帮扶计划,包括创优策划、科技创新方面的知识普及、观摩学习,包括人才队伍建设上启动“百千计划”等。

五、发挥党建引领和政治保障作用,推进行业持续稳定发展。

协会党总支始终以“抓思想、抓基础、抓品牌、抓作风”为主旨,以党建促会建、以会建强党建,不断提升新层次、实现突破。

(一)以党建为引领、以共建为载体,把工作的落脚点放到服务企业发展上。深入重点工程一线与项目党工委签约,并进行工程创优咨询共建活动;发挥京津冀协会联盟作用,牵

头津冀两地骨干民营企业对标学习交流;为驻津企业搭建行使社会责任的平台,结对互学,助力本市中小企业发展;11家协会党建共建单位视频连线共庆建党99周年;共同举办“学党史,凝心聚力;守初心,践行使命”读书分享活动;协会党总支党建共建的步伐始终没有停歇。

(二)助力脱贫攻坚。除及时与扶贫办对接,对口扶贫新疆阿瓦村外,今年5月协会党政领导一行与住建委领导共同赴河北省承德市围场县实地考察对口扶贫助教小学,深入现场了解情况并就捐款相关事宜与当地有关部门进行磋商研究,捐

资百万扶贫助教。6月末,再次赴当地考察洽谈扶贫助教相关事宜。

(三)为响应习近平总书记针对餐饮浪费现象作出的重要指示精神,9月初向全市建筑行业发出倡议:做“勤俭节约”的倡导者,做“光盘行动”的践行者,做“铺张浪费”的监督员,做“厉行节约”的传播者。号召全市建筑行业会员单位及相关单位,大力弘扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统,厉行勤俭节约、反对餐饮浪费。

(四)强基础、补短板、谋发展。通过抓“微党课”及主题党日等学习实效;通过对影响工作效率和面貌的岗位人员进行调整;通过加强协会秘

书处人员的思想作风建设和支部党建基础。

行业协会是行业管理和公共服务的合作者,是构建和谐社会的重要力量。使命神圣,未来可期,在今后的道路上,我们有责任在代表行业利益、反映企业诉求上做实事;在加强行业自律、搞好诚信体系建设上下功夫;在扶持本市企业发展上想招法。把各项工作干到点儿上、干到企业心坎上、干到与实际紧密联系的关键环节上,不断增强核心竞争力,提高工作的深度、广度和精度,成为让政府放心、与企业贴心的行业组织。